

Miskolci Szakképzési Centrum Baross  
Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum  
(T2201160)

MUNKAVÉDELMI ÉS BALESETVÉDELMI  
SZABÁLYZATA

Készítette: Quality-Pro Kft. 3535 Miskolc Székely u.11.

*László Keserő*  
.....

Keserő László ügyv.ig.  
munka és tűzvédelmi tanácsadó  
okl. gépész üzemmérnök  
munkavédelmi szakmérnök  
tűzvédelmi főelőadó  
környezetvédelmi szakelőadó

Jóváhagyta: Miskolc, 2023.04.28.

*Dr. Kottman Dezső*  
.....

**dr. Kottman Dezső**  
igazgatóhelyettes  
munka és tűzvédelmi vezető



**Jobbágyiné Füreder Anita**  
igazgató

**DIFOK Bt.**

3529 Miskolc, Bem J. út 18.

Tel.: 46/531-700; 06-20-575-92-40

Rendelő: 3535 Miskolc, Batsányi út 9.

Adószám: 20947314-1-05

Foglalkozás egészségügyi orvos

## TARTALOMJEGYZÉK

### **MVSZ hatálya kiterjed:**

- A Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum kezelésében, működtetésében lévő létesítményeire, területeire, az intézménnyel munkaviszonyban, szerződéses viszonyban vagy tanulói jogviszonyban lévő személyekre, abban az esetben, ha tevékenységüket az iskola által szervezett kereteken belül végzik, függetlenül a munkavégzés helyétől és idejétől.
- Jelen MVSZ az 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) alapján készült, 2023.04.28.-től hatályos a visszavonásáig. Szükség szerint, de minimum évente felül kell vizsgálni, illetve módosítani.

## I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés, tanulás, gyakorlás és bármilyen szervezett foglalkoztatás megvalósítása – a munkavállalók, az iskolai tanulók, a foglalkozásokon résztvevők felelősségével összhangban – a munkáltató, a foglalkoztató (az iskola) kötelessége.
2. Az MVSZ hatálya alá tartozók részére jelen MVSZ munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül.
3. Ha az iskolában valamely tevékenység a munkavédelemről szóló törvény értelmében munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, akkor azzal esetenként ilyen végzettséggel rendelkező személyt (intézményt) bíz meg az iskolavezetés.
4. Iskolai célra gépet, berendezést, eszközt használatba venni, üzembe helyezni csak akkor lehet, ha a felsoroltak rendelkeznek megfelelő tanúsítvánnyal, egyéni védőeszköz esetében minősítő bizonyítvánnyal.
5. A 4. pont a Munkaügyi Minisztérium által meghatározott eszközökre vonatkozik, egyéb eszközök használatbavételéről az iskola saját hatáskörében dönt.
6. A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakosan biztonsági felülvizsgálatokat kell tartani.
7. Az egész iskola területén az egyes részterületek jellegének megfelelően biztosítani kell az elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.
8. Az oktatás, nevelés keretében a tanulókat és hallgatókat meg kell ismertetni a biztonságos életvitel, az egészséget nem veszélyeztető magatartás és gyakorlati munkavégzés szabályaival.
9. A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók elsajátítsák és a foglalkozásuk teljes időtartama alatt rendelkezzenek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elméleti és gyakorlati ismereteivel.
10. A munkavállaló, a tanuló és a hallgató csak munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelmi szabályok betartásával végezheti munkáját, tanulását és gyakorlását. Az iskola által szervezett foglalkozásokon tanuló felügyelet nélkül nem vehet részt.
11. A munkabalesetet, foglalkozási megbetegedést és a tanulókat az iskola által szervezett foglalkozásokon ért baleseteket be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni.
12. Iskolánkban a munkavállalók és tanulói jogviszonyban lévők a munkavédelmi jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül 1-1 fő képviselőt

választani. A munkaviszonyban lévő munkavédelmi képviselőre az 1993. évi munkavédelemről szóló törvény VI. fejezetének előírásai az irányadóak.

13. A jelen MVSZ-ben nem szabályozott esetekre a mindenkor érvényes munkavédelemről szóló törvény és hatályos végrehajtási utasításai érvényesek.

## **II. BELSŐ SZABÁLYOZÁSRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK**

### **II/1. A munkavédelemről szóló törvény és végrehajtására kiadott 5/1993.(XII.) MüM rendelet alapján:**

a., I/4-re vonatkozó munkaeszközök jegyzéke:

- Körfűrész
- Faipari gyalugép
- Szalagfűrész
- Présgépek
- Szögbelövők
- Felvonó, daru
- Gépjárműemelők és garázsemelők

b., Az iskola veszélyességi osztályba sorolása:

- Ágazati számjel: 8022
- Veszélyességi osztály: II.
- A munkavállalók előző évi átlagos létszáma:  
Tanár 38 fő  
Műszakos munkavállaló 20 fő  
Tanuló 500-600 fő

c., I/3-ra vonatkozóan alkalmanként munkavédelmi szakembert kell megbízni az iskolának az alábbi tevékenységek elvégzéséhez:

- veszélyes gépek, berendezések üzembe helyezésénél
- olyan gépek, berendezések felülvizsgálatára, melyek rendeltetésszerű és szabályos használat ellenére balesetet okozott
- súlyos munkabaleset vagy kettőnél több személy egyszerre történő sérülést okozó balesetének kivizsgálására
- veszélyes gépek, berendezések újraindítására, az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzésére.

Egyéb tevékenységre külső munkavédelmi szakember nem szükséges, azt külön megbízásra belső munkavállaló látja el.

**II/2. A munkavédelem szervezeti felépítése az I/1 és I/2. megvalósítása érdekében:**

1. Az iskolában a munkavédelmi tevékenység irányítására, fejlesztésére az igazgató az iskolavezetésből egy felelős személyt bíz meg, akinek e megbízásból eredően a fő feladatai a következők:
  - a., Ellenőrzi a munkavédelemre vonatkozó szabályok betartását.
  - b., Felelős a munkavédelmi, tűzvédelmi szervezet kialakításáért, működéséért, továbbá az erre vonatkozó szabályok folyamatos karbantartásáért.
  - c., Kapcsolatot tart a munkavédelmi felügyeleti szervekkel, segíti ellenőrző tevékenységüket, intézkedik a feltárt hiányosságok felszámolása érdekében.
  - d., Dönt és döntése alapján intézkedik a II/1/c pontban foglaltakra vonatkozóan.
  - e., Az iskola saját hatáskörébe tartozó üzembehelyezésekhez kiadja az engedélyt.
  - f., Ellátja az iskolai munkavédelmi- és tűzvédelmi vizsgabizottság elnöki teendőit, vezeti a munka- és tűzvédelmi szemléket.
  - g., Ellenőrzi a műszaki- munkaköri- és tűzvédelmi kötelező felülvizsgálatok, a különböző munkavédelmi oktatások és egészségügyi vizsgálatok szabályszerű megtörténtét.
  - h., Felügyeli, irányítja az iskolai munkavédelmi vezető tevékenységét.
  - i., Jogosult az iskola igazgatójával együtt, egy tanú jelenlétében alkalmanként és alapos gyanú esetén az MVSZ hatálya alá tartozó személyeknél az I/10. pontban leírtak ellenőrzésére.
  - j., Köteles munkájának, tevékenységének tapasztalatairól beszámolni az igazgatónak, belátása szerint felelősségrevonásra, illetve jutalmazásra javaslatot tenni.
  
2. Az iskolában a munkavédelemről szóló törvény alapján az egészséges és biztonságos munka-, tanulási és gyakorlási feltételek biztosításával kapcsolatos operatív tevékenységek folyamatos ellátására az iskolával közalkalmazotti munkaviszonyban állók közül az igazgató – a II/2/1 pont szerint megbízottal egyetértésben – munkavédelmi vezetőt bíz meg. A munkavédelmi vezető funkcionális helye és legfőbb feladata:
  - a., Jelen feladatával kapcsolatosan közvetlen irányítója, felettese a II/2/1 pont alapján kinevezett vezetőségi tag.
  - b., Jogosult munkavédelemmel kapcsolatos kérdésekben egyes területek vezetőinek figyelmét felhívni a hiányosságok, hibák, a biztonságot és egészséget veszélyeztető körülmények megszüntetésére.
  - c., Segíti a munkavédelmi szervezet működését, a munkavédelmi szabályok folyamatos karbantartását.
  - d., Előkészíti az iskola saját hatáskörébe tartozó üzembehelyezési, használatbavételi eljárásait, szervezi és részt vesz a munkavédelmi ellenőrzéseken, bejárásokon.



- e., Gondoskodik az előírásoknak megfelelően a munkabalesetek bejelentéséről, nyilvántartásáról és kivizsgálásáról, továbbá az egyéb balesetek nyilvántartásáról és kivizsgálásáról.
  - f., Figyelemmel kíséri a műszaki, munkavédelmi kötelező felülvizsgálatok, munkavédelmi oktatások és egészségügyi vizsgálatok megtörténtét. A pedagógus állományú dolgozóknak évente ismétlődő munkavédelmi oktatást tart, megtartja az új felvételes dolgozóknak az előzetes oktatást munkába állásukkor. Ismétlődő oktatást tart a karbantartó munkakörbe tartozó munkavállalók részére.
  - g., Szervezi és előkészíti a munkavédelmi vizsgákat, adminisztrálja azokat, a vizsgákon vizsgálbizottsági tagként részt vesz, összeállítja a tananyagot.
  - h., Köteles a munkavédelemmel kapcsolatos iratokat, jegyzőkönyveket, okmányokat stb. az iratkezelési szabályoknak megfelelően megőrizni. Az egész intézményre vonatkozóak 1-1 példát az igazgatói irodában elhelyezni.
3. A részterületek vezetőinek, iskolavezetési tagoknak alapvető munkavédelmi feladata, hogy saját területükön betartassák, biztosítsák az egészséges és biztonságos munkavégzés, tanulás és gyakorlás feltételeit a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak megfelelően.

Ennek megfelelően különösen:

a., Gazdasági vezető

- Elvégzi és nyilvántartja a beosztott dolgozóinak ismétlődő és előzetes gyakorlati oktatását.
- Gondoskodik a dolgozók munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatairól és azok dokumentálásáról az ezekre vonatkozó EüM rendeleteknek megfelelően.
- Gondoskodik a külső szervek által végzendő időszakos műszaki felülvizsgálatokról az egész iskolára vonatkozóan.
- Az irányítása alá tartozó területeken előkészíti az üzembehelyezési eljárásokat.
- Jelenti a munkabaleseteket a munkavédelmi vezetőnek, a kivizsgálását elősegíti.
- Részt vesz a munkavédelmi és tűzvédelmi szemléken.
- Az egyéni védőeszközök juttatásával kapcsolatosan biztosítja az MVSZ II/5/6-7 pontok teljesülését.

b., Gyakorlati oktatás vezető (műhelyfőnök)

- Irányítja, ellenőrzi a gyakorlati oktatók munkavédelmi nevelő-oktató munkáját és annak dokumentálását.
- Elvégzi a gyakorlati oktatók ismétlődő munkavédelmi- és tűzvédelmi-, továbbá az előzetes gyakorlati oktatását.
- Gondoskodik a dolgozói egészségügyi alkalmassági orvosi vizsgálatainak meglétéről.

- Előkészíti a tanműhelyi gépek, berendezések üzembehelyezési eljárását.
- Gondoskodik a tanműhelyi gépek, berendezések, villamos kéziszerszámok munkavédelmi és műszaki ismétlődő felülvizsgálatok elvégzéséről, dokumentálásáról.
- Felelős, hogy a tanműhelyi gépek, berendezések, szerszámok a munkavédelmi előírásoknak megfelelő állapotban legyenek, azoknak megfelelően üzemeljenek.
- Köteles a munkabaleseteket bejelenteni a munkavédelmi vezetőnek, a kivizsgálást elősegíteni.
- Elvégzi az emelőgép- és nyomástartó edények ügyintézői feladatokat.
- A tanműhelyre vonatkozó munkavédelmi dokumentumokat rendszerezve megőrzi.
- Részt vesz az iskolai munkavédelmi- és tűzvédelmi szemléken.

c., Oktatási (nevelési) igazgatóhelyettes:

- Szervezi és irányítja a tanulók felvételéhez szükséges egészségügyi (orvosi), valamint az előírt időszakos orvosi vizsgálatokat.
- Ellenőrzi a tanulók év eleji kötelező oktatásának megtörténtét, dokumentálását és az egészséges- és biztonságos életvitelre, valamint tűzvédelemre és közlekedésbiztonságra vonatkozóan.

d., Konyhavezető (jelenleg a konyha üzemén kívül)

- Gondoskodik róla, hogy a konyhán, csak érvényes egészségügyi vizsgálattal rendelkezők dolgozzanak, az időszakos vizsgálatokról nyilvántartást vezet.
- Köteles a járványos megbetegedéseket, munkabaleseteket bejelenteni, a szükséges intézkedést megtenni.
- Gondoskodik arról, hogy a konyhán dolgozók munkájukat csak az előírt egészségügyi védőeszközök, védőöltözetek használatával és a biztonsági előírások betartásával végezhessék.
- Elvégzi az előzetes gyakorlati munkavédelmi oktatást.

4. Munkaközösségvezetők munkavédelmi kötelességei:

a., Közlekedési és postaforgalmi mk.vez.:

- Gondoskodnak a tanulók szakmai gyakorlatával kapcsolatos munkavédelmi oktatásokról és a Munkavédelmi Oktatási Naplóban való megfelelő dokumentálásáról.
- Gondoskodnak arról, hogy a tanulók iskolán kívüli gyakorlati foglalkozások előtt a szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkezzenek.

b., Testnevelési mk. vezető:

- Felelős azért, hogy a testnevelési órákon és egyéb sportfoglalkozásokon betartsák a szakmára érvényes biztonsági

előírásokat, viselkedési szabályokat a balesetek, a sérülések elkerülése érdekében.

- Gondoskodik arról, hogy a tornaszereket, testneveléshez szükséges segédeszközöket stb. csak rendeltetésének megfelelően használják, ezen eszközök a biztonsági előírásoknak megfelelően.
- Köteles a sportfoglalkozásokon bekövetkezett baleseteket, sérüléseket bejelenteni, nyilvántartani, a kivizsgálást elősegíteni. Szükség esetén gondoskodik az elsősegélynyújtásról, vagy orvos, mentők értesítéséről.
- Gondoskodik az újonnan belépő testnevelő tanárok előzetes gyakorlati munkavédelmi oktatásáról.

### **II/3. Az alkalmazás, a munkavégzés személyi feltételei az I/10. megvalósítása érdekében:**

1. Az iskolában munkát végezni, a különböző foglalkozásokon részt venni csak munkára képes állapotban lehet. A munkára képes állapot ellenőrzésére az iskolavezetés tagjai jogosultak alkalmanként és alapos gyanú esetén. A nem munkára képes állapotban lévő személyt a további munkavégzéstől, foglalkozásuktól, gyakorlástól el kell tiltani, az iskola területét el kell hagynia.

2. Mindenki csak olyan munkát, feladatot, gyakorlást végezhet, amivel megbízták és a szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkeznek.

Minden közalkalmazottnak rendelkeznie kell előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálattal.

Munkaviszony létesítése előtt valamennyi munkakör esetén a jelentkezőknek munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton kell részt venni.

3. Minden munkaviszonyban álló dolgozó köteles a feladatköréhez szükséges munkavédelmi- és tűzvédelmi ismereteket elsajátítani, munkavégzése során azokat alkalmazni. Köteles az előírt munkavédelmi vizsgákon, oktatásokon, az esetleges munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokon megjelenni.

4. Minden munkaviszonyban álló munkavállaló időszakos, munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton vesz részt, jelen MVSZ VI. sz. melléklet 4. pontja szerinti gyakorisággal.

5. Egészségügyi alkalmassági vizsgálatához kötött munkakörök:  
a., konyhai dolgozók  
b., gazdasági vezető

6. A tanulókat felvenni csak a szak jellegének megfelelő előzetes orvosi alkalmassági vizsgálat után lehet.

7. Mindenki köteles az őt ért, vagy tudomására jutott munkabalesetet, egyéb balesetet vagy sérülést bejelenteni a szabályzatban leírtaknak megfelelően.

8. Tanuló felügyelet nélkül munkát, gyakorlást nem végezhet, nem tartózkodhat a tanműhelyben, a laboratóriumokban és a tornateremben.

**II/4. A biztonságos munkavégzés, foglalkoztatás, tanulói gyakorlás tárgyi feltételei az I/4 és I/6 biztosítása érdekében.**

1. Az iskolában munkavégzésre, oktatásra, gyakorlásra, tanulásra stb. csak olyan létesítményt, berendezést, gépet, szerszámot, eszközt lehet használni, használtatni, melyek nem veszélyeztetik sem használójuk, sem környezetük egészségét és biztonságát, azok az elvárható technikai és munkavédelmi feltételeknek és érvényes előírásoknak megfelelnek.
2. Az előző pontban leírtak biztosítása az alábbiak szerint történik:
  - a., Új létesítmények, berendezések, technológiák esetén üzembehelyezési eljárással
  - b., Időszakos biztonsági- és műszaki felülvizsgálatokkal
  - c., Időszakos munka- és tűzvédelmi szemlékkel
  - d., Az egyes részterületek vezetőinek folyamatos ellenőrzéseivel.
3. Az iskolánk dolgozóinak, pedagógusainak a munkavégzése, a foglalkoztatás, a gyakoroltatás, az oktatás megkezdése előtt kötelessége legjobb belátása szerint meggyőződni az 1. pontban írtak teljesüléséről. Amennyiben nem találja azokat megfelelőnek köteles saját hatáskörében megszüntetni vagy jelenteni.
4. Munkavégzés, foglalkoztatás közben észlelt munka- és egészségvédelmi hiányosságokat a dolgozó, a tanuló, a hallgató köteles – ha arra képes – megszüntetni, vagy jelenteni közvetlen felettesének, illetve a foglalkozás vezetőjének.
5. Minden telepített gépnek, berendezésnek az MSZ előírásainak megfelelő kezelési, karbantartási utasítással kell rendelkeznie és azt jól látható helyen kell függeszteni. Ennek meglétéért az illető részegység vezetője a felelős.

# Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)

## EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK TISZTÁLKODÓ ESZKÖZÖK

### JUTTATÁS

2023



## BELSŐ RENDJÉNEK ÍRÁSOS MEGHATÁROZÁSA

## T A R T A L O M

**Általános rendelkezések.....**

### **Egyéni védőeszköz juttatás**

**Egyéni kockázatok felmérő lapjai egyéni védőeszköz kiválasztásához.....**

**Egyéni védőeszköz juttatás foglalkozások szerinti meghatározása.....**

### **Tisztító és tisztálkodó eszköz juttatás**

**Bőrvédő készítmények, illetve tisztálkodó eszközök juttatásának rendje.....**

### **Mellékletek**

**Személyi törzslap egyéni védőeszköz kiadásához, visszavételéhez.....**

**Tisztító és tisztálkodó eszközök kiválasztó lapja.....**

**Személyi törzslap tisztító és tisztálkodó eszköz kiadásához.....**

## II/5. Az egyéni védő- és tisztálkodási eszközök, védőital

### 1. Egyéni védőeszközök

Az egyéni védőeszközökről a Munkavédelmi törvény 18.§(4-5); 42.§, 47-48§, 56.§; 60.§; a 18/2008. (XII.3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításairól, 17/2008. (XII.3.) SZMM rendelet, 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet, 61/1999. (XII.1.) EüM rendelet, 11/2003. (IX.12.) FMM rendelet, 16/2000. (VI.8.) EüM rendelet rendelkezik.

- a. A gyártó megfelelőségi nyilatkozata és kérelme alapján az átadott védőeszközt a tanúsító szervezet bevizsgálja és kiadja az EK-típustanúsítványt. Az EK-típustanúsítvány érvényességi ideje ( ha a vizsgált védőeszköz védelmi szintje csökkenhet a jegyzőkönyvben meghatározott ideig érvényes ) egyéb esetben határozatlan ideig szól.
- b. ***Kizárólag olyan védőeszköz használható, amely EK-megfelelőségi tanúsítvánnyal rendelkezik, és CE jelzéssel van ellátva és kísérőokmánya van, és ez a védőeszközön jól láthatóan fel van tüntetve.***
- c. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani.
- d. A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközökkel kell ellátni a munkavállalókat. A munkavégzésben közvetlenül részt nem vevő személyek (pl. ellenőrző szervek, látogatók) számára a veszélyeztetettség mértékének és a tevékenység jellegének megfelelően kell védőfelszerelést biztosítani.
- e. Munkavégzés közben a munkavállalók kötelesek a részükre biztosított védőfelszerelést, eszközt használni. Ha a munkavállaló figyelmeztetés ellenére sem használja az eszközöket a munkavégzéstől el kell tiltani. A le nem dolgozott időre munkabér nem jár. Ismételt mulasztás esetén a vétkes munkavállalóval szemben elmarasztalást kell kezdeményezni.
- f. Ha az egyes munkafolyamatokhoz előírt, illetve szükséges védőfelszerelések nem

állnak rendelkezésre, vagy a szükséges védelem biztosítására nem alkalmasak, a munkavégzést meg kell tiltani, illetve a munkavállaló a munkát megtagadhatja. Az így le nem dolgozott időre átlagkereset jár

- g. A **munkavédelmi megbízott** köteles munkavégzés közben ellenőrizni az egyéni védőeszközök, felszerelések meglétét, azok szakszerű használatát, viselésüket meg kell követelnie.

### 1.1. Az egyéni védőeszközök gazdálkodásának rendje

- a. A biztosítandó védőeszközök jegyzékét munkakörönkénti bontásban, a védőeszköz típusának és azonosító jelének feltüntetésével kell elkészíteni.
- b. Ha a megrendelt védőeszköz bármilyen oknál fogva nem szerezhető be, helyette más, egyenértékű védelmet nyújtó eszköz beszerzését kell indítani a **munkavédelmi megbízott** egyetértésével.
- c. A védőfelszerelésekkel kapcsolatos gazdálkodási, ellátási feladatok biztosítása a **munkáltató** kötelessége.
- d. A **munkáltató** köteles gondoskodni arról is, hogy az eszközök az igényeknek megfelelően és időben folyamatosan jussanak el a munkavállalókhoz.
- e. Úgy kell a raktári készletet beállítani, hogy a védőeszközök cseréje folyamatosan biztosítható legyen.
- f. Az egyéni védőfelszereléseknek kihordási ideje nincs. Elhasználódás, védelmi képesség csökkenés esetén, a cseréről az **anyaggazdálkodást** végző személynek haladéktalanul gondoskodnia kell.
- g. A **kiadással foglalkozó** kizárólag olyan védőeszközt adhat ki, amely rendelkezik EK-megfelelőségi tanúsítvánnyal és CE jelölés a védőeszközön maradandóan fel van tüntetve.
- h. A munkavállalók részére kiadásra kerülő védőfelszerelést a személyi törzslapjára fel kell vezetni, amelyet a munkavállaló aláírással köteles igazolni. *(melléklet)*
- i. Az egyéni védőeszközt a munkahelyről hazavinni nem lehet

### 1.2. Az egyéni védőeszközök tisztításának, karbantartásának, felülvizsgálatának rendje

- a. A munkavállalók a kiadott egyéni védőfelszerelést kötelesek az idő előtti elhasználódástól megóvni. Szándékos rongálás esetén a munkavállaló kártérítésre kötelezett.
- b. Az egyéni védőeszközök, védőfelszerelések lehetőség szerinti tisztítása, karbantartása a munkaadó és a munkavállaló feladata.



- c. A védőeszközök védelmi képességét a munkavállaló folyamatosan, a **munkavédelmi megbízott** időszakonként ellenőrizze. Hibás védőeszköz esetén intézkedni kell annak cseréjéről.

### 1.3. A munkáltatók kötelességei az egyéni védőfelszerelésekkel kapcsolatban

a./ A hatékony egyéni védőfelszerelés meghatározására kockázatértékelést kell végezni, melynek megszervezése a munkáltató feladata *(a mérési eredményeket, szakértői véleményeket, továbbá a védőeszközök juttatásával kapcsolatos dokumentumokat a munkáltatónak naprakészen kell nyilvántartani, és az ellenőrző hatóság részére be kell tudni mutatni)*

b./ Gondoskodnia kell arról, hogy

- a védőeszköz nyújtson védelmet, önmaga ne idézzen elő további veszélyt;
- feleljen meg a munkavégzés követelményeinek, körülményeinek;
- illeszkedjen a viselőjére;
- biztosítsa az ergonómiai követelményeket.

c./ A munkáltatónak előzetesen tájékoztatnia kell a munkavállalót az őt érő kockázatok jellegéről, mértékéről, melyekkel szemben őt a védőeszköz megvédi;

d./ A munkáltató gondoskodik az egyéni védőeszköz használatának megismertetéséről *(elméleti, gyakorlati oktatás)*, valamint a felszerelés használati utasítását a munkavállaló részére kiadja;

e./ A tájékoztatás megtörténtét írásban dokumentálni szükséges, mely megtörténtét a munkavállaló aláírásával igazolja. *(ezen dokumentumot az ellenőrző hatóság részére be kell tudni mutatni)*

f./ A munkáltató írásban meghatározza:

- azokat a munkafolyamatokat, technológiát, amelyek védőeszköz használatát indokolják;
- a védőeszköz használatának feltételeit, időtartamát;
- a kockázatok jellegét, mértékét;

g./ A védőeszköz kiválasztását megelőzően a munkáltató köteles:

- felmérni, hogy a védőeszköz megfelel-e a követelményeknek;

*Ezen felmérés tartalmazza:*

- a kockázatértékelést;
- a védőeszköz jellemzőinek a meghatározását a kockázati tényezőkkel szemben, figyelembe véve az eszköz, készülék által okozható kockázatot is;
- az eszköz védelmi szintjének az összehasonlítását a kockázati jellemzőkkel.








































































**Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum  
(T2201160)  
3532 Miskolc, Rácz Á.u.54-56.**

<b>Munkakör</b>	<b>Kockázati tényező</b>	<b>Expozíciós idő munkanap/munkaóra</b>	<b>Védett testrész</b>	<b>Egyéni védőeszköz védőképessége</b>
Karbantartók Szakoktatók	Optikai hatás hegesztéskor Mechanikai veszély Köszörülés, flexeléskor Takarítás	3	Szem védelem	védőszemüveg hegesztőszemüveg ívhegesztő pajzs közepes védelmi képesség
	Elcsúszásveszély Mechanikai hatások Hegesztéskor fröccsenő olvadt fém	3	Láb védelem	Munkacipő bőr mechanikai hatás- elcsúszás veszélye szúrás, vágás lábszárvédő hegesztéshez közepes védelmi képesség
	Mechanikai hatás Hegesztéskor hőhatás	4 2	Kéz védelem	kézvédő eszköz- ötujjas kesztyű- bőr mechanikai hatás- anyag okozta szúró, vágó dörzsölő hatás hőhatás kis védelmi képesség hegesztő kesztyű közepes védelmi képesség
	Fojtó, ingerlő hatás porhatás	3 2	Légutak védelme	Légzésvédők Hegesztéskor felszabaduló gázok, gőzök Közepes kapacitású szűrők
	Zajhatás	3	Fül védelme	Fültok Közepes védelmi képesség
	Fröccsenés kilövellés	2 1	Arc védelme	Ívhegesztő pajzs Közepes védelmi szint
	Fröccsenés	2	Egész test védelme	Hegesztő kötény Közepes védelmi képesség

Motorszerelő diákok	Fojtó, ingerlő hatás porhatás	3 2	Légutak védelme	Légzésvédők Hegesztéskor felszabaduló gázok, gőzök Közepes kapacitású szűrők
	Zajhatás	3	Fül védelme	Fültok Közepes védelmi képesség
	Fröccsenés kilövellés	2 1	Arc védelme	Ívhegesztő pajzs Közepes védelmi szint
	Fröccsenés	2	Egész test védelme	Hegesztő kötény Közepes védelmi képesség
	Mechanikai veszély áruszállításkor	2	Lábvédelem	Munkacipő Mechanikai hatások Ellen orrmerevítés Kivitel Közepes védelmi szint
	Mechanikai veszély áruszállításkor	2	Kéz védelme	Ötujjas védőkesztyű Kis védelmi képesség
Folyadék fröccsenés	1	Szem védelme	Védőszemüveg Közepes védelmi szint	

## Jelmagyarázat

### Egyéni védőeszközök védelmi képességére utaló piktogramok és EN vizsgálati szabványok

		<b>EN 388</b>	Mechanikai kockázatok elleni védelem
		<b>EN 1082</b>	Vágás (kések) elleni védelem
		<b>EN 407</b>	Termikus veszélyek elleni védelem (hő és/vagy tűz)
		<b>EN 533</b>	Korlátozott hő és láng elleni védelem
		<b>EN 374</b>	Vegyí anyagokkal szembeni teljes értékű védelem
		<b>EN 374</b>	Vegyí anyagokkal szembeni egyszerű védelem
		<b>EN 511</b>	Hidegártalmak elleni védelem
		<b>EN 374</b>	Mikroorganizmusok, bakteriológiai fertőzés elleni védelem
		<b>EN 421</b>	Ionizációs sugárzás és radioaktív szennyeződés elleni védelem
		<b>EN 60903</b>	Villamos feszültség elleni védelem
		<b>EN 1149</b>	Statikus elektromossággal szembeni védelem
		<b>prEN 13034</b>	Folyékony vegyszerek ellen korlátozott védelem
		<b>prEN 13982</b>	Veszélyes szilárd részecskék elleni védelem
		<b>EN 14605</b>	Védőruházat folyékony vegyszerek ellen
		<b>EN 1073</b>	Szemcsés radioaktív szennyeződés elleni, nem szellőztetett védőruházat
			Csúszás elleni védelem
			A szem védelme
			Zajhatások elleni védelem
			Légzésvédelem
			Ívhegesztésnél keletkező sugárzás elleni védelem
			Eső elleni védelem
			Szél elleni védelem
			Jól láthatóságot biztosító termék
			Higiénés eszköz
			Érintkezés élelmiszerrel
		<b>EN 381.4</b>	Védelem kézi vezérlésű láncfűrészsel végzett munkához
			Lezuhanás elleni védelem
			Hőálló talpú lábbeli
			Olajálló talpú lábbeli
			Zuhanó tárgyak elleni védelem
			Talpátszúrás elleni védelem
			Lábfej védelme
			Elcsúszás elleni védelem
			Energiaelnyelő sarok
			Hőmérsékleti tartományok jelzése
			Átázás elleni védelem jelzése %-ban
			Felhasználási idő jelzése
			Információk jelzése (EN 420)
		<b>EN 659</b>	Tűzoltó kesztyűk
		<b>EN 10819</b>	Rezgéssel szembeni védelmet biztosító kesztyűk
		<b>EN 455</b>	Egyszer használatos vizsgáló kesztyűk

<b>Fejvédelem</b>	EN 397, EN 812
<b>Szem- és arcvédelem</b>	EN 166, EN 175, EN 379, EN 1731, EN 169, EN 170, EN 171, EN 172
<b>Hallásvédelem</b>	EN 352
<b>Légzésvédelem</b>	EN 136, EN 405, EN 140, EN 141, EN 143, EN 149, EN 137, EN 371, EN 402, EN 1146, EN 12942
<b>Kézvédelem</b>	EN 388, EN 374, EN 407, EN 511, EN 659, EN 60903, EN 421, EN 455, EN 1082
<b>Védőruházat</b>	EN 340, EN 368, EN 369, EN 343, EN 471, EN 470, EN 531, EN 1149-1, EN 468, EN 463, EN 1073-2, EN 14126
<b>Lábvédelem</b>	EN 345, EN 346, EN 347, EN ISO 20345, EN ISO 20346, EN ISO 20347

## 2. Védőital

Ha az előírt klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében a munkáltató a 3/2002 (II.8.) SzCsM-EüM rendelet értelmében kiegészítő védelemként védő- és melegítőitalról köteles gondoskodni minden olyan munkakörben, amelyekben a munkavállalók a vonatkozó rendeletben meghatározott körülmények között és időtartamban foglalkoztatva vannak.

### 2.1. Hidegnek minősülő munkahelyen

- Hidegnek minősül a munkahely, amennyiben a várható napi hőmérséklet
  1. A szabadtéri munkahelyen nem haladja meg a + 4 °C-t
  2. Zárttéri munkahelyeken, a munkaidő 50 %-nál hosszabb időtartamban + 10 °C-t nem éri el.
- Hidegnek minősülő munkahelyen melegítő italként személyenként és műszakonként minimum 0,5 liter, 50 °C hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve megfelelő édesítőszerrel kell biztosítani. Gyakorlati tapasztalat szerint:
  - Összetétele: 3 g tea
  - 30 g cukor
  - 2 db citrompótló vagy ezzel egyenértékű hatású citromlé
- Cukorbeteg részére cukormentes, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített teát

kell biztosítani.

- A melegítő italtra jogosultak:
  - külső területen – téli időszakban – munkát végző személyek. (*külső rakodást, hótakarítás, stb.*)

## 2.2. Melegnek minősülő munkahelyen

1. Ha a munkahelyi klíma a zárttéri vagy a szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (korrigált) effektív hőmérséklet értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerinti mennyiségű védőitalt kell biztosítani.
2. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C-os ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is (pl. MSZ 11373:1988 szerinti szénsavas ivóvíz, ásványvíz, stb. ), melyek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladhatja meg.
3. A védőitalra jogosultak köre:
  - nyári időszakban külterületen munkát végzők.

## 2.3. A védőital és a tea kiszolgálás rendje

1. Védőitalt naponként - az előírt mennyiségben és minőségben - megfelelő edényben kell a munkavállalóknak - lehetőleg a munkaközi szünet kezdetekor, vagy a munka megkezdése előtt - kiadni.
2. A védőital és a tea elfogyasztásához legalább az adott dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni.
3. A védőital és a tea készítése, tárolása valamint kiszolgálása során szigorúan be kell tartani a berendezésekre, a tárolásra és a gyártásra vonatkozó közegészségügyi és biztonsági előírásokat.
4. A védőitalok megfelelő minőségben történő előállítás, kiszolgálása a kijelölt, megfelelő orvosi alkalmassággal rendelkező **személy** (*járványügyi érdekből kiemelt munkakörben foglalkoztatott*) feladata, aki köteles gondoskodni arról, hogy az időjárás-változásához igazodva az ellátás munkáltató szinten biztosítva legyen.



### 3. Tisztálkodási eszközök, szerek és bőrvédő készítmények

A munkavállalók kéztisztító szerrel és bőrvédő készítménnyel történő ellátásáról az MSZ 17314:1985 intézkedik

1. Ipari kéztisztító szert kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, illetőleg munkahelyen, ahol a dolgozó bőrét szappanos, melegvízes mosással el nem távolítható vagy csak nehezen eltávolítható szennyeződés éri.
2. Ha a kézi tisztítószer használata szükséges, biztosítani kell az ezek használatához szükséges melegvizet, szappant, valamint a kéztörlési lehetőséget is.
3. Ipari kéztisztító szer használatát követően bőrápoló készítményt kell biztosítani a munka befejezése utáni használatra
4. Az MSZ 04-220:1981 sz. szabvány az üzemeket tisztasági osztályba sorolja, s az ebben meghatározott tisztasági fokozatok alapján szükséges a juttatás. **(melléklet)**
5. Az üzemek, munkakörök tisztasági fokozatát a Foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetője, a **munkavédelmi megbízott** közösen határozzák meg .

Összeállította: Keserű László Sándor okl. gépész üzemmérnök (4182/1998)  
okl. munkavédelmi szakmérnök (682/2017)  
Tűzvédelmi főelőadó (98828/9/2015) 53 861 10  
Környezetvédelmi szakelőadó (6609/2007) 53

5470 03

**Az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének, a tisztító és tisztálkodó készítmények, a védőital meghatározását a Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160) (3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56. ) sz. alatt működő létesítmény területén alkalmazásra a mai nappal elrendelem és a fenti előírások betartását, kötelezővé teszem, melyet a munkavállalókkal oktatás keretében ismertetni kell!**


Készült: Miskolc, 2022.03.16.

Aktualizálva 2023.04.28.

  
Jobbágyiné Füreder Anita  
igazgató



**DIFOK Bt.**  
3529 Miskolc, Bem J. út 18.  
Tel.: 46/531-700; 06-20-575-92-40  
Rendelő: 3535 Miskolc, Batsányi út 9.   
Adószám: 20947314-1-05  
Foglalkozás egészségügyi orvos

  
Keserű László Sándor  
Munkavédelmi tanácsadó

### III. MUNKA VÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

#### III/1. Létesítés, üzembe helyezés rendje

1. Iskolánkban a veszélyes gépek, berendezések üzembe helyezése, újraindítása munkavédelmi szaktevékenységnek minősül, ezért ilyen esetben azzal külső szakembert kell megbízni. A további teendők meghatározására ő jogosult.
2. Különböző szakhatóságok (építészeti, kazánbiztosi, villamos energetikai, felvonó stb.) felügyelete alá tartozó létesítmények, berendezések, gépek üzembe helyezésénél, újraindításánál 15 nappal korábban értesíteni kell az illetékes szakhatóságot a saját hatáskörű üzembe helyezés előtt. Felelős a munkavédelmi vezető.
3. Minden egyéb gép, berendezés üzembe helyezését, újraindítását saját hatáskörben kell elvégezni. Külső szervek felé jelenteni nem kell.
4. Üzembehelyezési eljárásra kötelezett minden olyan gép, berendezés, létesítmény, amely
  - a., Külső cég által gyártott és telepített
  - b., Külső cég által gyártott és nem rendelkezik munkavédelmi minőségtanúsítvánnyal
  - c., II/1/a pontban szerepel
  - d., Melynek működtetéséhez külön energetikai hálózatot kell kiépíteni, létrehozni
  - e., 3 hónapnál hosszabb ideig műszaki okokból nem működött
  - f., Az iskola saját hatáskörében készült, vagy megrendelés útján egyéni vállalkozó készített
  - g., Az előbb felsoroltak, ha lényeges műszaki felújításon esett át.
5. Az üzembehelyezési engedélyt az üzembehelyezési eljárás eredményeként a II/2/1. pontban megbízott személy adja ki az erre a célra készített jegyzőkönyvön.
6. Az üzembehelyezési eljárást az illetékes részegység vezetője kezdeményezi és a feltételeit biztosítja. A tervezett időpont előtt 5 munkanappal bejelenti a munkavédelmi vezetőnek, aki köteles a rendelkezésre álló idő alatt az eljárást megszervezni, a feltételek teljesülését ellenőrizni.
7. Az üzembehelyezési eljárás feltételei, hogy a kitűzött időpontra:
  - a., Az üzembe helyezendő gép, berendezés stb. üzemképes állapotban legyen a számára kitűzött helyen
  - b., Álljanak a bizottság rendelkezésére a szükséges dokumentumok (gépkönyv, engedélyek, bizonylatok, kezelési- és karbantartási utasítás stb.)
  - c., Legyenek biztosítva a próbaüzemeltetéshez, kipróbáláshoz stb. szükséges tárgyi és személyi feltételek.

8. Az üzembehelyezési eljáráson köteles részt venni és mint bizottsági tagnak segítenie a legjobb belátása szerint a helyes döntés meghozása érdekében:
  - a., munkavédelmi vezető
  - b., az érintett részegység vezetője (gazdasági vezető, műhelyfőnök, konyhafőnök, munkaközösségvezető)
  - c., a dolgozók munkavédelmi képviselője
  - d., a tanulók munkavédelmi képviselője (Ha a tanulók érintettek)
  - e., az engedélyt kiadó személy
9. A 8. pontban leírtakon kívül szándékától függően jelen lehet az iskola igazgatója, a kivitelező képviselője, a felügyeleti szervek képviselője és a berendezés használója

### III/2. Munkavédelmi és tűzvédelmi szemlék rendje

1. A szemlék célja az iskola működési területén belül az egészséges és biztonságos munkavégzés, tanulás, gyakorlás tárgyi és személyi feltételeinek folyamatos ellenőrzése, a fejlesztési lehetőségek feltárása.
2. Az 1. pontban megjelölt célok érdekében a szemlebizottság valamennyi tagjának kiemelt feladatai:
  - a., Feltárni az egészséget- és biztonságot veszélyeztető körülményeket (tárgyit és személyit egyaránt)
  - b., Ellenőrizni a munkavédelmi törvényben és egyéb munkavédelmi szabályokban rögzítettek teljesülését
  - c., Feltárni a fejlesztési, jobbítási lehetőségeket
  - d., Ellenőrizni az üzembehelyezési eljárások, időszakos felülvizsgálatok, egészségügyi vizsgálatok, munkavédelmi oktatások és vizsgáztatások előírások szerinti megvalósulását
  - e., Ellenőrizni a tűzvédelemmel kapcsolatos előírások teljesülését
  - f., Ellenőrizni a szociális és egészségügyi feltételeket
  - g., Felülvizsgálni az egyéni védőeszközök kiadását, használatát, a célnak megfelelő állapotát
  - h., Ellenőrizni az elsősegélynyújtás feltételeit.
3. A szemlék tapasztalatairól, a szükséges intézkedésekről a munkavédelmi vezető jegyzőkönyvet készít. A jegyzőkönyvnek tartalmazni kell pontokba szedve:
  - a., Az észrevétel, a szükséges intézkedés rövid, egyértelmű leírását, megvalósításának módját.
  - b., A tapasztalatok, észrevételek stb. pontos helyét, a gép, a berendezés helyét, megnevezését és azonosítására alkalmas egyéb jellemzőit.
  - c., Az intézkedésért, végrehajtásért felelős személy nevét.
  - d., A végrehajtás határidejét.
  - e., A résztvevők aláírását és nevét, a szemle időpontját.

4. A szemlék gyakorisága részterületenként:
  - a., Az iskola tanulmányi épületére és udvarára kiterjedően tanévenként egyszer a tanév végén
  - b., Az iskola konyhájára, éttermére kiterjedően tanévenként két alkalommal tanév elején és a végén
  - c., A tanműhely, a karbantartó műhely és környékükre kiterjedően a tanév elején és a végén
5. Az egyes szemlék pontos időpontját a II/2/1. szerint megbízott személy tűzi ki és vezeti az eljárást. A szemléket a munkavédelmi vezető szervezi.
6. A szemlebizottság állandó résztvevői:
  - a., A II/2/1 szerinti személy, mint az eljárás vezetője
  - b., A munkavédelmi vezető, mint tag
  - c., A gazdasági vezető, mint tag
  - d., Az ellenőrzött részegység vezetője
  - e., A tűzvédelmi felelős, mint tag
  - f., A dolgozók munkavédelmi képviselője, mint tag
  - g., A tanulók munkavédelmi képviselője, mint tag
7. Az iskola igazgatója saját belátása szerint vesz részt a szemléken, de évenként legalább egyszer mindegyik részterületet (a 4. pont szerinti) ellenőriznie kell munka- és tűzvédelmi szemle formájában is.

### III/3. Az időszakos munkavédelmi- és műszaki felülvizsgálatok rendje:

1. A felülvizsgálatok célja, hogy a biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében rendszeresen céll ellenőrzések alá essenek azok a gépek, berendezések, melyeket a munkavédelmi törvény előír, vagy az iskola szükségesnek lát a biztonságos munkavégzés, foglalkoztatás és gyakorlás érdekében.
2. A felülvizsgálatok köre és időközei:
  - a., Villamossági és érintésvédelmi ellenőrzések és mérések
    - az iskola épületében szabványossági és érintésvédelmi felülvizsgálat 6 évente  
Felelős a gazdasági vezető (Külső szerv végzi).
    - a tanműhely épületében szabványossági és érintésvédelmi felülvizsgálat 3 évente  
Felelős a gazdasági vezető és műhelyfőnök (Külső szerv végzi).
    - a karbantartó műhelyekben és a konyhán szabványossági és érintésvédelmi felülvizsgálat 3 évente  
Felelős a gazdasági vezető (Külső szerv végzi)
    - Villamos kéziszerszámok szigetelésellenállás ellenőrzése 1 évente saját hatáskörben  
Felelős a műhelyfőnök és a gazdasági vezető

- b., Tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálat az iskola egészére 6 évente  
Felelős tűzvédelmi felelős és gazdasági vezető (Külső szerv végzi)
- c., Villámvédelmi felülvizsgálat az iskola egész területére kiterjedően 9 évente  
Felelős a gazdasági vezető (Külső szerv végzi)
- d., Emelőgépek időszakos felülvizsgálatai
  - napi vizsgálat minden munkakezdés előtt
  - szerkezeti vizsgálatok csápos-, hidraulikus-, oszlopos-, hidraulikus paralelogramma és aknaperem emelőkön 4 havonta
  - szerkezeti vizsgálatok egyéb emelőkön 4 havonta
  - fő vizsgálat 2 évente
  - terhelési vizsgálat minden fővizsgálat után és minden olyan javítás után, amely az emelési erőhatásvonal megbontásával jár.
  - biztonságtechnikai felülvizsgálat 5 évente
- e., Egyéb gépek, berendezések felülvizsgálatai
  - Konyhai teherfelvonó a külső szakipari céggel történt szerződés alapján. Felelős a gazdasági vezető.
  - Kézi- és egyéb tűzoltó készülékek 6 havonta. Felelős a tűzvédelmi felelős.
  - Hegesztő berendezések tömlői, elektromos vezetékai 4 havonta, elektródafogókat évente. Felelős a műhelyfőnök.
  - Nyomástartó légtartály teljes felülvizsgálata 5 évente. Felelős a műhelyfőnök.
  - Kötözőelemeket, mászókötelet, gyűrű tornaszert, kondicionáló gépeket szemrevételezéssel és terhelési próbával 1 évente  
Felelős: a testnevelési munkaközösségvezető
  - Gépkocsi alátámasztó bakok fővizsgálata és terhelési próbája 2 évente és javítás után, szerkezeti felülvizsgálatát 4 havonta.  
Felelős a műhelyfőnök.
  - A II/1/a. pontban felsorolt munkaeszközöket időszakos biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetni 5 évente.  
Felelős a gazdasági vezető, emelőgépek esetén az emelőgép ügyintéző is.
- f. A II/1/a. pontban felsorolt faipari gépeket – körfűrész, faipari gyalugép, szalagfűrész– időszakos biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetni, 5 évente.  
Felelős: gazdasági vezető

- 3. A 2/d felülvizsgálatok felelősei az emelőgépkezelők, illetve az emelőgép ügyintéző.
- 4. A műszaki felülvizsgálatok eredményeiről jegyzőkönyvet kell készíteni, illetve készíttetni.  
A jegyzőkönyveket
  - a 2/a első három bekezdésében szereplőket és a 2/c-ben szereplőket a gazdasági vezetőnek, a többit az illetékes terület vezetője – rendezetten meg kell őrizni, kívánságra ellenőrzéskor meg kell mutatni.

#### III/4. Munkavédelmi oktatások és vizsgáztatások rendje az I/9 pont teljesülése

1. Az újonnan belépő munkavállalókat munkábaálláskor, de legkésőbb 6 munkanapon belül munka- és tűzvédelmi oktatásban kell részesíteni. (Előzetes oktatás) Az oktatást a munkavédelmi vezető tartja és jegyzi be az oktatási naplóba. Az iskola közalkalmazottai évente ismétlődő oktatásban részesülnek.
2. Az előzetes oktatás elméleti és gyakorlati részekből áll a betöltendő munkakörre vonatkozóan:
  - a., Az elméleti oktatásban részesülnek az adminisztratív dolgozók és az elméleti tanárok a „b” pontban leírtak kivételével.
  - b., Elméleti és gyakorlati oktatást kapnak a fizikai állományú dolgozók, a tanműhelyi gyakorlati oktatók és a fizika-kémia-, számítástechnika-, idegen nyelv-, testnevelő tanárok. A gyakorlati oktatást a munkahelyi vezető és az illetékes terület közvetlen vezetője tartja (műhelyfőnök, gazdasági vezető, konyhafőnök, munkaközösségvezető) együttesen tartja.
3. Rendkívüli munka- vagy tűzvédelmi oktatást kell tartani az érintett területeken, ha :
  - a., súlyos baleset történt
  - b., a munkakörülményekben, technológiákban, eszközökben lényeges változás történik.
  - c., olyan rendkívüli esemény történik, amely nem járt ugyan sérüléssel, de munka- vagy tűzvédelmi tekintetben tanulságos
  - d., az igazgató elrendeli.
4. Tanulók munka- és tűzvédelmi oktatására vonatkozó szabályok:
  - a., az osztályfőnököknek minden tanév első osztályfőnöki óráján oktatást kell tartani az egészséges- és biztonságos életvitelre, magatartási szabályokra, tűzvédelemre és közlekedésbiztonságra, továbbá az MVSZ tanulókat érintő részeire vonatkozóan. Az oktatás megtörténtét az osztálynaplóba kell bevezetni.
  - b., A gyakorlati oktatóknak munkavédelmi oktatást kell tartaniuk az első szakmai gyakorlati órán, csoportváltáskor, témakör váltáskor, más munkahelyre történő beosztáskor. Az oktatásokat az Oktatási Naplóban kell dokumentálni. Az oktatandó anyagról évfolyamonként és szakmánként éves oktatási tervet kell készíteni. Az Oktatási Naplóba beírt munkavédelmi oktatási témának, az éves oktatási tervnek és a ténylegesen gyakorolt tanmeneti anyagnak szoros összefüggésben kell lenniük.
  - c., A testnevelő tanároknak oktatni kell a tanulókat, a testnevelési órák speciális viselkedési szabályaira (szabadtéri és tornatermi), az egyes gyakorlatok sérülésveszélyeire és elkerülési módjára. Ha szükséges segítőket kell biztosítani a gyakorlatok végrehajtásához, akiket ki kell oktatni a helyes segítség módjára.
  - d., A szaktanároknak fel kell hívni a tanulók figyelmét a baleseti, sérülési veszélyekre a fizikai és kémiai kísérletek előtt, a szaktantermek, laboratóriumok speciális viselkedési, magatartási szabályaira.

e., Tanulmányi kirándulások, üzemlátogatások és az iskola által szervezett - tanmeneten kívüli tevékenységek – (társadalmi munka”) előtt balesetvédelmi oktatásban kell részesíteni a tanulókat a foglalkozás jellegének megfelelően. Az oktatást az osztályfőnök vagy a tanulók kísérője tartja.

5. a.) Az iskolában a munkavállalók közül a következők munkavédelmi vizsgára kötelezettek, abból a célból, hogy a munkáltató meggyőződhessen arról, hogy a munkakörök betöltéséhez szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkeznek-e.

- az iskolavezetés tagjai, kivéve az igazgató és a II/2/1 szerinti vezetői tag
- számítástechnika tárgyat tanító tanár
- szabadidős tevékenységet szervező pedagógus
- kémia, fizika tantárgyakat tanítók
- testnevelő tanárok
- osztályfőnökök
- szakmai alapozó-, szakmai elméleti- és szakmai gyakorlatot tanító pedagógusok
- konyhafőnök
- oktatást segítő technikus
- emelőgép kezelők
- faipari gépet kezelő
- rendszergazda
- udvaros
- raktáros, anyagbeszerző, karbantartók és portások.

b.) Mentessül a munkavédelmi vizsga kötelezettsége alól az a munkavállaló – a munkakörétől függetlenül -, aki munkavédelmi szakképesítéssel rendelkezik.

6. Az 5. pontban megjelölteknek a munkakörük betöltéséről számított 3 hónapon belül, majd 5 évenként kell vizsgát tenni. Sikertelen vizsga esetén 2 héten belül ismétlődő vizsgát, ha ez a vizsga is sikertelen, akkor a további munkavégzés alól további intézkedésig fel kell függeszteni.

7. A vizsgára kötelezetteknek 1 hónappal a vizsga előtt a vizsgakérdéseket meg kell kapniuk. A vizsgakérdéseket a munkavédelmi vezető állítja össze a II/2/1 szerint kinevezett személlyel való egyeztetés után. A vizsgakérdések alapvetően két részből tevődnek össze, általános kérdésekből az MVSZ ismeretére vonatkozóan és a munkakör speciális munkavédelmi kérdéseiből.

8. A vizsgabizottság egy elnökből és két tagból áll. Az elnök a II/2/1 szerint kinevezett személy, a tagok a munkavédelmi vezető és a dolgozók munkavédelmi képviselője. A vizsgabizottság határozatáról vizsgabizonyítványt állít ki, a határozat ellen fellebbezésnek helye nincs. A vizsgabizottság elnökét és tagjait vizsgáztatási díj illeti meg, melynek összegét az igazgató állapítja meg. A munkavédelmi vizsgákról a munkavédelmi vezető köteles naprakész kimutatást vezetni.

9. A tanulók munkavédelmi vizsgát nem tesznek, de az oktatások során visszaellenőrzés formájában meg kell győződni arról az oktatást tartónak, hogy a tanulók elsajátították-e a szükséges ismereteket. Ellenkező esetben a gyakorlást, foglalkozást a tanuló nem folytathatja mindaddig, amíg munkavédelmi ismeretei nem elégségesek. Az így kimaradt gyakorlást, foglalkozást a tanuló pótolni köteles.

III/5. A balesetek bejelentésének, nyilvántartásának és kivizsgálásának szabályozása az I/11 teljesítése érdekében:

1. Az iskolai munkavégzés, tanulás, gyakorlás vagy az iskola által szervezett foglalkozásokon történt sérülést, balesetet a sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles haladéktalanul jelenteni:

a., a tanuló esetében a foglalkozást közvetlenül irányító pedagógusnak.  
b., dolgozó esetében közvetlen felettesének.

2. Az 1. pont szerinti személyek a helyszín, a körülmények érintetlenül hagyása mellett kötelesek a sérült elsősegélynyújtásáról gondoskodni, majd az esetet jelenteni a munkavédelmi vezetőnek, vagy – távollétében – a II/2/1 személynek.
3. Minden balesetet, sérülést nyilván kell tartani a részegységenként rendszeresített Baleseti Naplóban. A bejegyzésnek tartalmaznia kell a sérült nevét, munkakörét (tanuló esetében osztályát), a sérülés időpontját és körülményeit, a sérülés jellegét és a megtett intézkedéseket. Baleseti Naplót kell elhelyezni a Tanműhelybe, a Gazdasági Irodába, a Konyhán, a Testnevelőibe és az elméleti tanárok részére a munkavédelmi vezetőnél. A bejegyzés megtörténtéért és hitelességéért az illető részegység vezetője a felelős, elméleti tanárok esetében a munkavédelmi vezető.
4. A munkáltatónak minden tudomására jutott balesetről meg kell állapítani, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Minden munkaképtelenséget okozó balesetet ki kell vizsgálni. A kivizsgálást haladéktalanul, de legkésőbb 72 órán belül el kell kezdeni. A három napon túl gyógyuló sérülést okozó tanuló- és gyermekbaleseteket haladéktalanul ki kell vizsgálni. A tanuló- és gyermekbalesetekről nyilvántartást kell vezetni.
5. A kivizsgálási bizottság végzi és a kivizsgálásról jegyzőkönyvet készít. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:
  - a., A sérült nevét, születési helyét és időpontját és anyja nevét
  - b., A sérülés időpontját, a helyszíni szemle eredményét, a sérülés természetét
  - c., A kivizsgálás eredményeként az esemény rövid egyértelmű leírását, a megtett intézkedéseket.
6. A kivizsgálás menete, a bizottság összetétele, vizsgálati szempontok:



- a., A kivizsgálást a munkavédelmi vezető szervezi, irányítja
- b., A kivizsgálás során helyszíni szemlét kell tartani, jegyzőkönyvileg meg kell hallgatni a sérültet és a sérült közvetlen vezetőjét vagy felügyelőjét, ha szükséges a balesetet okozó személyt, szemtanút stb. Az így felvett jegyzőkönyvnek a munkabaleseti jegyzőkönyv mellékletét képezik.
- c., A bizottság összetétele:
- munkavédelmi vezető
  - a dolgozók munkavédelmi képviselője
  - „tanulói” baleset esetén BÖK-képviselője
  - a balesetben érintett részegység vezetője
  - összeférhetetlenség esetén az előbbiek felettesei.
- d., A kivizsgálás szempontjai, megállapítandó tények:
- a balesetben, sérülésben közreható gépek, berendezések, létesítmények, szerszámok biztonságtechnikai állapota.
  - a szükséges munkavédelmi dokumentumok megléte
  - az egyéni és kollektív védőeszközök megléte, használata,
  - a balesetet szenvedett vagy okozó személy ismerte-e az esetre, gépre stb. vonatkozó munkavédelmi és viselkedési szabályokat
  - a balesetet szenvedett vagy okozó személy a baleset előtti tevékenységét, a baleset bekövetkezésekor szándékát, célját,
  - a balesetet kiváltó okokat, körülményeket,
  - hogyan lett volna elkerülhető a baleset, a szükséges intézkedéseket hasonló balesetek elkerülésére
  - egyéb, eltérő észrevételek.
7. Az 5. 6. pontban leírtaknak megfelelően, azok összegzése képpen a munkavédelmi vezető a munkavédelmi felettesével egyetértésben munkabaleseti jegyzőkönyvet készít. A 28/2004. (XII.20) FMM rendelet szerinti MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV nyomtatványt kell használni. Tanulókat ért nem munkabaleset esetén, ha a 4. pontban írtak teljesülnek Iskolai Baleseti Jegyzőkönyvet (Tü. 1020/B nyomtatványt) kell kitölteni.
8. A munkabaleseti jegyzőkönyvet vagy tanuló esetén 3 napon túl gyógyuló munkabalesetnél – 1-1 példányban küldeni kell elkészülte után, de legkésőbb a tárgyhót követő nyolcadikáig:
- Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőség Borsod Megyei Felügyelőségére
  - A sérültnek vagy gondviselőjének
  - Társadalombiztosításnak
- 1 pld. az iskola irattárában (munkavédelmi vezető) kell megőrizni a mellékleteivel együtt.
9. Iskolai Baleseti Jegyzőkönyvet a sérült gondviselőjének és az Önkormányzat Jegyzőjének kell megküldeni, egy példányt – az esetleges polgári peres eljárás esetére való tekintettel – az iskola irattárában 5 évig meg kell őrizni.
10. Súlyos munkabaleset vagy egyszerre kettőnél több személy sérülését okozó baleset kivizsgálására munkavédelmi szakembert kell megbízni, és azonnal

jelenteni kell visszaellenőrizhető módon az OMMF Borsod Megyei Felügyelőségének.

11. A munkabaleseti jegyzőkönyv megállapításaival szemben fellebbezésnek van helye, 8 napon belül az OMMFF Borsod Megyei Felügyelőségénél.
12. Idegen munkáltatónál történt munkabaleset kivizsgálásában a munkavédelmi vezető képviseli az iskolát.

#### **IV. MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET**

1. Iskolánkban a munkavállalók véleménye és nyílt szavazása alapján munkavédelmi kérdésekben érdekképviselőket két fő látja el. Továbbiakban munkavédelmi képviselő.
2. A munkavédelmi érdekképviselő megbízása 3 évre szól. Az iskolavezetés 3 évenként köteles kikérni a munkavállalók véleményét a megbízatásra vonatkozóan.
3. Az iskolában – az I/12. értelmében – 1 tanuló látja el a diákok érdekképviselőt munkavédelmi és egészségvédelmi kérdésekben. Az illető tanuló a Diákönkormányzat nevezi ki. (Továbbiakban BÖK munkavédelmi képviselő) tanévenként.
4. A BÖK munkavédelmi képviselőjének jogosultságai:
  - a., Jogosult a BÖK képviselőjében az iskola munkavédelmi vezetésének javaslatot tenni az egészségesebb, biztonságosabb tanulási, gyakorlati feltételek megteremtése, fejlesztése érdekében.
  - b., Jogosult részt venni, véleményt nyilvánítani az iskolai munkavédelmi szemléken.
  - c., Jogosult részt venni olyan létesítmények, berendezések, gépek stb. üzembehelyezési eljárásán, amelyeket majd a tanulók is használni fognak.
  - d., Jogosult részt venni azon balesetek kivizsgálásában, melyet tanuló szenvedett iskolai foglalkozásokon.

#### **V. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK**

1. Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
2. Létesítés: az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése

történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.

3. Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.  
A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.  
Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történik.
4. Súlyos az a munkabaleset, amely
  - a., a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
  - b., valamely érzékszerv (vagy érzékelőképesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
  - c., orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
  - d., súlyos csonkulási, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
  - e., beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.
5. Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).
6. Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.
7. Munkavállaló: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.
8. Munkavédelmi üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.
9. Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató.

Munkáltatónak kell tekinteni a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót e törvénynek a 9.§ (2) bekezdésében meghatározott rendelkezései tekintetében.

Munkáltatónak kell tekinteni e törvény szempontjából az iskolai tanulót gyakorlati foglalkozáson foglalkoztató kisiparost, idegen munkáltatót is.

A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

10. Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban, közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetségi tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként), a közigazgatási határozat alapján, a fegyveres erők, fegyveres testületek, a hivatásos állami és hivatásos önkormányzati tűzoltóság és más rendészeti szervek tagjai által szolgálati viszonyukban, a polgári szolgálatban végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka.
11. Újraindítás: az olyan – munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett – munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együttjáró javítási munkafolyamatot végeztek.
12. Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.
13. Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet különösen:

- a fizikai veszélyforrás, ezen belül a
  - ~ munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása,
  - ~ szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
  - ~ csúszós felületek,
  - ~ éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok,
  - ~ tárgyak hőmérséklete,
  - ~ a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése,
  - ~ szintkülönbség
  - ~ súlytalanság,
  - ~ a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása,
  - ~ zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
  - ~ világítás,
  - ~ elektromágneses sugárzás vagy tér,
  - ~ részecskesugárzás,
  - ~ elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség,
  - ~ aeroszolok és porok a levegőben,


- ~ a veszélyes anyag (lásd a 12. pont),
- ~ a biológiai veszélyforrás, ezen belül a
- ~ mikroorganizmus és anyagcsereterméke,
- ~ makroorganizmus (növény, állat),
- ~ a fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

**Miskolci Szakképzési Centrum  
Baross Gábor Üzleti és Közlekedési  
Technikum (T2201160)**

3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.

**ORVOSI VIZSGÁLATOK  
BELSŐ  
RENDJÉNEK**

**ÍRÁSOS MEGHATÁROZÁSA  
2023.**

  
.....  
igazgató



**DIFOK Bt.**  
3529 Miskolc, Bem J. út 18.  
Tel.: 46/531-700; 06-20-575-92-40  
Rendelő: 3535 Miskolc, Batsányi út 9.   
Adószám: 20947314-1-05  
Foglalkozás egészségügyi orvos

### 3. Orvosi alkalmasság

Az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatok rendjét a 33/1998.(VI.24) NM sz. és a 89/1995 Korm.sz. rendelet továbbá az egészségügyről szóló 1997 évi CLIV törvény 53-55 § határozza meg.

Aki az előzetes, időszakos vagy esetenkénti orvosi vizsgálatához kötött munkakörben munkáját annak ellenére folytatja, hogy vizsgálaton nem vett részt, vagy a vizsgálaton alkalmatlannak nyilvánították pénzbírsággal sújtható.

#### 3.1. A vizsgálatok célja

##### *Értelmező rendelkezések*

1. § E rendelet alkalmazásában:

a) *munkaköri alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;

b) *szakmai alkalmassági vizsgálat*: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat;

c) *személyi higiénés alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;

d) *munkát végző személy*: aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;

e) *szakképző intézmény*: a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 2. §-a szerinti intézmény;

f) *tanuló*: minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésben és átképzésben részesülő személy;

g) *hallgató*: felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanulói jogviszonyban álló személy;

h) *pszichoszociális kóroki tényezők*: olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmódváltozási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;

i) *expoziáció*: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expoziációs koncentráció és az expoziációs idő szorzata;

j) *biológiai monitorozás*: biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása;

- k) munkaügyi központ:* megyei (fővárosi) munkaügyi központ és kirendeltségei;
- l) foglalkoztathatóság szakvéleményezése:* annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzését különböző foglalkozásokban, illetve az alkalmi munkavállalók esetében annak megállapítása, hogy az alkalmi munkavállaló mely foglalkoztatási korlátozás mellett folytathat tevékenységet;
- m) munkaviszony:* a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony;
- n) időződő:* az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy;
- o) sérülékeny csoportok:* fiatalok, továbbá terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint időződések;
- p) nemrég szült nő:* aki legfeljebb hat héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad;

- a) A munkaköri és szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:
- A munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétel egészségét, testi, illetve lelki épségét nem károsítja-e, nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül;
  - Esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
  - Személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
  - Milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható amennyiben megváltozott munkaképességű;
  - Foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében
  - Szenved-e olyan betegségben, amely miatt rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;
- b) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota – a tevékenység gyakorlása esetén – a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

### **3.2. Előzetes orvosi alkalmassági vizsgálat**

**4. § (1)** Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a)* a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- b)* a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha
- ba)* fizikai munkát végez,
- bb)* fiatalok,
- bc)* nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
- c)* a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt - kivéve a (2) bekezdés szerinti személyeket - minden munkavállalónál, ha
- ca)* közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,



*cb)* a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,

*cc)* a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;

*d)* kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

(2) Nincs szükség az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti vizsgálat elvégzésére, ha a munkavállaló

*a)* a külügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 166/2006. (VI. 28.) Korm. rendeletben foglalt feladatok ellátása érdekében tartózkodik külföldön, ha a tervezett külföldi munkavállalás időtartama a három hónapot nem haladja meg,

*b)* a tartósan külföldön foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők és fizikai alkalmazottak közszolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályokról szóló 104/2003. (VII. 18.) Korm. rendelet hatálya alá tartozik.

(3) Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

*a)* a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;

*b)* a szakmaválasztást megelőzően - pályaválasztási tanácsadás céljából - a pedagógus, az iskolaorvos, a szülő vagy a munkaügyi központ kérésére azon képzésben résztvevő esetében, akinél a szakmai jellegű képzésben való részvétel egészségi állapota miatt korlátozott;

*c)* munkanélküliek esetében a munkaügyi központ kezdeményezésére, továbbá a munkaügyi központ által támogatott foglalkozást elősegítő képzésben résztvevő személy esetén a munkaügyi központ vagy önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők esetében a szakképző intézmény kezdeményezésére.

(4) Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

(5) Az 1. számú mellékletben meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint a 17. számú melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet [14. § (2) bekezdés] kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni - alkalmassági vizsgálat keretében - az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet.

(6) A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

(7) A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

(8) Az 1. számú mellékletben leírt vizsgálatok közül előzetes alkalmassági vizsgálat alkalmával a bakteriológiai, a tbc, a lues serologiai vizsgálatokat kötelező elvégezni, a bőrgyógyászati szakvizsgálatot csak panasz vagy tünet esetén. Az időszakos, valamint a soron kívüli vizsgálat alkalmával a bakteriológiai és a lues

serologiai vizsgálatokat csak akkor kell elvégeztetni, ha a megbetegedés gyanúja indokolja.

**5. §** Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

### **3.3. Időszakos alkalmassági vizsgálat**

**6. § (1)** A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

- a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,
- b) az időszedő munkavállalónál - amennyiben nem tartozik a c)-i) pontok hatálya alá - évente,
- c) a 3. számú melléklet szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,
- d) a 4. számú melléklet szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,
- e) a 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente,
- f) a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6. számú melléklet szerinti munkavállalónál évente,
- g) a külön jogszabály szerinti kordedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)-e) pontok hatálya alá, évente,
- h) külföldi munkavégzés esetén az a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazatérő utazásakor, legfeljebb évente,
- i) a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál, továbbá az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállalóknál, illetve tevékenységet végző személyeknél évente kell elvégezni.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti időszakos vizsgálatok a 3. számú mellékletben meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatokat a 3. számú melléklet szerinti gyakorisággal kell elvégezni. Ettől eltérő gyakoriságot a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozhat meg.

(3) A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából

- a) a szakképzési évfolyamra járó valamennyi tanulónál, amennyiben az Országos Képzési Jegyzékben meghatározottak szerint a szakképesítés megszerzése alkalmassági követelményekhez kötött;
- b) a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.

(4) A 3. számú mellékletben nem szereplő és idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évenként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

(5) Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az (1) és (3) bekezdésekben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

(6) Az alkalmi munkavállaló foglalkoztathatóságának vizsgálatát évente meg kell ismételni.

### **3.4. Soron kívüli alkalmassági vizsgálat**

7. § (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve a munkanélküli egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;

b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;

c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;

e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

f) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel;

g) ha az a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

(2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

(3) Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;

b) az iskolaorvos;

c) a házi orvos, illetve a kezelő orvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;

d) az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) felügyelője;

e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;

f) a munkaügyi központ;

g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

### 3.5. Záró vizsgálat

**8. § Záróvizsgálatot kell végezni**

a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;

b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordelkedményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;

c) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

### 3.6. Nő foglalkoztatása

**10. § (1)** A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre -, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a *8. számú mellékletben* felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) A *9. számú melléklet* szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.

### 3.7. Fiatalkorú foglalkoztatása

**10/A. § (1)** A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a *8. számú melléklet* tartalmazza.

(2) Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalkorú foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a *9/A. számú melléklet* tartalmazza.

(3) A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges - egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti - foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

### 3.8. Idősödő munkavállaló foglalkoztatása

**10/B. § (1)** A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a *8. számú mellékletben* felsorolt egészségkárosító

kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

Az orvosi vizsgálatok belső rendjét összeállította:

*Keserő László*

**Keserő László Sándor okl. gépész üzemmérnök (4182/1988)**  
**okl. munkavédelmi szakmérnök (682/2017)**  
**Tűzvédelmi főelőadó (98828/9/2015.) 53 861 10**  
**Környezetvédelmi szakelőadó (6609/2007) 53 5470 03**

Az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokat a 33/1998.(VI.24) NM szerint :

**6. §**

e) a 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente,

*(A különböző szakmáktól függetlenül időszakos orvosi vizsgálatot 1-évenként kell végezni az Oktatási Intézményben dolgozóknak)*

**A fenti előírások alkalmazását a a Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160) (3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56. ) sz. alatt működő intézmény területén alkalmazásra a mai nappal elrendelem.**

Készült: Miskolc, 2021.03.16

Aktualizálva: 2023.04.28.

**DIFOK Bt.**

3529 Miskolc, Bem J. út 18.

Tel.: 46/531-700; 06-20-575-92-40

Rendelő: 3535 Miskolc, Batsányi út 9. *ts*

Adószám: 20947314-1-05

Foglalkozás egészségügyi orvos

*Jobbágyne Fureder Anita*  
.....  
**Jobbágyne Fureder Anita**  
igazgató



# MELLÉKLETEK

## 1. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

### *Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek*

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	bakterio- lógiai	bőrgyó- gyászati	TBC (ernyő- képszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)
1. Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbeteggek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi				
2. intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+

		+	+	+	+
3.	Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4.	Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy	-	+	+	-
5.	Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6.	Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7.	Ivóvízminőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8.	Gyógynövény, gyógynövény-kivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb - de az emberi szervezetbe kerülő vagy azzal érintkezésben használatos anyagok, készítmények (kozmetikum, gyógyvíz, ásványvíz, tápszerek stb.) előállításával, kiszerezésével kapcsolatos valamennyi munkakör	-	+	+	-
9.	Nagy-, közép- és kisüzemű gyógyszergyártás és elosztás területén (pl. gyógyszergyár, infúziós laboratórium, gyógyszerkészítő galenusi laboratórium stb.) mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (gyártás, csomagolás, edényzet mosogatása stb.), illetve a közforgalmú és intézeti gyógyszerterek valamennyi munkaköre	-	+	+	-

**2. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***Egészségügyi nyilatkozat***

*(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók számára)*

- I. Munkavállaló/tanuló/munkanélküli/munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)  
 Neve: .....  
 Címe: .....  
 Születési helye, ideje: .....  
 TAJ száma: .....
- II. Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasságot elbíráló orvos  
 Neve: .....  
 Címe: .....  
 Telefonszáma: .....
- III. A vizsgált személy nyilatkozata

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soronkívüli alkalmassági vizsgálaton

1. jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:

sárgaság,

hasmenés,

hányás,

láz,

torokgyulladás,

bőrkiütés,

egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)

válradékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;

az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos

2. távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt: .....

.....  
vizsgált személy aláírása

### **3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé***

*A táblázat értelmezése:*

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért figyelembe kell venni a rendelet 6. § (4) bekezdésében foglaltakat.

2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a 6. § (4)-(5) bekezdésében foglaltakra is.

3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti.

Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni.



A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.

5. A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI) módszertani közleményben határozza meg.

6. Azon munkavállalók számára, akik nem kumulatív anyaggal dolgoznak, a jogszabály hatálybalépésének időpontjában aktuális munkahelyi levegőtisztasági mérések eredményei a külön jogszabályban előírt határérték alattiak, a technológia stabil és a veszélyes anyag egyéb úton nem juthat a dolgozó szervezetébe - a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével - az adott munkahelyen a biológiai monitor vizsgálatok nem kötelezőek, kivéve a külön jogszabály [26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet] által érintett citogenetikai vizsgálat, tumor marker meghatározás eseteit.

Kóroki tényező	Időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok gyakorisága	Megjegyzés
arzén és vegyületei	évenként	bm
benzol	félévenként	bm
benzol nitrovegyületei:		
nitro-benzol	évenként	bm
egyéb nitrovegyületek (pl. nitro-klór-benzol, nitro-anilin, acetanilid)	félévenként	
benzol aminovegyületei:		
anilin	félévenként	bm
egyéb aminovegyületek (pl. dimetil-anilin)	félévenként	
dekompreszió		
sűrített levegőben végzett munka		lásd: a keszon-munkákról szóló 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet
búvármunka		
állóvízben, 15 m vízoszlopot nem meghaladó évenként merülésnél, +10 °C +30 °C vízhőmérséklet esetén		a vizsgálat helye az OMFI által kijelölt foglalkozás-egészségügyi rendelő
amennyiben egy tényező a fentiekben leírtaktól eltér	félévenként	
amennyiben több tényező egyidejűleg eltér minden századik merülés után	háromhavonként	
digitálisz glikozidok	félévenként	
dimetil-formamid	félévenként	bm
dioxan (dietylén dioxid)	félévenként	
etil-benzol	évenként	bm
etilén-oxid	félévenként	
fenol	félévenként	bm
n-hexán	évenként	bm
higany (szervetlen higany és vegyületei)	félévenként	bm
halothan	félévenként	
hőterhelés	évenként	Ha a külső levegő hőmérsékletének napi csúcsértéke tartósan (legalább egy hétig) meghaladja a 27 °C-t, akkor azokban a munkakörökben, amelyekben az év nyári időszakában a korrigált effektív hőmérséklet átlag értéke eléri vagy meghaladja az egészséget nem veszélyeztető

munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről szóló 3/2002. (II. 18.) SzCsM-EüM együttes rendelet 2. számú mellékletének 1. számú táblázatában előírt, maximálisan megengedhető értékeket, a vizsgálat hetente végzendő.

ionizáló sugárzás		
ipari roncsolásmentes anyagvizsgálat, orvosi rtg. laboratórium, „C” típusú izotóp laboratórium	évenként	
gyorsító berendezések, onkológiai sugárkezelés, „B” típusú izotóp laboratórium	évenként	
„A” típusú izotóp laboratórium nukleáris létesítményben és sugárzó anyagok bányászatában foglalkoztatottak	évenként	
izocianát	félévenként	
kivéve: csomagolás, raktározás	félévenként	
kadmium és vegyületei	évenként	bm
kobalt	évenként	bm
krómvegyületek	évenként	bm
mangán	évenként	
metil-bromid	évenként	
metil-klorid	félévenként	
mikrohullámú sugárzás	évenként	
nátrium-alumínium-fluorid (kriolit)	évenként	bm
nikkel	évenként	bm
nitrogén-oxid (dinitrogén-oxid)	félévenként	
növényvédő szerek gyártás, formulázás	félévenként	bm
(valamennyi I. és II. forgalmi kategóriába sorolt szer)		(szerves foszforsavészterek, karbamátok)
kiszerezés	félévenként	- a munkába lépéskor AChE
kémiai növényvédelmi munkálatok		
hígítás, keverés felhordás (permetezés) szezonban egyszer	évenként	egyéni alapszint meghatározása szükséges
raktározás, szállítás, gépkezelés laboratóriumi munka	évenként	
ólom és vegyületei	évenként	bm
szelén	évenként	bm
rákkeltő vegyi anyagok	évenként	külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
szén-diszulfid (szénkéneg)	félévenként	
szén-monoxid	évenként	bm
szén-tetraklorid (tetraklórmetán)	félévenként	
sztirol	évenként	bm
tetraklór-etán	félévenként	
toluol	évenként	bm
triklór-etilén	évenként	bm
trinitro-toluol (trotyl)	félévenként	
tüdőfibrózist okozó porok	a vizsgálatok gyakoriságát az	az ernyősűrítő állomásokon készített

	OMMF illetékes munkavédelmi felügyelősége állapíthatja meg, a munkáltató által előzetesen megszerzett OMFI szakvélemény alapján (a szakvéleményhez a por mérési eredmények csatolása szükséges)	tüdőfelvételek értékelése, ezt követően szükségessé váló klinikai vizsgálatok az OMFI szakrendelésén, valamint a pécsi Megyei Tüdőgyógyintézetben történnek
vanádium rezgés	évenként	
kéz/kar		
2,5-5 m/s <sup>2</sup> (férfi)	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
1,0-2,5 m/s <sup>2</sup> (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egész testre ható	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
0,5-1,15 m/s <sup>2</sup> (férfi)		
0,5 m/s <sup>2</sup> alatt (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egyedi felmentés esetén	évenként	első ízben a munkába állást megelőzően
vinil-klorid xilol zaj	félévenként évenként	bm
81-85 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	a munkavállaló kérésére
86-90 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
91-100 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	2 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
100 dBA <sub>eq</sub> zajexpozíció felett	évenként	halláspanasz esetén soron kívül

#### **4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek***

1. Magasban végzett munka
  2. Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrás munkakörök
  3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök
  4. Villamosüzemi munkakörök
  5. a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM)  
b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek
- A 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az „A” fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a „B” tűz- és robbanásveszélyes és a „C” tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati „tűzvédelmi utasítás”-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek  
A vonatkozó külön előírás (MSZ 1585)  
Erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység  
Külön jogszabályban meghatározott tevékenység

6. Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység
7. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök
- Mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka

*Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni*

- Az 1-4. és a 6-7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között kétévenként, 50 év felett évenként
- A) Az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál évenként
- B)

### **5. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek***

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
  - a) nehezen áttekinthető helyzetben,
  - b) új helyzetekben,
  - c) hiányos információk alapján,
  - d) ellentmondó információk alapján,
  - e) bonyolult szabályok, összefüggések utasítások alapján,
  - f) egymást gyorsan követő problémákban.
3. Alkotó szellemi tevékenység
  - a) zavaró ingerek környezetében,
  - b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
4. Rutin szellemi munka
  - a) időkényszer viszonyai között,
  - b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
  - c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkényszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknban, krónikus elmeegógyászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

### **6. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók***

1. A gazdálkodó szervezet hierarchizáltságából, belső kapcsolatrendszeréből adódó konfliktusszituációk érintettjei.
2. Családtól távol, országon belül vagy kívül tartósan munkát végzők, a túlmunka esetenkénti igényével, rendszertelen étkezési, komfortot nélkülöző pihenési lehetőséggel.
3. Hajléktalan munkavállalók.
4. Külföldről áttelepült munkavállalók, az áttelepülést követő első 2 évben.
5. Állami gondozásból kikerült, munkába állt személyek, a munkába állást követő 3 évben.

**7. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***A hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú és fokozottan járványveszélyes területek***

Afganisztán  
Algéria  
Angola  
Argentína  
Bahama-szigetek  
Bahrein  
Banglades  
Belize  
Benin  
Bolívia  
Botswana  
Brazília  
Brunei  
Burkina Faso  
Burundi és Ruanda  
Chile  
Csád  
Dél-afrikai Köztársaság  
Ecuador  
Egyesült Arab Emírátságok  
Egyiptom  
Elefántcsontpart  
Etiópia  
Francia Guyana  
Fülöp-szigetek  
Gabon, Egyenlítői-Guinea  
Ghána  
Guatemala  
Guinea, Bissau-Guinea  
Guyana  
Haiti és a Dominikai Köztársaság  
Hongkong

India  
Indonézia  
Irak  
Irán  
Izrael  
Jemen (Észak- és Dél-Jemen)  
Jordánia  
Kambodzsa  
Kamerun  
Kenya  
Kína  
Kolumbia  
Kongó  
Korea (Észak- és Dél-Korea)  
Közép-afrikai Köztársaság  
Kuba  
Kuvait  
Laosz  
Libanon  
Libéria  
Líbia  
Madagaszkár  
Malaysia  
Mali  
Marokkó  
Mauritánia  
Mauritius  
Mexicó  
Mongólia  
Mozambik  
Myanmar (az egykori Burma)  
Namíbia  
Nepál  
Nicaragua  
Niger  
Nigéria  
Omán  
Pakisztán  
Panama  
Pápua Új-Guinea  
Paraguay  
Peru  
Qatar  
Sierra Leone  
Srí Lanka és a Maldív-szigetek  
Suriname  
Szaúd-Arábia  
Szenegál  
Szíria  
Szomália  
Szudán  
Tanzánia  
Thaiföld  
Togo  
Törökország  
Tunézia  
Uganda  
Venezuela  
Vietnam  
Zaire

Zambia  
Zimbabwe  
valamint a FÁK-országok (Azerbajdzsán, Fehéroroszország, Kazasztán, Kirgizisztán, Moldova, Oroszország, Örményország, Tadzsikisztán, Türkmenisztán, Ukrajna, Üzbegisztán, Grúzia).

Az újonnan alakult államok névváltozása folyamatosan módosítandó.

**8. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések***

[A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

Megterhelések		Ter- hes (1)	Fia- tal- korú	<45 éves nők	45-x	>x	Fia- tal- korú éves férfiak	>x
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1.	Dinamikus izommunka							
1.1.1.1.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka		+			+		
1.1.2.2.	> 10 kg tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	(5)		(5)	(5)	(5)	(5)
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés							
	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gépkiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere							
1.2.1.	Fokozott pszichés információ-terheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagy pontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+		(5)	(5)	+	(5)
1.2.2.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(5)	(5)	(5)	+	
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka		+	+			+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+					(5)

2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)			+	(5)
2.2.	Kéz/kar rezgés 2,5 m/s <sup>2</sup> expozíció felett	+	+	+	+	+	+
2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka: 0,5 m/s <sup>2</sup> expozíció felett	+	+	+	+	+	+
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozó	+	+				+
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka: a munkavállalót érő, az alkalmazott egyéni hallásvédő eszköz zajcsillapító képességének figyelembevételével számított 87 dBA egyenértékű A hangnyomásszintet meghaladó napi expozíció, illetve a munkavállalót érő 140 dBC csúcs hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatás	+	+				+
2.7.	Túlnyomásban végzett munka Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:	+	+			(5)	(5) +
2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+, (5)
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+, (5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indiumvegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+, (5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+, (5)
2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), 8		(5)	+, (5)
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+, (2)	+	(5)			+
2.8.7.	Az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:						
	aminopterin	+, (2)	+	(5), (8)			+
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)			+
	citostatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)			+
	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)			+
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiszerezése	+, (2)	+	(5), (8)			+
	fenol	+, (2)	+	(5), (8)			+
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)			+
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)			+
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)			+
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)			+
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5), (8)			+
	nikotin	+, (2)	+				+
	tireosztatikumok			(5), (8)			
	treoszulfán	+, (2)	+	(5),			+



		(8)		
	Szaporodást károsító anyagok 1. kategória	+, (2)	+	+
2.8.8.	Szaporodást károsító anyagok 2. kategória	+	+	+
2.8.9.	Mutagén anyagok 2. kategória	+	+	+
	hexametilfoszfortriamid	+	+	+
	dietilszulfát	+	+	+
	benz(a)pirén	+	+	+
	benz(d,e,f)krizén	+	+	+
	1,2 dibróm-3-klórpropán	+	+	+
	etilén-oxid	+	+	+
	metil-akrilamidometoxi-acetát ( $\geq 0,1\%$ akrilamid-tartalommal)	+	+	+
	metil-akrilamidoglikolát ( $\geq 0,1\%$ akrilamid-tartalommal)	+	+	+
	etilénimilin; aziridin	+	+	+
	akrilamid	+	+	+
2.9.	Tüdőfibrozist okozó porexpozíció	+	+	+
	Toxoplazma és rubeola vírusfertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+	+

**Jelmagyarázat:**

- + Tiltás.
- (1) A tiltás terhesekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.
- (2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
- (3) Az MSZ 21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.
- (4) Törölve.
- (5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevitel elemzése alapszolgáltatás keretében.
- (6) Kivéve a könnyűbúvár-készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.
- (7) A föld alatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrési munkakörökben végzett munka esetében esetenkénti döntés az (5) pontban foglaltak szerint, kivéve: fizikai munkát nem végző nők vagy azok, akik szakmai kiképzésük céljából kötelesek bizonyos időt föld alatti bányászati munkakörben vagy fúrótoronynál eltölteni.
- (8) Korai terhesség (<14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő a (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerezésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorsesztest. A gyorsesztest családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorsesztest alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvost 24 órán belül tájékoztatja.
- (9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.
- x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.
- \* Szaporodást károsító anyagok 1. kategória.

**9. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a terhes nők, a nemrégén szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges***

1. *Fizikai kóroki tényezők*, amennyiben ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve placentaleválást eredményezhetnek, és nem szerepelnek a 8. számú mellékletben, különösen az alábbiak:

- a) ütések, vibráció vagy mozgás;
- b) kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;
- c) zaj (fel- és leszálló repülőgépek zaja);
- d) nem ionizáló sugárzás;
- e) a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás - akár létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.

2. *Biológiai kóroki tényezők*: olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti 2-4 csoportba tartoznak, amennyiben ismeretes az, hogy ezen ágensek vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, amennyiben nem szerepelnek a 8. számú mellékletben.

3. *Kémiai kóroki tényezők*: az alábbi kémiai anyagok, amennyiben ismeretes, hogy veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, továbbá amennyiben még nem szerepelnek a 8. számú mellékletben:

- a) a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet alapján R40 és R47 jelölésű anyagok;
- b) a külön rendeletben felsorolt rákkeltő hatású anyagok;
- c) a mitosist gátló gyógyszerek;
- d) szén-monoxid;
- e) ismert és veszélyes percutan felszívódású anyagok.

### **9/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalkorúak foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges***

*A) Hatóanyagok (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben), továbbá eljárások*

1. Kémiai kóroki tényezők.

a) Azok a veszélyes anyagok, amelyek a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet előírásainak megfelelően mérgező (T), nagyon mérgező (T<sup>+</sup>), maró hatású (C) vagy robbanásveszélyes (E) osztályba sorolt anyagok és készítmények.

b) A károsító (X<sub>n</sub>) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

- ba) nagyon súlyos, irreverzibilis hatások veszélye (R39),
- bb) irreverzibilis hatások esetleges veszélye (R40),
- bc) beléggzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),
- bd) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43),
- be) hosszan tartó érintkezés velük súlyos egészségkárosodás veszélyével jár (R48),
- bf) károsíthatják a termékenységet (R60),
- bg) károsodást okozhatnak a magzatnak (61).

c) Az (Xi) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

- ca) nagyon gyúlékonyak (R12),
- cb) beléggzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),
- cc) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43).

d) Eljárások:

da) auramin gyártása,

db) policiklikus, aromás szénhidrogének hatásának való kitételrel járó munkák szénből származó korom, szurok és kátrány jelenlétében,

dc) réz-nikkel ércek kiolvasztásakor és elektromos finomításakor keletkező por, füst és permet hatásának való kitételrel járó munkák,

dd) isopropyl-alkohol gyártásakor alkalmazott savas eljárás.

2. Biológiai kóroki tényezők

Olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. §-ának (2) bekezdése szerinti 3. és 4. csoportba tartoznak.

*B) Folyamatok és munkaműveletek (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben)*

1. Mérget termelő (kiválasztó) állatokkal végzett munka.
2. Állatok ipari méretben végzett levágása.
3. Sűrített, cseppfolyósított vagy nyomás alatt oldott gázok előállítására vagy alkalmazására szolgáló berendezésekkel kapcsolatos munka.
4. Az A) 1. pontban hivatkozott kémiai anyagokat tartalmazó kádakkal, tartályokkal, tározókkal vagy szállítóedényekkel végzett munka.
5. A szerkezet összeomlásával végzett munka.

**10. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

Munkáltató megnevezése: .....

***Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra***

Név: ..... Szül. év: ..... hó: ..... nap: .....

Lakcím: ..... TAJ szám: .....

Munkakör: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:

.....

.....

.....

Kelt: .....

.....

kérelmező aláírása

**11. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

***Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény***

A vizsgálat eredménye alapján ..... munkavállaló

Szül. év: ..... hó: ..... nap: ..... munkakörben

ALKALMAS

IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva

Kelt: .....

.....  
véleményező orvos

P. H.

**12. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése: .....

***Első fokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény***

A vizsgálat eredménye alapján ..... munkavállaló

Szül. év: ..... hó: ..... nap: ..... munkakörben

ALKALMAS                      IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS      NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva

Kelt: .....

.....  
véleményező orvos

P. H.

**13. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***Munkavállaló egészségügyi törzslapja***

Név:	Születési helye:	Anyja neve:								
	Ideje:									
Iskolai végzettsége:	Szakmai képzettsége:	Lakcíme:								
	Értesítési címe:									
	Családi anamnézis:	Foglalkozási anamnézis								
Szív- érrend- szeri	Légző- szervi	Daga- nat	Emész- tőszer- vi	Anyag- csere	Pszich.	Egyéb	Expozíció- tam/év	Munkakör	Expozíció- tam/év	Munkakör
Apa				Megterhelés						Metilbromid
Anya				Fizikai						Metilklorid
Testvér(ek)				Mentális						Na-Al-fluorid (kriolit)
	Életmód			Pszichés						Nikkel
	Dohányzás			Alkoholfogyasztás						Nitrogénoxidul
	Nem	Igen		Nem	Igen					Ólom és vegyületei
					Hideg					



Száj-, orr- és garatképletek

Fogazat

Tüdő

Szív

Érverés, vérnyomás /min Hgmm /min Hgmm /min Hgmm /min Hgmm

Érrendszer (variocitas,  
nodus)

Has

Idegrendszer

Hallás J. B. J. B. J. B. J. B.

Látás J. B. J. B. J. B. J. B.

Színlátás Színlátás Színlátás Színlátás  
Kiegészítő szakvizsgálatok  
eredményei

Munkaalkalmasság,  
korlátozások,  
feltételek

orvosi aláírás, bélyegző

### **Időszakos, soron kívüli orvosi vizsgálati lap**

Név: Időszakos vizsgálat oka: Milyen időközönként végzendő:

A vizsgálat fajtája, időpontja	Panaszok	Vizsgálati adatok	Orvosi megállapítása (kórismével), tanácsadás, teendők	Vizsgálatot végző orvos aláírása
-----------------------------------	----------	-------------------	--	-------------------------------------



**14. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

(Címoldal)

.....  
A munkáltató megnevezése,  
cégszerű bélyegzője

***Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra***

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

### **A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai**

Kockázat jelzése	Kockázat megnevezése	A munkaidő egésze- ben	egy részében	Kockázat jelzése	Kockázat megnevezése	A munkaidő egésze- ben	egy részében
---------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------	---------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------

1. Kézi anyagmozgatás
  - 1.1. 5 kp-20 kp
  - 1.2. >20 kp-50 kp
  - 1.3. >50 kp
- Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos)
2. üzemi, feszültség alatti munka), egyéb: .....
- .....
3. Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)
4. Ülés
5. Állás
6. Járás
- Terhelő munkahelyi klíma
7. (meleg, hideg, nedves, változó)
8. Zaj
9. Ionizáló sugárzás
10. Nem-ionizáló sugárzás
11. Helyileg ható vibráció
12. Egésztest vibráció
13. Ergonómiai tényezők
14. Porok, megnevezve:  
Vegyianyagok, megnevezve:  
.....
15. ....
- .....
- .....
16. Járványügyi érdekből kiemelt munkakör
17. Fertőzésveszély
18. Fokozott pszichés terhelés
19. Képernyő előtt végzett munka
20. Éjszakai műszakban végzett munka
21. Pszichoszociális tényezők
22. Egyéni védőeszk. általi terhelés
23. Egyéb: .....
- .....
- .....

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... napján

.....  
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése: .....

### **Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcím: .....

Munkakör: ..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: .....

P. H.

.....  
munkáltató aláírása

**15. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

***Munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vélemény***

A vizsgálat eredménye alapján ..... ügyfél  
..... munkakörben/szakmában

ALKALMAS                      IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS      NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri/szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:  
Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva

Kelt: .....

P. H.

.....  
foglalkozás-egészségügyi  
szakellátó hely orvosa

**15/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

Iskola/Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely\* megnevezése: .....

*Pályaválasztási tanácsadás célú orvosi alkalmassági vélemény*

A vizsgálat eredménye alapján: ..... tanuló/hallgató

TAJ szám: ..... szakmára

JAVASOLT

IDEIGLENESEN  
NEM JAVASOLT

NEM JAVASOLT\*

Nevezett alkalmasságát érintő korlátozás: .....

Ideiglenesen nem javasolt minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat: ..... hét múlva

Kelt: .....

P. H.

.....  
iskolaorvos/foglalkozás-egészségügyi  
szakellátó hely orvosa\*

\* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

**16. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

A foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

***Foglalkozás-egészségügyi szakvélemény a foglalkoztathatóságról***

Az ügyfél neve: ..... TAJ száma: .....

Szül. hely: ....., idő: 19 ..... hó ..... nap .....

I. Munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei egészségkárosodás miatt  
csökkentek

nem csökkentek

II. Foglalkoztatási korlátozások

kizáró            korlátozó  
tényezők

- 1.1. Jó látást igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.2. Ép színlátást igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.31. Teljes látóteret igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.32. Jó mélységlátást (térlátást) igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.4. Ép hallást igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.5. Jó egyensúlyérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.6. Jó tapintást igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.7. Jó szaglást igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.8. Jó ízérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.9. Jó beszélőképességet igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 2.1. Kézi anyagmozgatással járó munkavégzésre nem alkalmas
- 2.2. Tartós kényszertesthelyzettel (görnyedés, térdelés, guggolás, előrehajlott vagy egyéb) járó munkát nem végezhet
- 2.3. Tartós ülőmunkát nem végezhet
- 2.4. Tartós állómunkát nem végezhet
- 2.5. Sok gyaloglást és/vagy járkálást igénylő munkát nem végezhet
- 2.61. Az ujjak használatát igénylő munkát nem végezhet
- 2.62. A karok, kezek használatát igénylő munkát nem végezhet
- 2.7. A lábak, lábfejek használatát igénylő munkát nem végezhet



- 2.8. Egyoldalú, ismétlődő, monoton mozgást igénylő munkát nem végezhet
- 3.1. Nehéz fizikai munkát nem végezhet
- 3.2. Közepesen nehéz fizikai munkát nem végezhet
- 3.3. Könnyű fizikai munkát nem végezhet
- 4.1. Fokozott figyelmet igénylő munkát nem végezhet
- 4.2. Együttműködést kívánó munkát nem végezhet
- 4.3. Érzelmi megterheléssel járó munkát nem végezhet
- 5.1. Zajos munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.2. Kéz- és karvibrációval járó munkát nem végezhet
- 5.3. Egésztest-vibrációval járó munkát nem végezhet
- 5.4. Nedves, nyirkos, párás munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.5. Poros, füstös, gőzös, gázos munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.6. Fokozottan balesetveszélyes munkát nem végezhet
- 5.7. Hideg munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.8. Zárttéri meleg munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.9. Változó hőmérsékletű munkahelyen munkát végezhet
- 5.10. Ionizáló sugárveszéllyel járó munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.11. Mások fertőződésének veszélyével járó munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.12. Allergizáló anyagokkal munkát nem végezhet
- 5.13. Vegyi anyagokkal munkát nem végezhet
- 5.14. Szabadban munkát nem végezhet
- 5.15. Zárt, szűk térben és/vagy föld alatti munkahelyen munkát nem végezhet
- 6.1. Időkényszer keretei közötti munkát nem végezhet (pl. futószalag)
- 6.2. Váltakozó munkahelyeken és gyakori utazást igénylő munkahelyeken munkát nem végezhet
- 6.3. Önálló közlekedést igénylő munkahelyen munkát nem végezhet

- 7.1. Teljes munkaidőben munkát nem végezhet
- 7.2. Túlmunkát, nyújtott műszakot igénylő munkahelyen munkát nem végezhet
- 7.3. Többműszakos munkarendben munkát nem végezhet  
Egyéb (beírandó)

III. A nevezett foglalkoztatható

ideiglenesen nem foglalkoztatható a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva  
egészségi állapotának megfelelő munkafeltételeket biztosító munkahelyen foglalkoztatható

nem foglalkoztatható

P. H.

.....  
foglalkozás-egészségügyi  
szakellátó hely orvosa

A megfelelő négyzetbe X-et kell tenni!

**16/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***Foglalkozás-egészségügyi szakvélemény a foglalkoztathatóságról***

A foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

.....

Az ügyfél neve: .....

tajszáma: .....

születési helye: .....

születési ideje: 19..... hó ..... nap

Foglalkoztatási korlátozások (a 16. számú mellékletben található sorszámmal beírni):

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

P. H.

.....

foglalkozás-egészségügyi  
szakellátó hely orvosa



## VI. MELLÉKLET

### 1. Egyéni védőeszközök jegyzéke:

Munkakör	Védőeszköz	Típuszám
- fizika tanár	védőköpeny	
- kémia tanár	védőköpeny arcvédő	2.10.24.00.5
- villanszerelő	fémcsúszásmentes gumitalpú cipő hosszúszárú gumikesztyű (ívhúzás ellen) vattás mellény	9.39.82.16.2. MSZ 402.578 6.43.51.52.3.
- takarító	gumikesztyű csúszásmentes cipő	8.35.22.16.1.
- kézbesítő	esőköpeny	6.31.22.16.3.
- hegesztő	bőrkötény lábszárvédő hosszúszárú bőrkesztyű bőrtalpú bakancs ívhegesztő pajzs ívhegesztő fapajzs hegesztő szemüveg	6.73.12.58.2. 9.63.16.58.2. 8.33.58.16.2. 2.13.44.12.5. 2.14.12.44.2. 3.12.43.12.5.
- karbantartó	gumicsizma vattás mellény zajvédő fültok	9.49.21.22.1. 6.43.51.52.3. 5.21.61.62.1.
- portás	gumicsizma vattás mellény	9.49.21.22.1. 6.43.51.52.3.
- konyhafőnök	fehér köpeny	
- szakácsnő	fejkendő 2 db kötény 2 db fehér köpeny 2 db csúszásmentes gyógycipő PVC kötény	6.74.22.16.2.
- húsfeldolgozó	bőr érvédő sodronykötény	8.73.11.16.2. 6.1.4.2.;6.1.4.3.
- szakoktató	arcvédő (köszörüléshez) zajvédő fültok / adagoló beállításához	2.11.12.00.8. 5.21.61.62.1.
- villanszerelő	arcvédő	2.11.12.00.8
- karbantartó	arcvédő	2.11.12.00.8
-karbantartó munkáját segítő dolgozó	mindig az a munkaeszköz, ami a munkát végzőnek szükséges	

### 2. Tisztálkodási eszközök:

- szappan, kéztörölő 1-1 db folyamatosan

- a dolgozók által használt mosókagylóknál
- egészségügyi papír folyamatosan a dolgozók által használnál WC-éknél

3. Elsősegélydobozokat kell elhelyezni az alábbiak szerint, jól hozzáférhető helyen:

- Tanári szoba
- Tanműhely
- Testnevelő-tanári
- Gazdasági iroda
- Konyha

4. Időszakos orvosi- és egészségügyi alkalmassági vizsgálatok gyakorisága:

- 18 év alattiak évente
- 40 éves korig 3 évenként
- 40-50 év között 2 évenként
- 50 év felett évente