Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum
3532 Miskolc, Rácz Ádám utca 54.56.

Az intézmény a II/C. munkavédelmi veszélyességi osztályba tartozik

EGYSÉGES ÉS ÁTFOGÓ MEGELŐZÉSI STRATÉGIA

A korábbi Egységes és Átfogó Megelőzési Stratégia felülvizsgálatát, korszerűsítését a szakképzési ágak, az azokhoz tartozó előírások,valamint a jogszabályi háttér nyomon követése, továbbá jelen dokumentumban megjelend 8/2026 számú Miskolci SZC Főigazgatói utasítás integrálása teszi szükségessé.

Hatályba léptetve: 2026. október 10.

Jóváhagyta és elrendelte:

.....
Jobbágyné Füreder Anita
igazgató

Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum
1

KOCKÁZATÉRTÉKELÉS – KÖZÉPISKOLAI LŐTÉR

1. Azonosító adatok

- Intézmény neve: : **Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)**
- Telephely: 3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.
- Lőtér típusa: (pl. légfegyver / kis kaliber / oktatási célú)

Értékelést végezte: KESERŰ LÁSZLÓ SÁNDOR Okl. gépész üzemmérnök (4182/1988)

Munkavédelmi szakmérnök (682/2017)

Tűzvédelmi főelőadó (98828/9/2015)

Környezetvédelmi szakelőadó (6609/2007)

Robbantómester (RM000873)

Dátum: 2026.04.27.

A 2026-évi kockázatértékelésben és az intézkedési terv elkészítésében részt vettek:

.....

Jobbágyné Füreder Anita

igazgató

.....

dr. Kottman Dezső

igazgató helyettes

.....

Keserű László Sándor

Munkavédelmi és tűzvédelmi szaktanácsadó

Quality-Pro Kft. képviselője

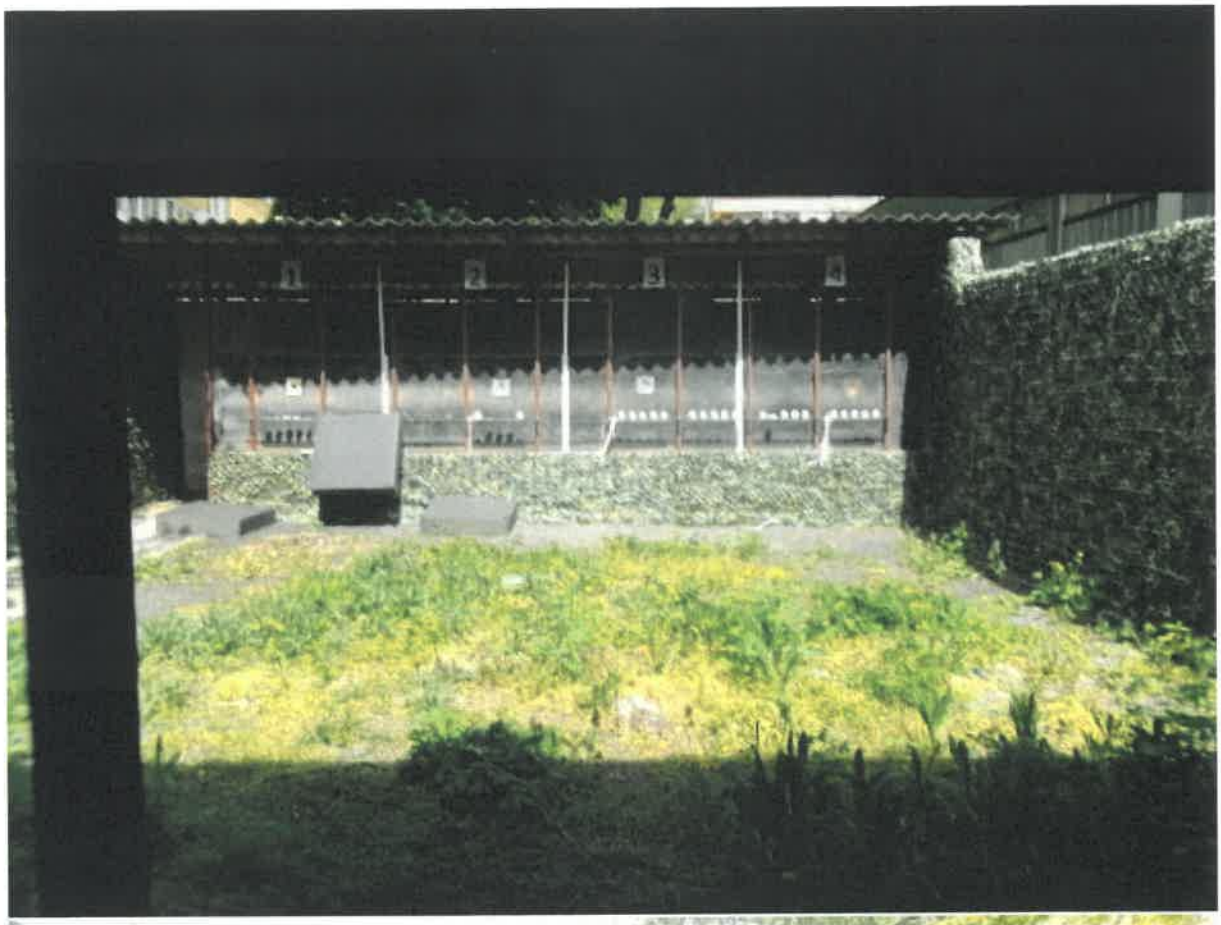
.....

Foglalkozás egészségügyi orvos

.....

Csetneky Attila

Katonaoktató szakaszvezető





2. Jogszabályi háttér

A kockázatértékelés az alábbi jogszabályok alapján készült:

- **1993. évi XCIII. törvény (Mvt.)** – munkavédelem
- **2004. évi XXIV. törvény** – lőfegyverekről és lőszerekről
- **49/2004. (VIII.31.) BM rendelet** – lőterek üzemeltetése
- **2011. évi CXC. törvény** – köznevelés

☞ A jogszabály szerint:

a lőtér olyan létesítmény, ahol lövészet végezhető

☞ Mvt. alapján:

a munkáltató köteles a kockázatokat felmérni és kezelni

3. Tevékenység leírása

- lövészeti oktatás tanulók részére
- fegyverkezelési gyakorlat
- célbalövés felügyelet mellett

4. Fő veszélyforrások

● 4.1 Lőfegyver / lövedék okozta sérülés

- véletlen elsülés
- visszapattanás (ricochet)
- rossz irányba történő lövés

● 4.2 Szervezési hiba

- nem megfelelő felügyelet
- tanulók fegyelmezetlensége
- oktatás hiánya

4.3 Fizikai környezet

- nem megfelelő golyófogó
- védőtávolság hiánya
- rossz lőtér kialakítás
- A kockázatértékelés során megállapítottam hogy a védőtávolság megfelelő, a lőtér kialakítása megfelel az előírásoknak, a golyófogó megfelelően van kialakítva.

4.4 Egészségügyi kockázat

- halláskárosodás
- pszichés stressz
- ólomexpozíció (ha releváns)
- A kockázatértékelés során megállapítottam hogy a kockázatot jelentő hatások védelme érdekében a szem és hallásvédő egyéni védőeszközök biztosítása biztosítja a tanulók egészségének védelmét

---

5. Kockázatértékelés (példa)

Veszély	Valószínűség	Súlyosság	Kockázat
Lőfegyver baleset	alacsony	nagyon súlyos	magas
Felügyeleti hiba	közepes	súlyos	magas
Halláskárosodás	közepes	közepes	közepes

---

6. Kötelező műszaki feltételek

A **49/2004. BM rendelet** alapján:

✓ biztonságos lőtér kialakítás
✓ golyófogó rendszer
✓ veszélyességi zóna kijelölése
✓ elhatárolás illetéktelenektől

---

7. Szervezési intézkedések

- kizárólag **szakképzett oktató** vezetésével
- tanulók előzetes oktatása
- jelenléti ív vezetése
- max. létszám meghatározása

8. Egyéni védőeszközök

Kötelező:

- hallásvédelem
- szemvédelem (indokolt esetben)

9. Üzemeltetési szabályok

- fegyver csak oktató utasítására használható
- lövészet csak kijelölt irányba
- fegyver töltése csak engedéllyel

10. Elsősegély és vészhelyzet

- elsősegélynyújtó biztosítása
- mentőhívás lehetősége
- baleseti protokoll

11. Oktatás

A szakképző intézmény köteles:

- tanulókat veszélyekről tájékoztatni
- biztonsági szabályokat ismertetni

12. Külön kockázatok (iskolai környezet miatt)

👉 Ez a legfontosabb hatósági pont:

- kiskorúak részvétele
- fegyelmezési kockázat
- pszichológiai alkalmasság

➡ ezért:

✓ fokozott felügyelet
✓ szigorú szabályrendszer

---

13. Maradék kockázat

Intézkedések után:

☞ **közepes / elfogadható**, de
☞ **folyamatos kontroll szükséges**

---

14. Felülvizsgálat

- évente
- baleset esetén
- jogszabály változáskor

⚠ KRITIKUS HATÓSÁGI MEGÁLLAPÍTÁS (fontos!)

☞ Középiskolai lőtér esetén a hatóság mindig vizsgálja:

- jogosult-e az intézmény lőtér üzemeltetésére
- megfelel-e a **49/2004 BM rendeletnek**
- van-e szakképzett felügyelet
- biztosított-e a tanulók védelme

→ Ha ezek közül bármelyik hiányzik:
✗ a működés megtiltható

🧠 Összefoglalás

A középiskolai lőtér:

👉 **kiemelten veszélyes tevékenység**
👉 több jogterületet érint egyszerre:

- munkavédelem
- fegyverjog
- köznevelés, szakképzés

👉 ezért a kockázatértékelésnek:

- részletesnek
- dokumentáltnak
- rendszeresen frissítettnek kell lennie

Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)

✉ 3532 Miskolc, Rácz Á. u. 54-56.	☎ (70) 503-6162	💻 titkarsag_baross@miskolci-szc.hu

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS



A felmérés helye: **Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)**

Cím: 3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.

Készült: 2026. június 30.

Igazgató neve: **Jobbágyné Füreder Anita**

Intézményfenntartó: Miskolci Szakképzési Centrum

Cím: 3525 Miskolc, Széchenyi út 103.

Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum

Dr. Kovács László ORVOS

Igazgató aláírása Foglalkozás egészségügyi orvos

Készítette: **QUALITY-PRO Szolgáltató Kereskedelmi és Ipari Kft.**

✉ 3535 Miskolc, Székely u.11.

☎ 20/3883577 💻keseru57@gmil.com KESERŰ LÁSZLÓ SÁNDOR

Okl. gépész üzemmérnök (4182/1988)

Munkavédelmi szakmérnök (682/2017)

Tűzvédelmi főelőadó (98828/9/2015)

Környezetvédelmi szakelőadó (6609/2007)

TARTALOMJEGYZÉK
2026

Bevezetés.....I.

Iratfelmérő kimutató lap..... 0.0

Munkavállalók kockázatot jelentő tényezőinek vizsgálata..... 1.1

Veszélyfelmérő lapok 1.2

Egyéni kockázatot jelentő felmérő lapok 1.3

Legionella fertőzés kockázati tényezői 1.4

Értékelő kockázat elemzés 1.5

Veszélyes készítmények kockázati tényezői 1.6

Gépek, berendezések azonosítása, általuk fellépő veszélyek vizsgálata 2.1

Képernyő előtti munkahelyek vizsgálata..... 3.1

Munkahely kockázatai 4.1

Távmunka, vagy otthoni munkavégzés (home-office) vizsgálata.....5.1

COVID-19 vírus elleni védekezés érdekében készült kockázatértékelés.....6.1

MINDEN FELMÉRŐ LAP VÉGÉN

A kockázatok szöveges értékelése, veszélyeztetés mértékének, illetve a szükséges intézkedések meghatározása..... 00.3

Munkáltatói intézkedési terv a kockázatok megszüntetésére 00.4

A munkahelyi veszélyelemzés és kockázatértékelés felépítése

BEVEZETŐ

A kockázat annak esélye, hogy valamilyen kedvezőtlen dolog történik. A kockázatértékelés alapja a veszélyek azonosítása, módszere pedig, az ezekből eredő kockázatok becslése azzal a céllal, hogy magukat a veszélyeket szabályozzuk, elkerüljük, vagy összehasonlítsuk.

Az Európai Unió törvénykezése a kockázatok értékelésének kötelezettségét kiterjesztette valamennyi munkahelyre, munkáltatóra, mint a munkahelyi biztonság és egészségvédelem fejlesztését, a balesetek és egészségkárosodások megelőzését szolgáló intézkedéseket megalapozó, döntés előkészítési módszert. A 89/391 EGK "keretirányelv" végrehajtását szolgáló tizenöt további irányelv többsége a megelőzési filozófiáját a kockázatértékelésre alapozza.

A hazai jogrendbe a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról szóló 1997. évi CII. törvény 10. § -a, 2002. február 01. határidővel módosította a kockázatértékelés követelményét úgy, hogy újra szabályozta az Mvt. 54. §-át a következők szerint:

"(2) A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető, kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe."

2001. évi LXXVIII. törvény tovább szigorította a munkáltató felelősségét az alábbi (3) és (4) pontok beszúrásával:

„(3) A munkáltató a (2) bekezdésben meghatározott kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni és azt évenként felülvizsgálni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen a kockázatok (munkakörülmények, az alkalmazott technológia, veszélyes anyag, készítmény, munkaeszköz, munkavégzés) lényeges megváltozását, illetőleg új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését, alkalmazását. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

(4) A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítania a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját."

A kockázatbecslés

A kockázatbecslés lényegében valószínűségi állítások elemzése, értékelése.

A kockázatok értékelésének az elve azonos, ugyanakkor számos módszere alakult ki az elmúlt évtizedek során, ezek közül mindig az adott célnak legmegfelelőbb módszert vagy módszereket kell kiválasztani és alkalmazni. Néhány ezek közül:

- Előzetes veszélyelemzés (Preliminary Hazard Analysis - PHA)
- Eseményfa vagy hibafa-elemzés (Fault Tree Analysis - FTA)
- Ok-következmény elemzés (Cause-Consequence Analysis - CCA)
- Működő-biztonsági veszélyelemzés (HAZOP)

Nincsen jogszabályban rögzítve az, hogyan kell végrehajtani egy kockázatértékelést. Azonban létezik két alapelv, amit mindig szem előtt kell tartani a kockázatértékelés során:

1./ a kockázatértékelést úgy kell felépíteni, hogy minden lényeges veszély és kockázat rögzítésre kerüljön.
A munkavégzés körülményeit, a munkakörnyezet kialakítását nem olyan módon kell áttekinteni, hogy a különféle jogszabályokban előírt követelmények megvalósultak-e vagy sem, hanem elemző módon sorra kell venni mindazokat az esetleg fellépő káros hatásokat, amelyek a munkavégzéssel összefüggésben valamilyen formában a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztetik.

2./ ha egy kockázatot meghatároztak, megvizsgálják van-e lehetőség a kockázat megszüntetésére, vagy csökkentésére.

A veszélyek felismerése, segíti a munkáltatót a megelőző intézkedések megtételében függetlenül attól, hogy van-e erre jogszabályi kötelezettség, vagy nincs. Az intézkedési terv egyik szempontja, hogy nem minden kockázatot kell megszüntetni. Ha a kockázati érték kicsi (1-2) nincs szükség, intézkedésre. Lényeg, hogy a kockázat ne haladja meg a társadalmilag elfogadható mértéket.
Az **egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés** (vagy más megfogalmazásban a foglalkozási, vagy a foglalkozással összefüggő megbetegedések és a munkabalesetek), illetve fokozott expozíciós esetek megelőzése érdekében, a munkavédelmi törvény megfogalmazása szerint, a munkáltató köteles figyelembe venni az általános követelményeket, amelyeket kilenc pontban felsorol. Ezek a követelmények lényegében megegyeznek az Európai Közösség tagállamaira vonatkozóan megfogalmazott, megelőzési - kockázatkezelési elvekkel. Mind két megfogalmazás magában foglalja - a prioritások, a fontossági sorrend fenntartása mellett - azt az alapvető elvet, hogy az elérendő célt - a balesetek és megbetegedések megelőzését, - többféle módon is el lehet érni.

A megelőzés elveit a következő szerint lehet összefoglalni:

1. A veszélyek - kockázatok – elkerülése
2. Az elkerülhetetlen veszélyek - kockázatok - felismerése (azonosítása) és értékelése
3. A veszélyek - kockázatok - megszüntetése, vagy ha ez nem lehetséges a csökkentése a keletkezésük helyén
4. Az emberi tényezők figyelembevétele a munkahelyek kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve a káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására

5. A műszaki fejlődés eredményeinek az alkalmazása
6. A kockázatok megszüntetése, csökkentése elérhető olyan módon is, ha a veszélyeset veszélytelennel vagy kevésbé veszélyessel helyettesítik
7. A kockázatok csökkenthetők vagy megszüntethetők olyan egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakításával, amely magában foglalja a munkafolyamatokat, a technológiát, a munkaszervezést, a munkafeltételeket, a szociális kapcsolatokat és a munkakörnyezetet is
8. A kockázatok csökkentése során elsőbbséget kell biztosítani a kollektív védelemnek az egyéni védelemhez képest
9. Jelentős szerepe van, illetve lehet a kockázatok csökkentésében a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátásának

KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

A munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések lehetősége **a károsodás, megbetegedés** lehetőségét magában hordozó mód szerint lett meghatározva, így vagy **veszélyeztetik** a munkavállalót, vagy **nem veszélyeztetik** a munkavállalót. A veszélyeztetettség mértékének kimunkálása csak abban az esetben történik, meg, ha a munkaadó valamely kockázati tényező megszüntetését nem akarja elvégezni, vagy csak részben akarja megszüntetni. A kockázatértékelés során javaslattételre kerül a kockázati tényezők megszüntetésére megtenni való intézkedések sora is. Ezek a vizsgált témához igazodó módon lettek meghatározva. A tapasztalatok rovatban szöveges formában kerül leírásra valamennyi megfogalmazható és feltárt kockázati tényező.

Az egyes felmérések végén lett megjelenítve a felmérés által megadott veszély, valamint a szükséges intézkedés fajtája.

A kockázati kiértékelés a felmérőlapok végén található.

Felhasznált irodalom:

Lantos Géza: Munkahelyi kockázatértékelés
Munkavédelmi Kutatási Közalapítvány: Útmutató a munkahelyi kockázatértékeléshez
Verlag Dashöfer szakkiadó: Kockázatbecslés és kockázatértékelés a munkafolyamatokban
MSZ EN 1050:1999 Gépek biztonsága. A kockázatértékelés elvei.
Az érvényes munkavédelmi törvény, illetve a hozzákapcsolható miniszteri rendeletek.
Bizonyos esetekben a kiadott MSZ, illetve a vonatkozó MSZ EN szabványok.

A kockázatértékelés leírása:

A mai napon kockázatelemzést végeztünk a fenti munkáltató által megjelölt feladatként. Információgyűjtést, ezen belül megfigyelést és szóbeli tájékozódást, mérést folytattunk a munkahelyen. Az információgyűjtés folyamata kiterjedt a munkáltató által meghatározott munkahelyre, munkafolyamatra, munkaeszközre és annak közvetlen környezetére. Kitértünk a technológiára, annak műveleti elemeire, a külső, a személyi, a tárgyi, a szervezési tényezőkre. Vizsgáltuk a tényezők egyenkénti és közös hatását. A kapott adatokat, megállapításokat összevetettük a követelményekkel. Meghatároztuk a kockázat mértékét és a szükséges intézkedéseket. A kockázat meghatározása becslési módszerrel történt. (Gáspár Imréné dr.: Munkavédelmi eljárások kézikönyve / Média Cent Kft.)

Fogalmak

Kockázat: A veszély megvalósulásának, azaz a káros hatás bekövetkezésének a valószínűsége.

Kockázatértékelés: Az általános eljárás, amely megbecsüli a kockázat nagyságát és eldönti azt, hogy ez a kockázat elviselhető-e, illetve elfogadható-e.

Minőségi kockázatelemzés: Olyan elemzés, amelyben vizsgálják a biztonságra ható tényezőket, értékelik az összes összefüggést, okot, veszélytényezőt, amelyek hatást gyakorolhatnak egy baleset, megbetegedés bekövetkezésére, gyakoriságára.

Mennyiségi kockázatértékelés: Olyan elemzés, amelynek során kiértékelik a baleseti események bekövetkezésének valószínűségét és követelményeit, elsősorban számszerűsíthető adatok alapján, matematikai módszerekkel.

Veszély: Egy lehetséges sérülés vagy egészségkárosodás forrása.

Veszélyes: Az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyes anyag: Minden anyag vagy készítmény, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen: (robbanó, oxidáló, gyúlékony, sugárzó, mérgező, maró, ingerlő, szenzibilizáló, fertőző, rákkeltő, mutagén, teratogén, utódkárosító, egyéb egészségkárosító anyag).

Veszélyhelyzet: Minden olyan helyzet, amelyben egy vagy több ember veszélynek van kitéve.

Veszélyes esemény: Olyan esemény, amely kért idézhet elő.

Kár: Az egészség vagy anyagi javak fizikai sérülése és/vagy károsodása.

Veszélyforrás: A munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrások különösen:
Fizikai veszélyforrás: munkaeszköz, járművek, szállító, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása, szerkezetük egyensúlyának megbomlása, csúszós felületek, éles, sorjás egyenetlen felületek, szélek és sarkok, tárgyak hőmérséklete, a munkahelyek a föld szintjéhez viszonyított elhelyezése, szintkülönbség, súlytalanság, levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása, zaj, rezgés, infra és ultrahang, világítás, elektromágneses sugárzás vagy tér, részecskesugárzás, elektromos áramköri vagy sztatikus feltöltődés, aeroszolok vagy porok a levegőben.

Veszélyes anyag: lásd fent.

Értékelés szempontrendszere

Veszélyek súlyossága
1.) Anyagi kár
2.) Kisebb személyi károsodás (horzsolás, zúzódás, múló egészségkárosodás)
3.) Súlyos személyi károsodás (törés, csonkulás, krónikus egészségkárosodás)
4.) Halálos, életveszélyes baleset, vagy egészségkárosodás

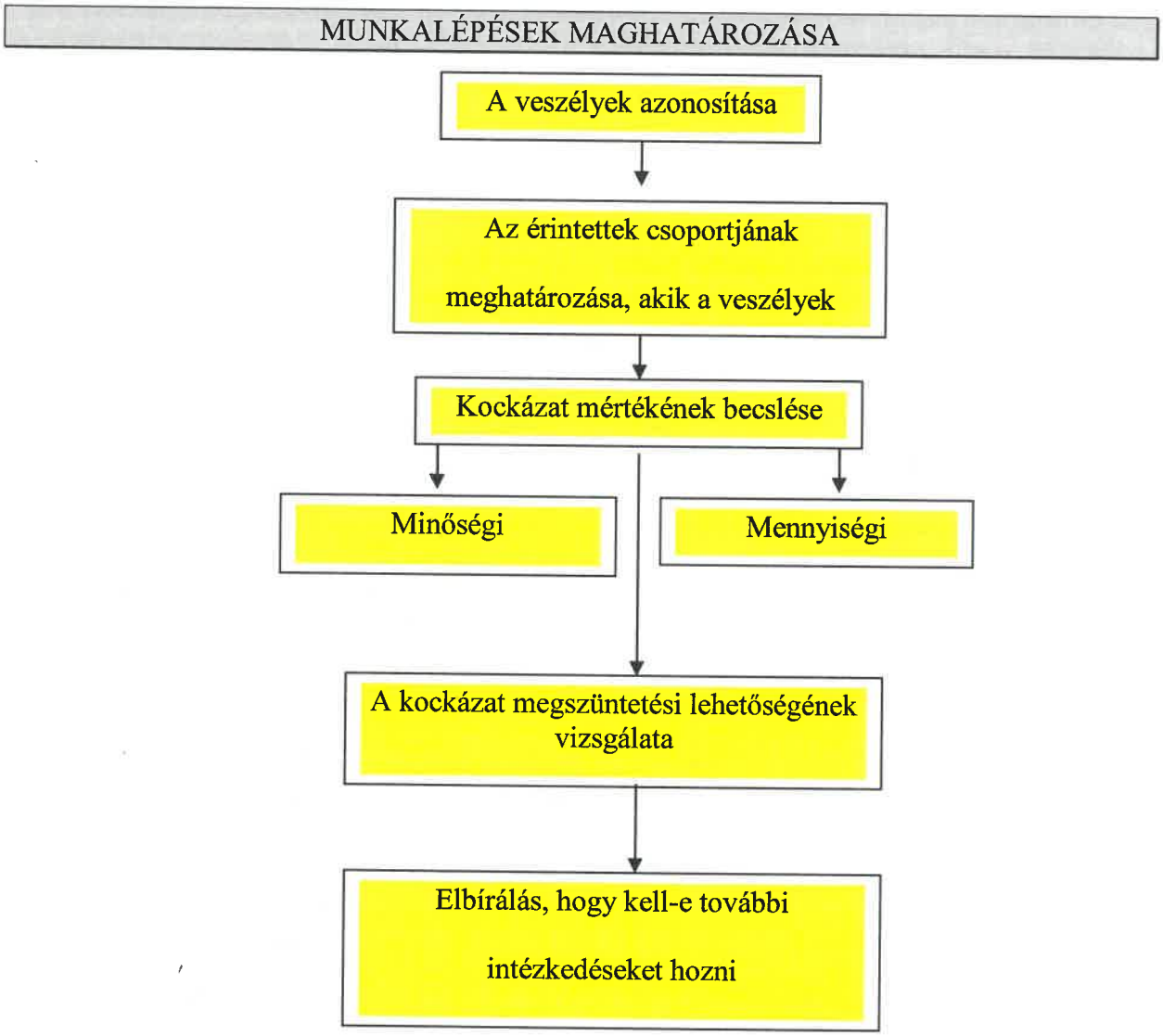
Veszély bekövetkezésének valószínűsége
A.) Veszély valószínűtlen
B.) Lehetséges, de nem valószínű
C.) Valószínű
D.) Szinte elkerülhetetlen, csak idő kérdése

Intézkedés sürgősségi sorrendje
a.) Hosszú távú
b.) Középtávú
c.) Rövidtávú
d.) Azonnali

Megjegyzés: A szükséges intézkedéseknél figyelembe kell venni a veszélyeztetettek létszámát, illetve gyakoriságát is.

Biológiai veszélyforrás: mikroorganizmus és anyagcseretermék, makroorganizmus (növény, állat).
A fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

Biztonság: A személyi károsodás elfogadhatatlan kockázatától való mentesség.



0.0	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS 1. IRATFELMÉRŐ KIMUTATÓLAP	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

Kitöltési útmutató:

A kért adatok közül értelemszerűen a vonatkoztatott anyagra jellemző legrégebbi, vagy legújabb időpontot kell a nyilvántartóba beírni. A tervezhető időpontokat ⧄ négyzet szétosztásával egyik térrészbe kell beírni. A változó vagy hiányként szereplő adatokat ceruzával kell beírni, hogy a megvalósulási időt később rögzíteni lehessen. A számozott négyzeteket természetesen írott szövegre is lehet alkalmazni. Az olyan típusú adatoknál, melyek több időpontot is takarhatnak mindég a leghamarabb előforduló munkát megmutató dátumot kell beírni. Az üresen maradt részen, illetve üres lapon folytatható a kimutatás

Létesítmény megnevezése: **Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum**

Létesítmény címe: 3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-58.
Igazgató neve : **Jobbágyné Füreder Anita**
Adatszolgáltató neve: dr. Kottman Dezső igazgatóhelyettes
Intézmény vezetője, telefonszáma: 70/587 1420
Adatlap felvételének időpontja: 2026.03.16.
Csatolt pótlapok száma: .....

Adatlapot felvevő neve, aláírása: Keserű László Sándor .....
Adatszolgáltató aláírása: dr. Kottman Dezső.....

MUNKAVÉDELEM

Feladattípus megnevezése	Végrehajtott hónapok jelölése	Szükséges, nem szükséges, egyéb

Megnevezés	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	megjegyzés
Oktatások megléte			+										
Éves ismétlődő			+										
Egyéni, kollektív védőeszköz, felszerelés használatának oktatása			+										
Munkavédelmi eszköz berendezés használatának oktatása			+										
Gép, berendezés, eszköz, amit kezel, amivel a munkát végzi, kezelési utasítások oktatása			+										
Egyéni védőeszközök			+										
Kockázatelemzés megléte			+										
Védőeszköz írásban történő meghatározása			+										
Védőeszköz munkavállaló részére átadás írásban			+										
Védőeszköz minősítő bizonyítványának megléte, összevetés a kiírt eszköz típusszámával			+										
Védőeszköz viselésének, állapotának (funkcióját be tudja tölteni) ellenőrzése, erről készült jegyzőkönyv megléte			+										
Kockázatok meghatározása			+										

Megvilágítás vizsgálati jegyzőkönyve			+										*2006.02.*
Zajszint vizsgálat jegyzőkönyve			+										
Porszint vizsgálat jegyzőkönyve			-										
Munkahely állapotának vizsgálata			+										
Munkavállalókra ható külső hatások vizsgálata a munkavégzés során			+										
Villamos, villám, sztatikus vizsgálatok			+										
Érintésvédelmi szabványossági vizsgálat épületekre vonatkozóan			+										*2024*
Elektromos kéziszerszámok szigetelési vizsgálata			+										*2024*
Fémházas elektromos kéziszerszámok, hegesztőtrafók, dinamók, védőgázos hegesztő berendezések éves érintésvédelmi vizsgálata			+										*2025*
Érintésvédelmi relék 3 havonkénti vizsgálata			-										
Szabályozó iratok													
Egyéni védőeszköz írásban történő meghatározása			+										
Bőrvédő készítmények írásban történő meghatározása			+										
Tisztálkodó szerek írásban történő meghatározása			+										
Munkabaleseti nyilvántartó megléte			+										
Gépek, technológiák munkavédelmi gépvizsgálatának írásos anyaga			+										
Munkaeszközök használatának írásos elrendelése			+										
Veszélyes berendezések munkavédelmi gépvizsgálatának írásos anyaga			+										
Veszélyes berendezések használatának írásos elrendelése			+										
Időszakos vizsgálatok írásos nyilvántartója			+										
Gépek, berendezések, technológiák kezelési uzasításának megléte			+										
Mentési terv írásos anyagának megléte			+										
Használt veszélyes anyagok biztonsági adatlapjainak megléte			+										
Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjének írásban történő meghatározásának megléte			+										
Munkavégzés általános és különös szabályainak írásos meghatározása			+										
Elsősegélynyújtó személyek kijelölése, elsősegélynyújtó tanfolyam megléte			+										*Védőnő látja el*
Munkavédelmi oktatási tematika írásos meghatározása			+										
Veszélyes berendezések időszakos vizsgálatának leszabályozása			+										
Méregkezelés szabályozása (méregnapló)			+										
Alkoholos állapot ellenőrzésének leszabályozása (alkoholszondás ellenőrzési napló megléte)			+										
Időszakos orvosi vizsgálatok rendjének leszabályozása, kimutatása			+										
Egészségügyi könyvek, eü. Nyilatkozat nyilvántartása													

Foglalkozási megbetegedések nyilvántartása			-										
Sérülékeny csoportok jegyzékének meghatározása			+										
Emelők, teherfelvevők, létrák			+										
Emelőgép napló megléte			+										
Darukönyv megléte			+										
Biztonsági hevederek, övek vizsgálata			-										
Létrák vizsgálata			+										
Állványok emelvények vizsgálata			-										
Kézi kocsik vizsgálata			-										
Nyomástartó edények időszakos vizsgálata			-										
Emelőberendezések vizsgálata			+										
Targonca			-										
Kézi hidraulikus emelő			+										
Tartóbak			-										
Emelődob			-										

TŰZVÉDELEM

Megnevezés	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	megjegyzés
Tűzvédelmi oktatás			+										
Tűzvédelmi Szabályzat ismertetése			+										
Munkavállaló munkába állás előtti oktatása			+										
Ismétlődő tűzvédelmi továbbképzés			+										
Tűzvédelmi szakvizsgáztatás legrégebbi időpontja			+										
Tűzvédelmi megbízott vizsgáztatásának ideje			+										
Szabályozó iratok			+										
Tűzvédelmi Szabályzat megléte			+										
Tűzveszélyességi osztályba sorolás megléte			+										
Tűzriadó Terv megléte			+										
Tűzriadó terv gyakorlásáról készült dokumentum			+										*2025..*
Használt anyagok biztonsági anyaglapja			+										
Tűzoltó készülékek készenléti helyének nyilvántartása MSZ			+										
Tűzvédelmi szakvizsgára kötelezettek nyilvántartója			+										
Tűzvédelmi oktatások nyilvántartója			+										
Tűzoltó vízforrások nyilvántartója			+										

Tűzjelző, egyéb tűzvédelmi berendezés napi ellenőrzési nyilvántartója			-										
Kazánnapló megléte			-										
Széntárolás napi ellenőrzésének naplója			-										
Kazalnapló megléte			-										
Vészvilágító testek nyilvántartója			-										
Vészlétrák nyilvántartó lapja			+										
Vészkijárati ajtók nyilvántartó lapja			-										
Beépített tűzvédelmi berendezések nyilvántartó lapja			-										
Szabványossági vizsgálatok			+										
Villamos berendezések időszakos tűzvédelmi szabványossági vizsgálata			+										*2024.*
Technológiák, padozatok sztatikus feltöltődés ellenei védelmének időszakos vizsgálata			-										
Villámvédelmi berendezések időszakos szabványossági vizsgálata			+										*2024*
Lánghegesztő berendezések negyedéves vizsgálata			+										
Hő és füstelvezető ablakok éves vizsgálata			-										
Tűzjelző berendezések féléves vizsgálata			-										
Tűzoltó berendezések féléves vizsgálata			-										
MSZ EN szerinti tűzoltó készülékek negyedéves vizsgálata			-										
MSZ EN szerinti készülékek éves vizsgálata			+										
MSZ szerinti tűzoltó készülékek féléves vizsgálata			-										
Vészlétrák ötéves vizsgálata			+										
Vészkijárati ajtók féléves vizsgálata			-										
Vészvilágító testek féléves vizsgálata			-										

TAPASZTALATOK

0.1	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS A KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

TAPASZTALATOK

Szükséges intézkedések

Ssz	Intézkedési forma	IGEN	NEM
01	A vizsgált iratok elkészítése	+	
02	A használt munkaeszköz, berendezés vizsgálatainak elvégzése		
03	Egyéni védőeszközök rendszeresítése		+
04	Kollektív védőberendezések alkalmazása	+	
05	A munkahelyen a szükséges műszeres mérések elvégzése	+	
06	Szükséges szervezési intézkedések megtétele	+	

1. A vizsgálat megállapításai

A kiértékelés eredményét figyelembe véve a vizsgált munkahely, épület a munkavállalók egészségét, és biztonságát a jelenlegi kialakításban:

€ VESZÉLYEZTETI X NEM VESZÉLYEZTETI

A vizsgált munkahely, épület az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek:

€ NEM FELEL MEG X MEGFELEL

A vizsgálatban résztvevők aláírásai: .....

0.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS **INTÉZKEDÉSI TERV**

A kéziszerszámok érintésvédelmi vizsgálatát el kell végezni évente.
Felelős: igazgató
Határidő: folyamatos
Képernyős munkahelyen dolgozóknak 2-évente szemvizsgálatra kell menni.
Felelős: igazgató
Határidő: folyamatos
Orvosi vizsgálatra kell menni, akinek lejárt az orvosi vizsgája.
Felelős: igazgató
Határidő: folyamatos
Az ANTSZ felé be kell jelenteni az új használt veszélyes készítményeket.
Felelős: igazgató
Határidő: folyamatos

Dátum: 2026.06.30. P.H.	Aláírás: Intézkedésre jogosult:.....

1.1	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI
	H.1. TEVÉKENYSÉG AZONOSÍTÁSA

A vizsgált cég neve: : **Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum**	
Címe: **3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.**	
A vizsgálati hely megnevezése: Technikum	
Címe: : 3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.	
A munkavállalók közvetlen vezetőjének neve: **Jobbágyné Füreder Anita**	
A vizsgált munkakör megnevezése: Oktatók, kisegítő személyzet.	
A telephely létszáma: **Oktatók 43 fő** Technikai dolg. 20 fő Tanulók 561 fő	A vizsgált munkakörben munkát végzők létszáma Igazgató 1 fő, Oktatók 43 fő, Gazdasági iroda 3 fő, Portás 2 fő, Iskola titkár 2 fő, Rendszergazda 1 fő, Karbantartók 5 fő, Takarítók 7 fő.
A munkafolyamat (ok) megnevezése:	Veszélyeztetett (ek) azonosítása:
Technikumi oktatás. A tantermekben elméleti oktatás. A tornatermekben, sportpályákon testnevelés. A számítógép termekben, informatikai oktatás. A műhelyben vasútgépészeti és egyéb műszaki tárgyak elméleti és gyakorlati oktatása. Takarítóknak a létesítmény takarítása. Karbantartóknak villanyszerelés, fém és faipari munkálatok, általános karbantartás, vízvezeték szerelés, stb.	Igazgató 1 fő, Oktatók 43 fő, Gazdasági iroda 3 fő, Portás 2 fő, Iskola titkár 2 fő, Rendszergazda 1 fő, Karbantartók 5 fő, Takarítók 7 fő.

A munkavégzés helyszínén jelenlévő sérülékeny csoportba tartozók

Fő	Jelenlévő sérülékeny csoport megnevezése
0	Megváltozott munkaképességűek
0	Testi vagy szellemi fogyatékosok
22	Fiatal és idős munkavállalók
0	Terhes nők és szoptatós anyák
0	Betanított vagy gyakorlatlan dolgozók (új, időszakos vagy ideiglenes munkavállalók)
0	Csökkent immunitású dolgozók
0	Egészségkárosodott dolgozók (krónikus betegek)
0	Gyógyszeres kezelés alatt állók
14	Szenvedélybetegek, dohányosok

A munkavégzésre vonatkozó szabályozások betartása	
	A munkafolyamatra utasítás **van**/nincs
	Munkavégzéskor a munkafolyamatra vonatkozó utasítástól eltérnek igen/**nem**
	A munkavállaló által használt gépre, berendezésre megbízása **van**/nincs
	Munkavégzéskor a technológiai előírástól eltérnek igen/**nem**
	A munkavállaló rendelkezésére áll-e a biztonsági adatlap **igen**/nem
	A használt veszélyes anyag biztonsági adatlap tartalmát **ismerik**/nem ismerik
	Munkavégzéskor a biztonsági adatlap tartalmától eltérően kezelik az anyagot igen/**nem**
	Tisztában vannak-e a rájuk ható biológiai hatás mértékével **igen**/nem

Az adatokat közölte(ék):	dr. Kottman Dezső igazgatóhelyettes
A felmérőlap kitöltő:	Keserű László munkavédelmi tanácsadó
A vizsgálatot végezte:	Keserű László okl. gépész üzemmérnök (4182/1998) Munkavédelmi szakmérnök (682/2017)
Előző vizsgálat ideje:	2023.
A vizsgálat időpontja:	2026.04.27.
A következő vizsgálat ideje:	2029.06.
A felméréshez mellékelt dokumentumok jegyzéke:	Munkavédelmi oktatási napló Kockázatelemzés Érintésvédelmi vizsgálati jegyzőkönyvek Tűzvédelmi szabványossági jegyzőkönyvek Egyéni védőeszközök meghatározásának jegyzőkönyve. Gépek technológiák munkavédelmi gépvizsgálatának írásos anyaga Veszélyes berendezések használatának írásos elrendelése Munkaköri orvosi alkalmatossági vizsgálatok rendjének írásos meghatározása Tűzvédelmi oktatási napló Tűzvédelmi szabályzat Munkavédelmi szabályzat Emelőgépek gépkönyvei **Portaszolgálat:** Két portás lát el biztonsági feladatokat. A teherportát kamerával ellenőrzik és távirányítással működtetik. A mellékhelyiségekben füstérzékelők vannak felszerelve a dohányzási tilalom betartása érdekében. (Az iskola egész területén tilos a dohányzás) **Az iskola kamera rendszerrel van ellátva**, melyet a portaszolgálat folyamatosan figyel, és a merevlemez segítségével az események visszanézhetőek és elmenthetőek.

1.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS VESZÉLYFELMÉRŐ LAP	
-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	

VESZÉLYES TECHNOLÓGIÁK:

- Erdészeti tevékenység [15/1989. (X.8.) MÉM r.]	VAN/NINCS/FŐ
- Gépjármű javítás [17/1993. (VII.1.) KHVM r.]	VAN/NINCS/
- Hegesztés [31/1994. (XI.10.) IKM r.]	VAN/NINCS/1-10 FŐ
- Építőipari tevékenység [32/1994. (XI.10.) IKM r.]	VAN/NINCS/FŐ
- Emelőgép üzemeltetés [33/1994. (XI.10.) IKM r.]	VAN/NINCS/
- Keresked. és vendéglátó szolgáltatás [30/1995. (VII.25.) IKM r.]	VAN/NINCS/FŐ
- Vas- és fémipari szerelés [31/1994. (VII.25.) IKM r.]	VAN/NINCS/FŐ
- Anyagmozgatás, tárolás [2/1972. (I.25.) KPM r.]	VAN/NINCS/1 FŐ
- Kazánüzemeltetés [8/1978. (XI.29.) NIM r.]	VAN/NINCS/FŐ
- Nyomástartó edény üzemeltetés [4/1979. (III.7.) NIM r.]	VAN/NINCS/
- Villamos energia használat [8/1981. (XII.27.) IpM r.]	VAN/NINCS/72 FŐ
- Gáz enegia használat [6/1982. (V.6.) IpM r.]	VAN/NINCS/FŐ
- Veszély. biológiai tényez. járó munka [61/1999. (XII.1.) EüM r.]	VAN/NINCS/FŐ
- Rendsz. napi 4 ó képernyős munka [50/1999. (XI.3.) EüM r.]	VAN/NINCS/16 FŐ

VESZÉLYES ANYAGOK, KÖRNYEZET ÉS KLÍMA

- Levegőhiány vagy oxigénhiány	VAN/NINCS/FŐ
- Mérgező anyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Nagyon mérgező anyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Fokozottan tűzveszélyes anyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Tűzveszélyes anyagok és készítmények	VAN/NINCS/3 FŐ
- Kevésbé tűzveszélyes anyagok és készítmények	VAN/NINCS/3 FŐ
- Oxidáló anyagok és készítmények	VAN/NINCS/1 FŐ
- Robbanóanyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Maró (korrozív) anyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Instabil vagy erősen reakcióképes anyag és készítmény	VAN/NINCS/FŐ
- Allergizáló anyagok	VAN/NINCS/FŐ
- Fertőző anyagok	VAN/NINCS/FŐ
- Rákkeltő, mutagén anyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Reprodukciót, utód fejlődését károsító anyagok és készítm.	VAN/NINCS/FŐ
- Ártalmas anyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Irritáló vagy izgató anyagok és készítmények	VAN/NINCS/7 FŐ
- Túlérzékenységet okozó anyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Karciogén (rákkeltő) anyagok és készítmények	VAN/NINCS/FŐ
- Környezetre veszélyes anyagok és készítmények	VAN/NINCS/7 FŐ
- Nem megfelelő munkahelyi klíma	VAN/NINCS/FŐ
- Szennyezett munkahelyi levegő	VAN/NINCS/FŐ
- Kedvezőtlen időjárási feltételek	VAN/NINCS/FŐ
- Vízben vagy víz alatt végzett munka	VAN/NINCS/FŐ
- Túlnyomás vagy kisnyomásban végzett munka	VAN/NINCS/FŐ

EMBERI, SZOCIÁLIS, PSZICHÉS ÉS SZERVEZÉSI TÉNYEZŐK

- Nehéz testi munka	VAN/NINCS/FŐ
- Nagy koncentrációt igénylő munka	VAN/NINCS/FŐ

- Túl intenzív vagy egyhangú munka — VAN/NINCS/FŐ
- Éjszakai munka — VAN/NINCS/FŐ
- Egyedül vagy elszigetelten végzett munka — VAN/NINCS/FŐ
- Személyek fenyegetése vagy támadása — VAN/NINCS/FŐ
- A feladatok, munkafolyamatok vagy munkavégzés
  - összehangolatlansága — VAN/NINCS/FŐ
  - tisztázatlansága — VAN/NINCS/FŐ
  - áttekinthetetlensége — VAN/NINCS/FŐ
  - sok vagy kevés információ — VAN/NINCS/FŐ
- Emberi kapcsolati tényező
  - kiszolgáltatottság — VAN/NINCS/FŐ
  - tévedés — VAN/NINCS/FŐ
  - rosszindulat — VAN/NINCS/FŐ
  - passzív dohányzás — VAN/NINCS/FŐ
  - szexuális zaklatás — VAN/NINCS/FŐ

MUNKAESZKÖZÖK HASZNÁLATA

- Védelem nélküli forgó, mozgó alkatrészek — VAN/NINCS/FŐ
- Anyagok vagy tárgyak elmozdulása — VAN/NINCS/FŐ
(esés, gurulás, csúszás, összeomlás)
- Gépek, járművek mozgása — VAN/NINCS/1-15 FŐ
(emelőgépek, belső szállítás, belső, külső közlekedés)
- Veszélyes gép vagy berendezés, technológia üzemeltetése — VAN/NINCS/3 FŐ
(vonatkozó jogszabály szerint)
- Tűz- és robbanásveszély — VAN/NINCS/1-10 FŐ
(surlódás, nyomástartó edények)
- Veszélyes felületek — VAN/NINCS/1-10 FŐ
(éles, sorjás, egyenetlen felületek,szélek és sarkok, kiálló részek)
- Egyéni védőeszköz — VAN/NINCS/14 FŐ
(kényelmetlenség, mozgáskorlátozás, látáskorlátozás)

MUNKAVÉGZÉS ÉS MUNKAKÖRNYEZET

- Személyek vagy tárgyak leesése — VAN/NINCS/FŐ
- Magasban végzett munka — VAN/NINCS/FŐ
- Mélyben végzett munka — VAN/NINCS/FŐ
- Kényelmetlen mozdulatok vagy testhelyzet — VAN/NINCS/FŐ
- Kézi anyagmozgatás — VAN/NINCS/14 FŐ
- Szűk munkahely — VAN/NINCS/FŐ
- Rendetlen, elhanyagolt munkahely — VAN/NINCS/FŐ
- Megbotlás, megcsúszás, elesés — VAN/NINCS/58 FŐ
- Rossz egyéni munkamódszer — VAN/NINCS/FŐ
- Zárt terekben, tartályban végzett munka — VAN/NINCS/FŐ

FIZIKAI ÉS BIOLÓGIAI TÉNYEZŐK

- Elelktromos hálózatok és berendezések — VAN/NINCS/58 FŐ
- Hordozható elektromos munkaeszközök — VAN/NINCS/7 FŐ
- Elelktromos földkábel és légvezeték — VAN/NINCS/FŐ
- Elektromos zárlat, elektromosság okozta tűz- vagy robbanásveszély — VAN/NINCS/72 FŐ
- Elektrosztatikus feltöltődés — VAN/NINCS/FŐ
- Elektromágneses sugárzás vagy tér — VAN/NINCS/1-10 FŐ
- Részecskesugárzás — VAN/NINCS/FŐ
- Zaj, infra és ultrahang — VAN/NINCS/7 FŐ
- Nem megfelelő munkahelyi világítás — VAN/NINCS/FŐ
- Mechanikai rezgés (kéziszerszám, jármű) — VAN/NINCS/1-3 FŐ

- Forró vagy hideg anyagok, tárgyak, közegek	**VAN/NINCS/1-3 FŐ**
- Nyomás alatti közegek (sűrített gázok, gőzők)	**VAN/NINCS/1-10 FŐ**
- Állatok mozgása, támadása	**VAN/NINCS/FŐ**
- Mikroorganizmusok	**VAN/NINCS/FŐ**

EGYÉB A FENTIEKBEN NEM MEGJELÖLT VESZÉLYEK FELSOROLÁSA

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI H.2. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZAT VÁLTOZÁSÁHOZ	Értékelés

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*

Tanárok

Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egésztest	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;									R3					R3
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg														
Elektromosság okozta veszélyek							R2							
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló														
zajártalom														

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz														
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés														
Gázok, gőzök														

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS	Értékelés
	H.3. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZATHOZ	

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*
Tanműhelyben műszaki oktató tanárok
Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az	kéz	Karok	lábfej	Lábszár	törzs	has	Parenterál	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;			R1				R2 R3	R1	R2					R2
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg							R1	R1						
Elektromosság okozta veszélyek							R2							R2
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló			R1											
zajártalom		R2												

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz				R1										
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés			R1		R1									
Gázok, gőzök				R1										

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS	Értékelés
	H.4. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZATHOZ	

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*

Karbantartók

Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az arcüreget	kéz	Karok (csuklók)	lábfej	Lábszár (térdek)	törzs	has	Parenterál injáratok	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;			R1		R1		R2 R2		R1					R1
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg							R1							
Elektromosság okozta veszélyek							R1							
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló			R1		R1									
zajártalom		R2												

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz				R1 R1										
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés			R1				R2							
Gázok, gőzök				R1										

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS H.5. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZATHOZ	Értékelés

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*
Takarító személyzet
Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egésztest	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;							R2 R2		R2					R2
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg														
Elektromosság okozta veszélyek							R1							
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló														
zajártalom														

Értékelés szempontrendszere

Veszélyek súlyossága
1.) Anyagi kár
2.) Kisebb személyi károsodás (horzsolás, zúzódás, múló egészségkárosodás)
3.) Súlyos személyi károsodás (törés, csonkulás, krónikus egészségkárosodás)
4.) Halálos, életveszélyes baleset, vagy egészségkárosodás

Veszély bekövetkezésének valószínűsége
A.) Veszély valószínűtlen
B.) Lehetséges, de nem valószínű
C.) Valószínű
D.) Szinte elkerülhetetlen, csak idő kérdése

Intézkedés sürgősségi sorrendje
a.) Hosszú távú
b.) Középtávú
c.) Rövidtávú
d.) Azonnali

Megjegyzés: A szükséges intézkedéseknél figyelembe kell venni a veszélyeztetettek létszámát, illetve gyakoriságát is.

1.5	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI **A KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE**

TAPASZTALATOK

Értékelő kockázat elemzés:

Karbantartók, Közlekedési alapképzésben résztvevő tanulók:

- Kézi anyagmozgatásnál a nem megfelelő teheremelés, szállítás, mozgatás, elesésveszély, letevés növeli a hátsérülésekkel járó sérülések kockázatát.

Kockázati tényező: 2, C, c

Veszélyeztetettek azonosítása:	folyamatos:	Rendszergazda	1 fő
		Tanulók	36 fő
		Karbantartók	5 fő

- A köszörülésénél használt Flex, asztali köszörűknél a védőszemüveg mellőzése növeli a szemsérülések kockázatát.

Kockázati tényező: 3, C, c

Veszélyeztetettek azonosítása:	folyamatos:	Műszaki szakoktató	2 fő
		Tanulók	150 fő
		Karbantartók	5 fő

- A járműemelők jogosulatlan személy által történő használata növeli a baleset bekövetkezésének kockázatát.

Kockázati tényező: 3, C, c

Veszélyeztetettek azonosítása:	folyamatos:	Műszaki szakoktató	2 fő
		Tanulók	150 fő

- A villamos hosszabbítók mechanikai sérülés elleni védelmének hiánya növeli a baleset bekövetkezésének kockázatát.

Kockázati tényező: 3, C, c

Veszélyeztetettek azonosítása:	folyamatos:	Műszaki szakoktató	2 fő
		Tanulók	150 fő
		Karbantartók	5 fő

Takarítók:

- A takarító gépek, nem megfelelő használata, napi műszaki ellenőrzés elmulasztása, jogosulatlan személy által történő használata növeli a baleset bekövetkezésének kockázatát.

Kockázati tényező: 3, C, c

Veszélyeztetettek azonosítása:	folyamatos:	Takarító	7 fő

- Az egyéni védőeszközök nem megfelelő használata, illetve mellőzése növeli a baleset bekövetkezésének kockázatát.

Kockázati tényező: 3, C, c

Veszélyeztetettek azonosítása:	folyamatos:	Takarító	7 fő

1.5	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI
	A KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

TAPASZTALATOK

Szükséges intézkedések			
Ssz	**Intézkedési forma**	**IGEN**	**NEM**
01	A vizsgált munkakörben a tevékenység megszüntetése		+
02	A használt munkaeszköz, berendezés leállítása		+
03	Egyéni védőeszközök rendszeresítése		+
04	Kollektív védőberendezések alkalmazása		+
05	A munkahelyen a szükséges műszeres mérések elvégzése	+	
06	Munkafolyamat végzésére utasítás készítése		+

H.6. A vizsgálat megállapításai

A kiértékelés eredményét figyelembe véve a vizsgált munkakörben a munkavállalók egészségét, és biztonságát a jelenlegi munkakörülmények:

€ VESZÉLYEZTETI X NEM VESZÉLYEZTETI

A vizsgált munkakör az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek:

€ NEM FELEL MEG X MEGFELEL

A vizsgálatban résztvevők aláírásai: .....

1.6	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI VESZÉLYES KÉSZÍTMÉNYEK TERÜLETÉN TÖRTÉNT VÁLTOZÁSOK

A vizsgálat a fenti munkahelyen a fenti munkakörben használt, következő típusú, anyagokra terjed ki

Készítmény megnevezése	Mennyisége	Veszély jele (H és P mondatok)	Exponált munkavállalók száma, expozíciós idő
Háztartási sósav	30L	H314, H335 P301, P310	6/1
Háztartási hypo	1800L	H318 P280	6/1
Vízkőoldó	1200L	H314, H335 P301, P310	6/1
Trisó	600 csomg	H314 P301, P310	6/1
Hiperdol	30kg	H302, H314, P330, P351	6/1
SZIFI Lefolyótisztító	30L	H302, H314, H411 P330, P351	6/1
Domestos	30L	H302, H314, H318, H400 P280, P303, P353	6/1
Cif	60L	H302, H400, H318 P102, P305	6/1
Denaturált szesz	12L	H225, H319, H335 P210, P233, P240	6/1
SUMATOX D4	8000db	H302, H319, H410	6/1
TIP-KOMBI	100L	H302, H315, H318	6/1
ULTRA	50L	H318, H315 P102, P302, P305	6/1

1.7	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI	Érté kelé
	VESZÉLYES KÉSZÍTMÉNYEK TERÜLETÉN TÖRTÉNT VÁLTOZÁSOK	

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A veszélyes készítmények területén változás nem történt.

	A vizsgálat tárgya:	Időpontja	Ért
01	Veszélyes készítmény bejelentése az ANTSZ felé	2001.04.18.	+
02	A munkahely levegő, por, vegyi anyag kibocsátás mérése		-
03	A munkahely zajvizsgálat		+
04	A munkahely ergonómiai vizsgálat		+
05	Biztonsági adatlapok megléte, kibocsátás ideje		+
06	Egyéb vizsgálatok / /		

TAPASZTALATOK

A veszélyes hulladékot szabványos veszélyes hulladék tárolóban kell tárolni.
A Veszélyes anyagokat készítményeket a takarítók csak erre a célra kijelölt zárható helyiségben tárolhatják.
A takarításhoz használt tisztítószerek göngyölegeit veszélyes anyagként kell kezelni a kommunális hulladékba rakni tilos!
Az elhasznált egyéni védőeszközöket veszélyes hulladékként kell kezelni.

1.8	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI LEGIONELLA ÁLTAL OKOZOTT FERTŐZÉSEK KOCKÁZAT ELEMZÉSE	Érté kelés
-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

	A vizsgálat tárgya:	Időpontja	Ért
01	Veszélyes készítmény bejelentése az ANTSZ felé	2001.04.18.	+
02	A munkahely levegő, por, vegyi anyag kibocsátás mérése		-
03	A munkahely zajvizsgálat		+
04	A munkahely ergonómiai vizsgálat		+
05	Biztonsági adatlapok megléte, kibocsátás ideje		+
06	Egyéb vizsgálatok / /		

2.1	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS GÉPEK BERENDEZÉSEK TERÜLETÉN TÖRTÉNT VÁLTOZÁSOK GÉP, BERENDEZÉS AZONOSÍTÁSA, VESZÉLYEZTETETTEK FELMÉRÉSE

A vizsgált cég neve: **MISKOLCI SZC BAROSS GÁBOR ÜZLETI ÉS KÖZLEKEDÉSI TECHNIKUM**	
Címe: **3532 Miskolc, Rácz A.u.54-56.**	
Felelős vezető neve: **Jobbágyné Füreder Anita**	
A szakoktató műhely létszáma:	**Oktatók 2 fő** Tanulók 150 fő
Az adatokat közölte:	dr. Kottman Dezső
A felmérőlap kitöltő:	Keserű László
A vizsgálatot végezte:	Keserű László okl. gépész üzemmérnök (4182/1998) Munkavédelmi szakmérnök (682/2017)
Előző vizsgálat ideje:	2023.
A vizsgálat időpontja:	2026.04.27.

	A vizsgálat gép megnevezése, azonosítója:	Tapasztalat	Ért.
01	OMCN 199 Kétoszlopos csápos emelő 20180 3200kg.	Üzemen kívül helyezve	Megfelelt
02	OMCN 199 Kétoszlopos csápos emelő 20173 3200 kg.	Üzemen kívül helyezve	Megfelelt
03	OMCN 199 Kétoszlopos csápos emelő 20178	Üzemen kívül helyezve	Megfelelt
04	OMCN 882 Emelőasztal 3509	Üzemen kívül helyezve	Megfelelt
05	HEP-22X Emelőasztal 372/92	Üzemen kívül helyezve	Megfelelt
06	T 102 12T Villamos emelődob 387739 5000kg.	Üzemen kívül helyezve	Megfelelt
07	AF 25 Krokodil emelő 146/1968 2500kg.	Üzemen kívül helyezve	Nem felelt meg
08	6RLB Krokodil emelő 1555/87 6000 kg.	Üzemen kívül helyezve	Megfelelt
09	MR17F Kézi hidraulikus járműemelő OE1, OE2 2500 kg.	Üzemen kívül helyezve	Nem felelt meg
10	OMCN137 Hidraulikus motorkiemelő 11 1500 kg.	Üzemen kívül helyezve	Megfelelt
11	OMCN 148 Kézi hidraulikus raklapemelő 11 1400 kg.		Megfelelt
12	Einhill körfűrész 15/250	Üzemen kívül helyezve	Nem felelt meg
13	Kombinált faipari gyalugép K-400-M 0417/63	Üzemen kívül helyezve	Nem felelt meg
14	Szalagfűrész PS3	Üzemen kívül helyezve	Nem felelt meg

2.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS A KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

TAPASZTALATOK

A gépek berendezések kockázatelemző vizsgálata az emelőgépek szerkezeti vizsgálatával történt.

A vizsgálatot végezte:

- **Keserű László Sándor okl. gépész üzemmérnök munkavédelmi szakmérnök**

A megvizsgált gépek berendezések műszaki állapota az üzemen kívül helyezett gépek kivételével megfelelő, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megfelelnek. A műhely egy része bérbe van adva, az ott használt emelőgépek az iskola részéről üzemen kívül vannak helyezve a bérlő üzemelteti és a biztonságtechnikai felülvizsgálatokért is a bérlő felel.

A faipari műhelyben a helyi porelszívás megoldódott a porelszívó üzembe helyezésével. A fűrészgépek meghibásodása miatt üzemen kívül helyezve.

Szükséges intézkedések

Ssz	Intézkedési forma	IGEN	NEM
01	A berendezés leállítása		+
02	Javítás, karbantartás elvégzése		+
03	Biztonsági berendezések beépítése		+
04	Szervezési intézkedések megtétele		+
05	Egyéni védőeszközök rendszeresítése		+
06	Kollektív védőberendezések alkalmazása		+
07	Műszeres mérések elvégzése	+	

A vizsgálat megállapításai

A kiértékelés eredményét figyelembe véve a nevezett gép, berendezés kockázati tényezői a munkavállalók egészségét, és biztonságát:

€ VESZÉLYEZTETI X NEM VESZÉLYEZTETI

A gép, berendezés a vonatkozó jogszabályi, szabványi, műszaki előírásoknak:

€ NEM FELEL MEG X MEGFELEL

A vizsgálatban résztvevők aláírásai:

Keserű László Sándor: .....

:.....

2.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS **INTÉZKEDÉSI TERV**

Dátum: P.H.	Aláírás: Intézkedésre jogosult:.....

3.1	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS FELÜLVIZSGÁLATA TEVÉKENYSÉG AZONOSÍTÁSA

A vizsgált cég neve: **MISKOLCI SZC BAROSS GÁBOR ÜZLETI ÉS KÖZLEKEDÉSI TECHNIKUM**	
Telephelye: **3532 Miskolc, Rácz Á.u.54-56.**	
Közvetlen vezető neve: **Jobbágyné Füreder Anita**	
Az intézmény létszáma:	**43 fő + 561 tanuló**
Az adatokat közölte:	dr. Kottman Dezső
A felmérőlap kitöltő:	Keserű László Sándor
A vizsgálatot végezte:	Keserű László Sándor okl. gépész üzemmérnök (4182/1998) Munkavédelmi szakmérnök (682/2017)
Előző vizsgálat ideje:	2023.
A vizsgálat időpontja:	2026.04.27
A következő vizsgálat ideje:	2029.06.

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző neve:	**Jobbágyné Füreder Anita**	
	Képernyő előtti munkavégzés (Igazgató)	
1.1	Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.2	Stabil a monitor képe?	+
1.3	Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.4	Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.5	Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.6	Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.7	Billentyűzet állíthatósága?	-
1.8	Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.9	Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.10	A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.11	Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.12	Állítható laptartó amennyiben szükséges?	-
1.13	Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.14	Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.15	Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.16	Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	-
1.17	Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.18	Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.19	Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.20	Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.21	Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.22	Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.23	Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.24	Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.25	Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.26	A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.27	Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.28	A szoftver használhatósága?	+
1.29	Az információk kijelzése?	+
1.30	Szoftver-ergonómia?	+
1.31	Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32	Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző neve:	**Gál Lajos, dr. Kottman Dezső**	
Képernyő előtti munkavégzés (igazgatóhelyettesek)		
1.32	Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.33	Stabil a monitor képe?	+
1.34	Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.35	Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.36	Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.37	Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.38	Billentyűzet állíthatósága?	+
1.39	Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.40	Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.41	A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.42	Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.43	Állítható laptartó amennyiben szükséges?	-
1.44	Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.45	Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.46	Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.47	Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	-
1.48	Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.49	Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.50	Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.51	Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.52	Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.53	Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.54	Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.55	Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.56	Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.57	A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.58	Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.59	A szoftver használhatósága?	+
1.60	Az információk kijelzése?	+
1.61	Szoftver-ergonómia?	+
1.62	Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32	Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző :	**Oláh Tünde Borbála, Nádasiné Rákossy Gabriella**	
Képernyő előtti munkavégzés (Igazgatóhelyettesek)		
1.63	Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.64	Stabil a monitor képe?	+
1.65	Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.66	Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.67	Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.68	Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.69	Billentyűzet állíthatósága?	+
1.70	Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.71	Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.72	A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.73	Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.74	Állítható laptartó amennyiben szükséges?	-
1.75	Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.76	Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.77	Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.78	Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	+
1.79	Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.80	Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.81	Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.82	Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.83	Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.84	Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.85	Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.86	Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.87	Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.88	A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.89	Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.90	A szoftver használhatósága?	+
1.91	Az információk kijelzése?	+
1.92	Szoftver-ergonómia?	+
1.93	Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32	Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző :	**Rendszergazda**
Képernyő előtti munkavégzés (rendszergazda)	
1.94 Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.95 Stabil a monitor képe?	+
1.96 Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.97 Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.98 Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.99 Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.100 Billentyűzet állíthatósága?	+
1.101 Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.102 Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.103 A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.104 Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.105 Állítható laptartó amennyiben szükséges?	-
1.106 Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.107 Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.108 Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.109 Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	+
1.110 Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.111 Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.112 Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.113 Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.114 Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.115 Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.116 Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.117 Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.118 Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.119 A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.120 Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.121 A szoftver használhatósága?	+
1.122 Az információk kijelzése?	+
1.123 Szoftver-ergonómia?	+
1.124 Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32 Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző :	**2 fő iskolatitkár**

Képernyő előtti munkavégzés (iskolatitkár)	
1.125 Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.126 Stabil a monitor képe?	+
1.127 Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.128 Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.129 Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.130 Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.131 Billentyűzet állíthatósága?	+
1.132 Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.133 Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.134 A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.135 Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.136 Állítható laptartó amennyiben szükséges?	+
1.137 Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.138 Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.139 Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.140 Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	+
1.141 Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.142 Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.143 Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.144 Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.145 Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.146 Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.147 Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.148 Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.149 Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.150 A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.151 Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.152 A szoftver használhatósága?	+
1.153 Az információk kijelzése?	+
1.154 Szoftver-ergonómia?	+
1.155 Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32 Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző :	**Munkaügyi személyzeti előadó**
Képernyő előtti munkavégzés (Munkaügyi személyzeti előadó)	
1.156 Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.157 Stabil a monitor képe?	+
1.158 Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.159 Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.160 Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.161 Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.162 Billentyűzet állíthatósága?	+
1.163 Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.164 Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.165 A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.166 Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.167 Állítható laptartó amennyiben szükséges?	-
1.168 Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.169 Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.170 Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.171 Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	+
1.172 Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.173 Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.174 Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.175 Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.176 Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.177 Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.178 Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.179 Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.180 Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.181 A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.182 Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.183 A szoftver használhatósága?	+
1.184 Az információk kijelzése?	+
1.185 Szoftver-ergonómia?	+
1.186 Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32 Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző :	**Gazdasági dolgozó**	
Képernyő előtti munkavégzés (Adminisztrátor,)		
1.187 Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?		+
1.188 Stabil a monitor képe?		+
1.189 Fényerő, kontraszt állíthatósága?		+
1.190 Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?		+
1.191 Monitorpolc vagy állítható asztal?		-
1.192 Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?		+
1.193 Billentyűzet állíthatósága?		+
1.194 Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?		+
1.195 Billentyűzet fényvisszaverődése?		+
1.196 A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?		+
1.197 Munkaasztal elég nagy méretű?		+
1.198 Állítható laptartó amennyiben szükséges?		-
1.199 Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?		+
1.200 Munkaszék magasságának állíthatósága?		+
1.201 Munkaszék támlája állítható, dönthető?		+
1.202 Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?		+
1.203 Mozgástér nagysága a munkahelyen?		+
1.204 Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?		+
1.205 Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?		+
1.206 Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?		+
1.207 Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?		+
1.208 Figyelmet zavaró környezeti zaj?		+
1.209 Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?		+
1.210 Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?		+
1.211 Használót érő sugárzás mértéke?		+
1.212 A feladatnak megfelelő szoftver?		+
1.213 Magyar karaktereket használó szoftver?		+
1.214 A szoftver használhatósága?		+
1.215 Az információk kijelzése?		+
1.216 Szoftver-ergonómia?		+
1.217 Visszajelzés a használó teljesítményéről?		+
1.32 Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?		+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző :	**Ügyviteli dolgozó**
Képernyő előtti munkavégzés (ügyviteli dolgozó)	
1.218 Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.219 Stabil a monitor képe?	+
1.220 Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.221 Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.222 Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.223 Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.224 Billentyűzet állíthatósága?	+
1.225 Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.226 Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.227 A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.228 Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.229 Állítható laptartó amennyiben szükséges?	-
1.230 Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.231 Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.232 Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.233 Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	+
1.234 Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.235 Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.236 Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.237 Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.238 Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.239 Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.240 Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.241 Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.242 Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.243 A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.244 Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.245 A szoftver használhatósága?	+
1.246 Az információk kijelzése?	+
1.247 Szoftver-ergonómia?	+
1.248 Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32 Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző :	**Informatika oktatók**
Képernyő előtti munkavégzés (informatika tanár)	
1.249 Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.250 Stabil a monitor képe?	+
1.251 Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.252 Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.253 Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.254 Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.255 Billentyűzet állíthatósága?	+
1.256 Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.257 Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.258 A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.259 Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.260 Állítható laptartó amennyiben szükséges?	-
1.261 Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.262 Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.263 Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.264 Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	+
1.265 Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.266 Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.267 Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.268 Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.269 Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.270 Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.271 Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.272 Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.273 Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.274 A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.275 Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.276 A szoftver használhatósága?	+
1.277 Az információk kijelzése?	+
1.278 Szoftver-ergonómia?	+
1.279 Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32 Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző :	**Könyvtáros**	
Képernyő előtti munkavégzés (könyvtáros)		
1.280 Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?		+
1.281 Stabil a monitor képe?		+
1.282 Fényerő, kontraszt állíthatósága?		+
1.283 Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?		+
1.284 Monitorpolc vagy állítható asztal?		-
1.285 Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?		+
1.286 Billentyűzet állíthatósága?		+
1.287 Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?		+
1.288 Billentyűzet fényvisszaverődése?		+
1.289 A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?		+
1.290 Munkaasztal elég nagy méretű?		+
1.291 Állítható laptartó amennyiben szükséges?		-
1.292 Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?		+
1.293 Munkaszék magasságának állíthatósága?		+
1.294 Munkaszék támlája állítható, dönthető?		+
1.295 Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?		+
1.296 Mozgástér nagysága a munkahelyen?		+
1.297 Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?		+
1.298 Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?		+
1.299 Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?		+
1.300 Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?		+
1.301 Figyelmet zavaró környezeti zaj?		+
1.302 Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?		+
1.303 Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?		+
1.304 Használót érő sugárzás mértéke?		+
1.305 A feladatnak megfelelő szoftver?		+
1.306 Magyar karaktereket használó szoftver?		+
1.307 A szoftver használhatósága?		+
1.308 Az információk kijelzése?		+
1.309 Szoftver-ergonómia?		+
1.310 Visszajelzés a használó teljesítményéről?		+
1.32 Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?		+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgált képernyős munkahelyen munkát végző neve:	**Portaszolgálat munkatársai**
Képernyő előtti munkavégzés (monitoros figyelőrendszer)	
1.311 Megjelenő jelek mértet, formája megfelelő?	+
1.312 Stabil a monitor képe?	+
1.313 Fényerő, kontraszt állíthatósága?	+
1.314 Képernyő dönthetősége, fordíthatósága?	+
1.315 Monitorpolc vagy állítható asztal?	-
1.316 Látási nehézséget okozó tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.317 Billentyűzet állíthatósága?	+
1.318 Billentyűzet előtti hely csuklótámasztásra?	+
1.319 Billentyűzet fényvisszaverődése?	+
1.320 A jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők?	+
1.321 Munkaasztal elég nagy méretű?	+
1.322 Állítható laptartó amennyiben szükséges?	-
1.323 Munkaszék stabilitása, szabad mozgástér?	+
1.324 Munkaszék magasságának állíthatósága?	+
1.325 Munkaszék támlája állítható, dönthető?	+
1.326 Amennyiben igény van lábtámaszra, kartámaszra és megkapták, az megfelelő?	+
1.327 Mozgástér nagysága a munkahelyen?	+
1.328 Mesterséges világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.329 Megvilágítás és képernyő közötti kontraszt?	+
1.330 Természetes világítás miatti tükröződés, fényvisszaverődés?	+
1.331 Ablak árnyékoló berendezések megfelelőek?	+
1.332 Figyelmet zavaró környezeti zaj?	+
1.333 Diszkomfort érzetet zavaró hőmennyiség?	+
1.334 Használóra ártalmas sugárzó, áramló hő?	+
1.335 Használót érő sugárzás mértéke?	+
1.336 A feladatnak megfelelő szoftver?	+
1.337 Magyar karaktereket használó szoftver?	+
1.338 A szoftver használhatósága?	+
1.339 Az információk kijelzése?	+
1.340 Szoftver-ergonómia?	+
1.341 Visszajelzés a használó teljesítményéről?	+
1.32 Munkavállaló szemészeti szakrendelőben végzett szemvizsgálaton részt vett?	+

3.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS A KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

TAPASZTALATOK

Szükséges intézkedések

Ssz	Intézkedési forma	IGEN	NEM
01	A munkavégzés leállítása		+
02	Valamely hardver cseréjének elvégzése		+
04	Szervezési intézkedések megtétele		+
05	Szemvizsgálat elrendelése	+	
06	Kollektív, vagy egyéni védőberendezések alkalmazása		+
07	Műszeres mérések elvégzése	+	

A vizsgálat megállapításai

A kiértékelés eredményét figyelembe véve a vizsgált képernyős munkahely kockázati tényezői a munkavállalók egészségét, és biztonságát:

€ VESZÉLYEZTETI €XNEM VESZÉLYEZTETI

A képernyős munkahely a vonatkozó jogszabályi, szabványi, műszaki előírásoknak:

€ NEM FELEL MEG X MEGFELEL

A vizsgálatban résztvevők aláírásai: .....

3.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS **INTÉZKEDÉSI TERV**

A kétévente esedékes szemvizsgálatra el kell küldeni a képernyős munkahelyen dolgozókat.
Felelős: Igazgató, igazgatóhelyettesek
Határidő: folyamatos

Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum

Dátum:	Aláírás:
2026.06.30. P.H.	Intézkedésre jogosult:.....

4.1	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAHELY KOCKÁZATAI TEVÉKENYSÉG AZONOSÍTÁSA

A vizsgált cég neve: **MISKOLCI SZC BAROSS GÁBOR ÜZLETI ÉS KÖZLEKEDÉSI TECHNIKUM**	
Címe: **3532 Miskolc, Rácz Á.u.54-56.**	
Az üzem-, üzemrész, épület megnevezése, címe: **3532 Miskolc, Rácz Á.u.54-56.**	
Felelős vezető (igazgató) neve: Jobbágyné Füreder Anita	
A telephely létszáma: **619 fő**	«üzem, üzemrész épület létszám» **Oktatók 43 fő Tanulók 561 fő. Technikai személyzet: 20 fő**
A munkafolyamat (ok) megnevezése:	Az üzemben lévő veszélyeztetett(ek) azonosítása:
Középiskolai oktatás.	«munkavállaló » **58 fő** «alvállalkozók » **1 fő** «szállítók » **1-2 fő** «takarítók » **7 fő** «karbantartók » **5 fő** «látogatók » **4-5 fő** «tanulók » **561 fő** «járókelők » **0 fő** «szolgáltatást igénybe vevők»**5-10 fő**

Az adatokat közölte:	dr. Kottman Dezső
A felmérőlap kitöltő:	Keserű László Sándor
A vizsgálatot végezte:	Keserű László Sándor okl. gépész üzemmérnök (4182/1988) Munkavédelmi szakmérnök (682/2017)
Előző vizsgálat ideje:	2023.
A vizsgálat időpontja:	2026.04.27.
A következő vizsgálat ideje:	2029.06.

4.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAHELYEK VIZSGÁLATA	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vizsgálat hely (épület) megnevezése:	**Intézmény**

2. Épület stabilitása és szilárdsága	
A munkahelyeket befogadó épületek megfelelnek-e:	
2.1 a használatuk jellegének,	+
2.2 a szilárdsági követelményeknek	+
2.3 állékonysági követelményeknek?	+
2.4 Kezelőszintek közötti közlekedés biztonsága	+
2.5 Helyiségek padozata, falai, mennyezete, tetőzete	+
3. Helyiségek padozata, falai, mennyezete, tetőzete	
A helyiség padozatán nincsenek:	
3.1 kiemelkedések,	+
3.2 mélyedések,	+
3.3 veszélyes lejtések?	+
A helyiség padozata megfelelően:	
3.4 szilárd és rögzített,	+
3.5 csúszásmentes,	+
3.6 ellenáll a felhasznált, gyártott anyagok tulajdonságainak?	+
3.7 A helyiség padozata, falai figyelembe véve az ott folyó tevékenységet megfelelően tisztítható-e?	+
3.8 A helyiség megfelelően szigetelt-e figyelembe véve az ott folyó tevékenységet?	+
Az átlátszó vagy üvegből készült falak el vannak-e látva:	
3.9 jelzésekkel a közlekedési útvonalak és munkahelyek közelében,	+
3.10 szilárd elkerítéssel szállítási útvonalak mentén?	+
A kis teherbírású tetőszerkezetre a kijutás	
3.11 megakadályozott-e,	+
3.12 megfelelő biztonságos felszereléssel biztosított?	+
4. Ajtók és kapuk	
Az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete és anyaga az ott folyó tevékenység és létszám figyelembevételével megfelelő	+
Az átlátszó ajtók szembetűnően jelzettek	+
A lengőajtók és kapuk átlátszóak, vagy átlátszó betéttel el vannak látva	+
A lengő ajtók átlátszó betétje biztonsági üveg, vagy törés ellen védett-e?	+
A tolóajtóknak a sínről való lefutása, -leesése ellen biztosított	+
A bukó ajtók lezuhanás ellen védettek	+
A vészkijárati ajtók belülről a munkaidő alatt bármikor nyithatók-e?	-
A főleg jármű forgalomra szánt kapuk mellett van-e biztonságos személyközlekedésre alkalmas áthaladás?	+

4.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAHELYEK VIZSGÁLATA	Értékelés
-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A gépi működtetésű ajtók és kapuk nem jelentenek-e veszélyt?	+
A gépi működtetésű kapuk kézi működtetése biztosított	+

5. Ablakok és tetővilágítás

Az ablakok és tetőablakoknál megfelelően biztosított-e:	
5.1 a nyithatóság, zárhatóság,	+
5.2 a beállíthatóság és nyitott állapotban a rögzíthetőség,	+
5.3 hogy nyitott állapotban nem jelentenek-e veszélyt?	+
Az ablakok és tetőablakok veszélymentes tisztíthatósága biztosított-e?	+

6. Közlekedési útvonalak

A közlekedési útvonalak – lépcsők, hágcsók, rámpák is – megfelelően méretezettek figyelembe véve a gyalogos és jármű közlekedés igényeit is?	+
A szállítás és gyalogos forgalom számára elegendő helyet biztosítanak-e?	+
A jármű forgalom útvonalai és:	
6.1 az ajtók, kapuk,	+
6.2 gyalogjárdák, — elegendő szabad hely biztosított-e?	+
6.3 a folyosók között	+
A közlekedési útvonalak jelöltek-e?	+
A közlekedési útvonalak és a munkaterületek védettek-e a leeső tárgyaktól?	+
A közlekedési útvonalakon és munkaterületeken nincs-e le vagy beesés veszély?	+
A veszélyes területek elhatároltak-e olyan eszközökkel, amelyek biztosítják, hogy illetéktelen személyek nem juthatnak be oda?	+
A rakodórámpák megfelelnek-e a szállítandó teher méretének?	-
A rakodórámpa megfelelő számú ki-, illetve lejárattal van-e ellátva?	-
A rámpáról való leesés elleni védelem megfelelő-e?	-

7. A munkahelyek mérete

A helyiségek:		
7.1 alapterülete, 4213m2	elegendő-e, figyelembe véve a munkavégzéshez szükséges létszámot, valamint az ott folyó tevékenységet?	+
7.2 belmagassága, 3.5m		+
7.3 légtere 14746m3		+
A munkavégzés helyén megfelelő szabad hely áll rendelkezésre a munkavállaló részére?		+

8. Vészkijáratok és menekülő utak

A vészkijáratokhoz vezető utak szabadok, biztonságos területre vezetnek?	+
A vészkijáratok száma és mérete, elosztása megfelel-e az igénybevevők számának és a munkahely jellegének?	+
A vészkijáratok kifelé nyílnak?	+
A vészkijáratok a menekülés irányába nyithatók, le nem zárhatók?	+
A vészkijáratok megfelelően jelöltek-e?	+

4.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAHELYEK VIZSGÁLATA	Értékelés
-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

A vészkijáratok és menekülési útvonalak biztonsági illetve vészvilágítása megfelelő erősségű-e? (nincs vészvilágítás)	-
9. Munkahelyi klíma	
A munkahelyi levegő megfelelő mennyiségét és minőségét tanúsító mérési eredmények rendelkezésre állnak-e? (szálló por, gőzök, gázok, stb.)	+
Munkahely fűthetősége biztosított-e	+
A munkahely hőmérséklete az ott folyó tevékenység figyelembe vételével megfelelő-e	+
Biztosított-e megfelelő mennyiségű szennyezetlen levegő a munkahelyeken	
9.1 figyelembe véve az ott folyó munkavégzést,	+
9.2 a munkavállalók fizikai megterhelését a munkavégzők számát?	+
Mesterséges szellőzés esetén biztosított-e annak állandó működtetése: ha szükséges jelzi-e ellenőrző rendszer a berendezés hibáját?	+
A szellőztető, vagy légkondicionáló berendezés által okozott huzathatás nem haladja-e meg:	
9.3 Az ülve végzett szellemi munkánál és könnyű fizikai munkánál a 0,1 m/sec értéket,	+
9.4 A helyváltoztatással járó könnyű fizikai munkánál a 0,2 m/sec értéket,	+
9.5 A melegüzemi zártmunkahelyen, 24^{0}C (K)EH érték feletti hőhatás mellett végzett, nehéz fizikai munkánál az 1,5 m/sec értéket?	+
Szellőztető illetve légkondicionáló berendezés belső lerakódás miatt nem szennyezi-e a munkatér levegőjét, tisztítása megtörtént-e?	+
Az ablakok, tetőablakok és üvegfalak erős napsugárzás elleni védelme biztosított-e?	+
10. A munkahelyek rezgés elleni védelme	
Rezgésmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll-e?	-
A munkahelyen az egész testre áttevődő és ható mechanikai rezgések mértéke 8 órára vonatkoztatott egyenértéke szabvány szerint mérve nem haladja meg az alábbi értékeket:	
10.1 x (háttól mell felé) és y (jobbról baloldal felé) irányokban a 0,9 m/s^2,	-
10.2 z (lábtól fej felé) irányban az 1,26 m/s^2,	-
A rezgésgyorsulás csúcsértéke 10 m/s^2 érték alatt van?	-
A helyi (kéz-kar) rezgés értéke 2 m/s^2 alatt van?	-
11. A munkahely zaj elleni védelme	
Zajmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll-e	+
A munkahelyen a zaj szintje a maradandó egészség egészségkárosodás megelőzése érdekében a szabványban előírt értéknek megfelel-e?	-
A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje nem haladja meg a 85 dB értéket	-
A dolgozót érő zaj legnagyobb A-hangnyomásszintje egyetlen alkalommal sem haladja meg a 125 dB értéket	-
A szabványban előírt 85 dBA zajszint túllépése esetén biztosítottak-e:	
11.1 az egyéni zajvédő eszközök	+
11.2 szervezési intézkedések (munka- pihenőidő)	+
Elhatároltak azok a munkahelyek, ahol az egyenértékű A-hangnyomásszint meghaladja a megengedettet és a köztük levő különbség nagyobb, mint 3 dB	-

4.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAHELYEK VIZSGÁLATA	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

12. Munkahelyek természetes, mesterséges világítása	
A munkahely mesterséges megvilágításának megfelelősége méréssel igazolt?	+
A munkahely megfelelő természetes világítása biztosított-e?	+
A munkahely világítása, figyelembe véve a rendeltetését és az ott folyó tevékenységet megfelel-e: A stroboszkóp hatás elleni védelem eltérő fázisra kapcsolással, illetve fázis eltolással megoldott, erről szerelői nyilatkozat rendelkezésre áll?	+
A mesterséges világító berendezések tisztíthatósága és karbantarthatósága veszélymentesen biztosított-e?	+
Veszélyes tevékenység esetén a biztonsági világítás áram kimaradás esetére biztosított-e,	+
A vészvilágítás a mesterséges világítás kimaradása esetén elegendő-e a munkahelyek biztonságos elhagyásához?	+
13. Pihenő, étkező, melegedő helyiség vizsgálata	
Meleg, illetve hideg klíma hatásának kitett pihenő időre jogosultak számára megfelelő pihenő, vagy melegedő helyiség rendelkezésre áll-e? (óránként 5-10 perc pihenő idő)	+
A pihenő, melegedő helyiség mérete megfelelő-e	+
13.1 helyiség fűtése	+
13.2 szellőztetése	+
13.3 étkezésre alkalmassága	+
13.4 élelmiszer tárolásának lehetősége	+
13.5 hulladékgyűjtés biztosítása	+
13.6 kézmosás biztosítása	+
A pihenő helyiségben asztal és támlás szék van-e?	+
A pihenő helyiségben biztosított-e a nem dohányzók védelme?	+
14. Tűzjelző és tűzoltó rendszerek	
A munkahelyen elhelyezett tűzoltó felszerelések megfelelnek-e:	
14.1 az ott lévő anyagok fizikai és kémiai tulajdonságának	+
14.2 az ott tartózkodók számának,	+
14.3 a munkahely méretének?	+
A tűzoltó készülékek könnyen hozzáférhetők-e?	+
A tűzoltó felszerelések, és készülékek elhelyezése megfelelően jelöltek-e?	+
A tűzoltó készülékek időszakos (negyedéves, 6 havi vagy éves) vizsgálata megtörtént-e	+
Ahol előírt van-e tűzriadó terv és azt a dolgozók ismerik-e?	+
15. Elsősegélynyújtó hely	
A munkahelyen vagy annak közelében biztosított-e a megfelelő elsősegélyhely?	+
Az elsősegélyhely el van-e látva megfelelő felszereléssel?	+
Az elsősegélynyújtó felszerelés tartalmát rendszeresen ellenőrzik-e	+
Az elsősegélyhelyet megfelelően jelölik-e?	+
16. Szociális létesítés	

4.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAHELYEK VIZSGÁLATA	Értékelés
-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

Mosdó tisztasága	+
Fürdő ellátottsága (szappantartó, kapaszkodó, lábrács, stb.)	+
WC tisztasága	+
Öltöző állapota	+
„Különösen tiszta", „Erősen szennyezett" és „Fertőző, mérgező" besorolás esetén a szabvány szerint kialakított fekete-fehér öltöző megléte	-
17. Vízhálózat vizsgálata	
Biztosított-e elegendő mennyiségű és minőségű ivóvíz	+
Megfelelő-e az ivóvizet szolgáltató berendezés karbantartása és tisztítása	+
Ipari víz szolgáltatás szolgáltatás esetén a vízvételi helyek jelzése (piktogram, felirat) megtörtént-e?	-
18. A dolgozók védelme	
A dolgozók túlzott megerőltetéstől való védelme biztosított-e	+
Az egyéni védőeszközök a veszélyforrások jellegének és mértékének megfelelően kerültek kiválasztásra?	+
Az egyéni védőeszköz juttatás rendjének megállapítását munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezte?	+
A munkavállalók részére kiadásra kerülő munkaeszközök rendelkeznek minősítő bizonyítvánnyal?	+
Az egyéni védőeszközök tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik?	+
A munkáltató meghatározta, hogy mely elhasználódott védőeszközt kell veszélyes hulladékként kezelni?	+
Képernyős figyelés esetén az óránkénti 10 perces pihenőidő biztosított	+
Az előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálatok a 33/1998 NM rendeletben leszabályozottak szerint folynak-e	+
A dolgozók előzetes és időszakos oktatása dokumentált-e	+
A védőital és a tisztálkodási szerek kiadása biztosított-e	+
19. Munkahelyi rend és tisztaság	
Zárttéri munkahelyen biztosított-e a rendszeres takarítás	+
A termelési és kommunális hulladék elkülönítve gyűjti?	+
A kijelölt tároló helyről a hulladék elszállítása hetente legalább kétszer megtörténik?	+
Bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot	
19.1 fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályba gyűjtik?	+
19.2 A hulladék tárolására szolgáló edényt naponta tisztítják és fertőtlenítik?	+
19.3 A tároló helyiséget hetente kétszer takarítják és fertőtlenítik?	+
Veszélyes hulladékot az érvényes jogszabály előírásai szerint elkülönített gyűjtik?	+
Veszélyes hulladék tárolása megfelelő-e?	+
kézmosás biztosítása	+
kijelölt dohányzóhely megléte	-

4.2	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAHELYEK VIZSGÁLATA	Értékelés

-- = nem vonatkozik, szükségtelen	+ = megfelelt	0 = nem felelt meg

20. Villamos berendezések	
A munkahely villamos berendezései megfelelnek-e	
20.1 a tevékenység jellegének:	+
20.2 tűz- és robbanásvédelemnek (robbanásbiztos villamos gyártmányok)	-
20.3 érintés elleni védelemnek (közvetlen és közvetett hozzáérés lehetősége)	+
20.4 meghibásodás esetén működő érintésvédelem szempontjából (érintésvédelmi relé)	-
20.5 mechanikai sérülés elleni védelem szempontjából (törött, hibás elemek)	-

21. Szabadban levő munkahely	
A munkakörülmények megfelelőek-e	-
Biztosított-e az egészségügyileg megfelelő étkezési lehetőség	-
Biztosított-e az időjárás elleni védelem	-
Melegedőhely biztosított-e	-
A dolgozók munkahelyre szállítása megoldott-e	-

22. Dokumentáció	
Az épület érintésvédelmi, szabványossági és villámvédelmi mérési jegyzőkönyvei érvényesek-e	+
A 33/1998 NM rendelet 15. § (1) pontja alapján le van-e szabályozva az orvosi vizsgálatok rendje	+
1993. évi XCIII. munkavédelmi törvény 56. § szerint le van-e szabályozva a védőeszközjuttatás rendje és a használat feltételei	+
Az Országos Tűzvédelmi Szabályzat alapján le van-e szabályozva az egység tűzvédelme?	+

	A vizsgálat tárgya:	Időpontja	Ért
01	A munkahely zajvizsgálat		+
02	A munkahely levegő, por, vegyi anyag kibocsátás mérése		-
03	Munkahely megvilágítás vizsgálata		+
04	Munkahelyen ható rezgés vizsgálata		-
05	A munkahely ergonómiai vizsgálat		+
06	Villamos berendezések érintésvédelmi szabványossági vizsgálata		+
07	Villamos berendezések tűzvédelmi szabványossági vizsgálata		+
08	Épület villámvédelmi berendezésének szabványossági vizsgálata		+
09	Egyéb vizsgálatok / /		

4.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS A KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

TAPASZTALATOK

Szükséges intézkedések

Ssz	Intézkedési forma	IGEN	NEM
01	A vizsgált munkakörben a tevékenység megszüntetése		+
02	A használt munkaeszköz, berendezés leállítása		+
03	Egyéni védőeszközök rendszeresítése		+
04	Kollektív védőberendezések alkalmazása	+	
05	A munkahelyen a szükséges műszeres mérések elvégzése	+	
06	Munkafolyamat végzésére utasítás készítése	+	

23. A vizsgálat megállapításai

A kiértékelés eredményét figyelembe véve a vizsgált munkahely, épület a munkavállalók egészségét, és biztonságát a jelenlegi kialakításban:

€ VESZÉLYEZTETI X NEM VESZÉLYEZTETI

A vizsgált munkahely, épület az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek:

€ NEM FELEL MEG X MEGFELEL

A vizsgálatban résztvevők aláírásai: .....

4.4	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS **INTÉZKEDÉSI TERV**

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz			R1	R1										
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés			R2			R2	R2							
Gázok, gőzök				R2										

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

A Legionella által okozott fertőzési kockázatot jelentő közegekre illetve létesítményekre vonatkozó kockázatelemzés

Fogalmak:

a) aeroszol: a gáznemű közegben nem ülepedő, szabad szemmel nem látható, folyadék vagy szilárd részecskéket (10–500 nanométer) finom eloszlásban tartalmazó diszperz rendszer;

b) használati melegvíz rendszer: egy létesítményben élő, dolgozó vagy azt látogató személyek melegvíz használati igényét biztosító melegvíz-előállító, -tároló és -elosztó hálózatok összessége;

c) legionellosis: a Legionella által okozott megbetegedések összefoglaló neve;

d) Legionella: vizes környezetekben és talajban gyakran előforduló baktériumnemzetség, amely az épített vízrendszerekben emberi egészségkockázatot jelentő mértékben elszaporodhat;

e) Legionella-expozíció szempontjából kockázatot jelentő közeg: azon 20–50 °C közötti hőmérsékletű víz és az azt tartalmazó berendezések vagy rendszerek, amelyek használata, működése, bemutatása vagy karbantartása során aeroszol képződés lehetséges;

f) Legionella-fertőzési kockázatot jelentő létesítmények: olyan közforgalmú létesítmények, amelyekben Legionella-expozíció szempontjából kockázatot jelentő közegek találhatóak;

g) fokozott Legionella-fertőzési kockázatot jelentő létesítmények: az f) pont szerinti létesítmények közül az egészségügyi és szociális intézmények, kereskedelmi szálláshelyek, nedves hűtőtornyok és azon közfürdők, ahol aeroszol előállító meleg vizű medencét üzemeltetnek, különösen pezsgőmedencét, élménymedencét, hidroterápiás kezelőt;

h) monitoring: a vízhőmérséklet mérése vagy a Legionella-koncentráció – speciális esetekben a 22 °C-on számolt telepszám – vizsgálata;

i) nedves hűtőtorony: olyan berendezés, amelyben a felmelegedett víz légárammal szemben haladva lehűl, miközben a víz egy része a környezeti levegőbe párolog és a lehűtött víz jellemzően valamilyen hőcserélőhöz kerül visszavezetésre, ahol ismét felmelegszik;

j) vízhőmérséklet mérése: a végkifolyókon végzett hőmérsékletmérés, amelyet kalibrált vízhőmérővel kell végezni meleg víz esetén a víz egy perces, hideg víz esetén annak két perces kifolyatását követően.

A Legionella-koncentrációt vagy 22 °C-on számolt telepszám vizsgálati eredményt kell érteni, amely az egyes, Legionella-fertőzési kockázatot jelentő létesítményekre, közegekre e rendeletben meghatározott értéket meghaladja.

A kockázatkezelési szintnek a következő fokozatai vannak:

a) figyelmeztető szint,

b) beavatkozási szint, valamint

c) azonnali beavatkozási szint.

Felelősség:

A Legionella-fertőzési kockázatot jelentő létesítményekre, illetve a fokozott Legionella-fertőzési kockázatot jelentő létesítményekre vonatkozó előírások betartásáért a létesítmény üzemeltetője, ennek hiányában tulajdonosa felel.

Monitoring:

Használati melegvíz rendszerek esetén **hőmérsékletmérést havonta, Legionella-csíraszám meghatározást évente** egyszer kell végezni a kockázatbecslés alapján kijelölt számú és elhelyezkedésű vizsgálati ponton, de épületenként legalább egy, a melegvíz előállítás helyétől távol eső végkifolyón.

2. Használati melegvíz rendszerek A Legionella- koncentráció 1000 TKE/l feletti legalább egy mintában, de kevesebb, mint a minták 50%-ában, és egyben sem magasabb 10 000 TKE/l-nél Kockázatbecslés és üzemelés felülvizsgálata, valamint a szükséges helyesbítő tevékenységek elvégzése A Legionella- koncentráció 1000 TKE/l-nél magasabb több, mint a minták 50%-ában, vagy 10 000 TKE/l feletti legalább egy mintában Kockázatbecslés és üzemelés felülvizsgálata, valamint a szükséges helyesbítő tevékenységek elvégzése;

Azonnali újramintázás

Újbóli hasonlóan magas csíraszám esetén kockázatcsökkentő beavatkozás A Legionella-koncentráció 10 000 TKE/l feletti a minták több, mint 50%-ában Kockázatbecslés üzemelés felülvizsgálata, valamint szükséges helyesbítő tevékenységek elvégzése; kockázatcsökkentő beavatkozás*;

Az iskola legionella kockázatának értékelése

A létesítmény megnevezése, címe, üzemeltetője

MISKOLCI SZC BAROSS GÁBOR ÜZLETI ÉS KÖZLEKEDÉSI TECHNIKUM
Címe: **3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.**

A létesítmény leírása (mérete, kora, funkciója)

Az épület alapterülete összesen 6900 m^2.

Funkciója: Oktatási intézmény

Karbantartás, takarítás gyakorisága (beleértve a melegvíz-tartályok és a végponti szerelvények takarítását)

A melegvíz tartály tisztítása, karbantartása szükség szerint történik. A végponti szerelvények esetében a takarítás, karbantartás folyamatos.

A létesítményben előforduló, Legionella-expozíció szempontjából kockázatot jelentő közegek felsorolása

Használati meleg víz hálózat, Ivóvízhálózat

Az intézmény területén a fűtést és a melegvíz biztosítását a MIHŐ biztosítja.

A létesítményben előforduló, Legionella-expozíció szempontjából kockázatot jelentő közegek jellemzése

a) Ivóvízhálózat

aa) ivóvíz eredete, tárolása (beleértve a térfogatot), kezelése:

Hálózati víz. Tárolás nincs. Vízlágyító berendezést nem alkalmaznak.

ab) kiegészítő fertőtlenítés:

Nem alkalmaznak.

ac) ivóvízhálózat anyaga és kora, szigeteltsége:

Horganyzott acél, polifoam csőhéj szigeteléssel. A hálózat 1963-ban létesült.

ad) jellemző ivóvízfogyasztás, pangó időszakok:

Az intézmény jellemzően folyamatosan üzemel, pangó időszakok nincsenek.

ae) az ivóvíz hálózatban időszakosan használt elkerülő mellékágak:

Nincsenek.

af) a hálózat rajza:

Rendelkezésre áll.

b) Használati melegvízhálózat:

ba) melegvíz előállítás helye és módja:

A melegvíz előállítás a villanybojler

bb) a hálózatra menő melegvíz beállított hőmérséklete:

45-60 °C.

bc) a melegvíz hálózat anyaga és kora:

Horganyzott acél, polifoam csőhéj szigeteléssel. A hálózat 1963-ban létesült.

be) esetleges vízkezelés vagy fertőtlenítés:

Nem alkalmaznak.

bf) központi vagy helyi termosztát a melegvíz rendszerben (kevert víz előállítás):

Központi termosztát lett kialakítva.

bg) kültéri vezetésnél a szigetelés megléte, állapota:

Kültéri vezetés van, megfelelő.

bh) jellemző meleg vízfogyasztás, pangó időszakok:

Az iskola jellemzően folyamatosan üzemel, pangó időszakok nincsenek.

bi) közforgalmú zuhanyozók száma és becsült felhasználó szám a különböző használati időszakokban:

Az iskola területén összesen ...5.. db zuhanyzó helyiség van. Felhasználói szám: kb. 20..... fő/nap. (az iskola dolgozói, tanulók)

bj) víztakarékos (erősen porlasztó) szerelvények jelenléte esetén azok helyének megnevezése:

Valamennyi kézmosó csap esetében víztakarékos, porlasztó szerelvényeket alkalmaznak.

bk) végponti baktériumszűrők alkalmazása (érintett végpontok megnevezése):

Nincsen.

bl) szerződéses üzemeltető esetén az üzemeltető megnevezése, elérhetősége:

-

bm) karbantartás, takarítás gyakorisága (beleértve a melegvíztartályok és a végponti szerelvények takarítását):

A melegvíz tartály tisztítása, karbantartása szükség szerint történik. A végponti szerelvények esetében a takarítás, karbantartás folyamatos.

bn) a melegvíz hálózatban időszakosan használt elkerülő mellékágak:

Nincsenek.

A rendszer jellemzése:

A használati melegvíz-előállító rendszer típusa Központi *Egyedi*

1) Tárolós rendszer

Tároló beépített hőcserélővel vagy beépített hőforrással.(tárolási térfogat: ..... m^3)

Tároló beépített hőcserélő vagy beépített hőforrás nélkül (tárolási térfogat: ----. m^3)

Tárolók száma: .... db

Tárolók kapcsolása: soros párhuzamos

2) Átfolyásos HMV-előállító

Előmelegítő, amennyiben van: □hőszivattyú *napkollektor*

Előmelegítőket rendszeresen 60°C fölé melegítik: ..... igen *nem*

amennyiben igen, gyakoriság: .....

Elektromos kísérőfűtés van-e: ..... igen *nem*

Úgy van-e beállítva, hogy az egész rendszer minden pontján 60°C felett tartható a HMV hőmérséklete: .....igen *nem*

A HMV hőmérséklete szükség esetén 70°C fölé emelhető? ..... igen *nem*

Van-e cirkuláció: ..... *igen* nem

A cirkulációs strangok a cirkulációs körvezeték csatlakozási pontjainál szabályozó szivattyúkkal felszereltek..... *igen* nem

Vízhálózat csatlakozásainak típusa: forrasztás, hegesztés, *csavarozás*

Vannak bypass vezetékek a HMV-előállító rendszerben ..... igen *nem*

Elosztóhálózat úgy méretezett, hogy megfelelő áramlási sebesség biztosított.....*igen* nem

Vakágak vannak-e? ..... igen *nem*

Intézkedések a Legionella csíraszám csökkentésére, vagy az elszaporodásuk megelőzésére

□ Végponti szűrő

□ Hol .....

□ Műszaki adatok típus .....

□ A használat a gyártói utasításnak megfelelő ..... □igen □nem

□ Rendszeresen karbantartott/dokumentált .....MIHŐ..... x igen □nem

□Szakaszos hőfertőtlenítés

Amennyiben igen, gyakoriság: .....

épületre menő HMV hőmérséklete.....°C

□UV-fertőtlenítés

Amennyiben igen, leírás: .....

□Folyamatos vegyszeradagolás:

Amennyiben igen, leírás.....

Hatóanyag: x klór-dioxid □hipoklorit □ezüst-ion □réz-ion

Hatóanyag koncentrációja .....

Ellenőrzés megfelelő-e (dokumentáció) .....

Koncentráció megfelelő-e? ..... x igen □nem

□Egyéb eljárások: .....

Hidraulikus rendszer beszabályozot-e? ..... igen *nem*

Amennyiben igen, cég adatai .....

időpont .....

Zuhanytömlők

Rendszeresen tisztítottak és fertőtlenítettek: ..... *igen* nem

Rendszeresen cserélésre kerülnek ..... *igen* nem

Szezonalitásból és kapacitásból adódó pangással kapcsolatos óvintézkedés történik ..... igen *nem*

Amennyiben igen, leírás.....

Rendszer forrázás-veszély figyelembevételével üzemel ..... *igen* nem

Amennyiben igen, a forrázás-veszély elkerülésére foganatosított intézkedések: *termosztatikus szelep*

Vannak-e olyan kifolyók, ahonnan rozsdás/nem megfelelő érzékszeri tulajdonságú víz folyik..... igen *nem*

Amennyiben igen, a kifolyó(k) helyének megnevezése .....

A melegvíz első vizsgálata Legionella jelenlétére az üzembe-helyezés után, az üzemeltetőnek átadás előtt megtörtént ..... igen *nem*

A használati melegvíz utolsó vizsgálata Legionella jelenlétére

Dátum:-

Vizsgáló laboratórium: -

Eredmény: -

Akkreditált mintavétel: ..... igen nem

Rendszeres hőmérséklet-ellenőrzést végeznek-e? ..... igen *nem*

A melegvíz első vizsgálata Legionella jelenlétére az üzembe-helyezés után, az üzemeltetőnek átadás előtt megtörtént ..... igen *nem*

A használati melegvíz legionella vizsgálatok elvégzése a Fenntartó feladata!!!

Expozíció lehetősége

A kockázati közegek:

a) A közforgalom számára megközelíthető helyen van-e, illetve a keletkező aeroszol közforgalmú térbe kerül-e, milyen távolságban van közforgalmú tér.

Aeroszol képződés a mosdók, zuhanyzók, WC helységekben, valamint fordulhat elő. Az egység közforgalom számára megközelíthető, a keletkező aeroszol egyéb közforgalmú térbe nem kerül.

b) A keletkezett aeroszolnak kitett egyének száma és megoszlása a használat módja szerint:

Jelentősebb kockázatot a zuhanyzó jelentenek. A zuhanyzókat az iskola tanárai és esetenként diákok használják, jellemzően kb. napi 5 - 10 fő.

Jelenleg fennálló kockázatkezelő beavatkozások

a) Valamennyi kockázati közegre fel kell tüntetni a következőket:

aa) takarításra és karbantartásra vonatkozó utasítások, takarítási és karbantartási napló helye, felelős személy megnevezése és elérhetősége:

Nincs adat.

ab) vízhőmérséklet mérésre vonatkozó előírások (gyakoriság, vizsgálati pontok), vízhőmérséklet mérési eredmények, felelős személy megnevezése és elérhetősége:

Jelenleg nincsenek.

ac) Legionella vízből történő vizsgálatára vonatkozó előírások (gyakoriság, vizsgálati pontok, vizsgálati irányok, vizsgálatokat végző laboratórium megnevezése), korábbi eredmények:

Jelenleg nincsenek.

ad) laboratóriumi vízvizsgálatra vonatkozó előírások (gyakoriság, vizsgálati pontok, vizsgálati irányok, vizsgálatokat végző laboratórium megnevezése), korábbi eredmények:

Jelenleg nincsenek.

ae) Legionella megelőző beavatkozások leírása (pl. rendszeres vagy időszakos kémiai vagy hőfertőtlenítés) gyakorisága, felelős személy megnevezése és elérhetősége.

Jelenleg nincsenek.

b) Legionella kockázatkezeléssel kapcsolatos oktatási anyagok, oktatásban részesültek felsorolása, oktatási jegyzőkönyvek.

Jelenleg nincsenek.

Értékelés

A Technikum, Miskolc (Rácz Ádám u.54-56.) mivel meleg víz hálózatot üzemeltet, legionella veszély szempontjából a **49/2015. (XI. 6.) EMMI rendelet szerint alacsony kockázatot jelentő létesítménynek minősül.**

A kockázatok elkerülésével kapcsolatos intézkedési javaslatok

- Az iskola területén rendszeres hőmérséklet ellenőrzést kell végezni az ivóvíz, illetve a használati meleg víz hálózaton több ponton, a végpontokon is.
- **Monitoring vizsgálatot az iskola területén használati meleg vízből nem kötelező végezni, de javasolt** a legionellák jelenlétének a vízrendszerben történő meghatározására, kockázatának kizárása érdekében felmérő vízvizsgálatot végezni. (Felelős a fenntartó)
- Az alkalmazottak rendszeres oktatását el kell végezni, az oktatásának ki kell terjednie a legionárius betegség megelőzésére szolgáló módszerekre is. Célszerű évente a munkavédelmi oktatással egy időben elvégezni.
- Az oktatás elvégzését dokumentálni (oktatási napló) kell.
- Éves működési és részletes karbantartási tervet kell készíteni, amely magában foglalja az ellenőrzések, a szükséges fertőtlenítések, a tisztítások időpontjait, helyszíneit és felelőseit.
- A kockázatértékelési dokumentációt a helyszínen, hozzáférhető helyen kell tárolni, és szükség esetén az ellenőrző hatóságnak bemutatni, illetve kérésre átadni.

A munkahelyi stressz modellezése és definiálása

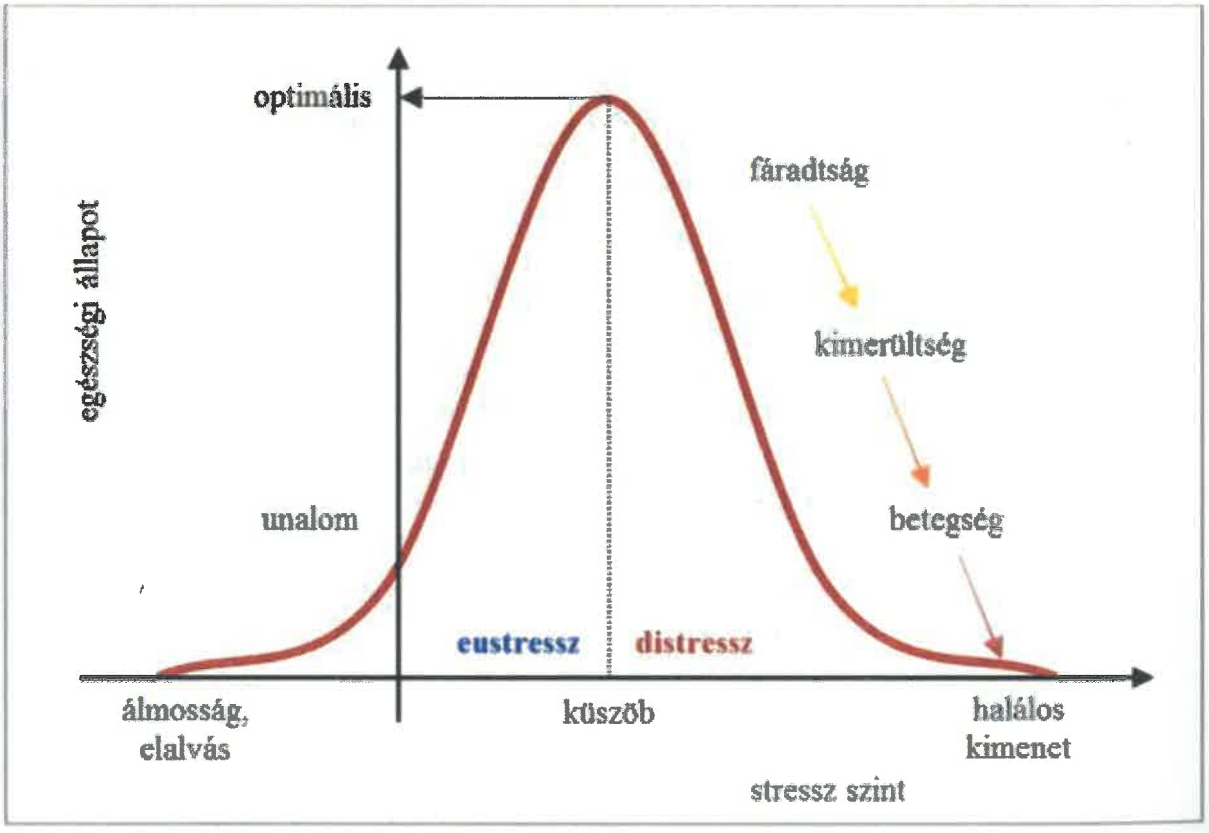
Általános Adaptációs szindróma:

A Selye-féle általános adaptációs szindróma (General Adaptation Syndrome, GAS) az emberi szervezet általános, nem specifikus válasza a környezet különböző behatásaira. Általános, mivel a szervezet válasza független a terhelés, a stresszorok sokszínűségétől, vagyis mindig azonos.

A Selye által javasolt jó (eustressz) és rossz, káros (distressz) megkülönböztetés sajnálatos módon nem ment át a köztudatba; ezért a stressz még mindig döntően káros testi, lelki, környezeti hatást jelent (Kopp, 2007).

Az eustressznek nevezett pozitív stresszor hatások kihívásokat jelentenek a számunkra, amelyek elengedhetetlenek az emberi szervezet kiegyensúlyozott fejlődéséhez és az önmegvalósításhoz. Amíg az eustresszt a stressz pozitív fázisának tekintjük, amikor nő a teljesítőképesség, addig a distressz a stressz negatív oldala, amelyben az egészségi állapot romlik, és a teljesítmény csökken (Ungváry, Morvai, 2010).

Az eredeti elméletet számtalan kritika érte. Ma már tudjuk, hogy ugyanazon stresszorra a szervezet egyénre specifikus választ ad, így a modell nem alkalmazható a stressz folyamatának általános leírására (Szilas, 2011).



Távmunkavégzés szabályozása

Távmunkavégzésnek minősül, ha a munkavállaló akár részben, akár egészben a munkát a munkáltató telephelyétől elkülönült helyen végzi, tehát újdonságként akár a részbeni otthoni munkavégzés is távmunkavégzésnek minősül.

A távmunkavégzés szerinti munkavégzésben a munkaszerződésben kell megállapodni. Ha a felek eltérően nem állapodnak meg, úgy a távmunkavégzés során:

- a munkáltató utasítási joga a munkavállaló által ellátott feladatok meghatározására terjed ki,
- a munkáltató az ellenőrzési jogát számítástechnikai eszköz alkalmazásával is gyakorolhatja,
- a munkavállaló a munkáltató telephelyén a tárgyévben a munkanapok egyharmada esetén végez munkát, és
- a munkáltató biztosítja, hogy a munkavállaló a területére beléphessen és más munkavállalóval kapcsolatot tartson.

Azaz, ha a felek másként nem állapodnak meg, a fenti szabályok alkalmazandók, ettől eltérő rendelkezések alkalmazásához (pl. az otthoni és irodai munkavégzés eltérő aránya, a munkáltató utasítási jogának terjedelme) a felek külön megállapodása szükséges.

Dátum: 2026.06.30. P.H.	Aláírás: Intézkedésre jogosult:.....

Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Vendéglátóipari Technikum 1

A TÁVMUNKAVÉGZÉS ELTÉRŐ MUNKAVÉDELMI SZABÁLYAI*

86/A. §* (1) A távmunkavégzésre e törvény szabályait a jelen fejezetben felsorolt eltérésekkel kell alkalmazni.*

(2)* A távmunkavégzés - a munkáltatóval kötött megállapodás alapján - a munkavállaló által biztosított munkaeszközzel is történhet. Az ilyen munkaeszköz esetén a munkáltató a kockázatértékelés elvégzése során győződik meg a munkaeszköz biztonságos állapotáról. A munkaeszköz biztonságos állapotának fenntartásáról ebben az esetben a munkavállaló gondoskodik.

(3)* A munkahelyen a munkavállaló a munkáltató hozzájárulása nélkül nem változtathatja meg a munkakörülményeket.

(4) Az Mt. alkalmazásában indokolt esetnek minősül a munkáltató vagy megbízottjának ellenőrzése, ha az az 54. § (7) bekezdése *b)* pontjában leírt feladatok végrehajtása érdekében történik.

(5)* A (4) bekezdésben meghatározott ellenőrzésen túl a munkáltató vagy megbízottja - így különösen a 8. §-ban, valamint az 57-58. §-ban megjelölt személy - a kockázatértékelés elvégzése, balesetvizsgálat lefolytatása, valamint a munkakörülmények ellenőrzése céljából léphet be és tartózkodhat a munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területén.

(6) A munkáltató a munkavállalót tájékoztatja a VI. fejezetben meghatározott munkahelyi munkavédelmi tanácskozási és érdek-képviseleti lehetőségekről és gyakorlatról, továbbá az ezzel összefüggő feladatot ellátó felelős személyekről, elérhetőségük adatairól. A munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területére a munkavédelmi képviselő a munkavállaló beleegyezésével léphet be és tartózkodhat.

(7)* A 81. § (4) bekezdésében meghatározott hatósági ellenőrzést a felügyelet kizárólag munkanapon, 8 és 20 óra között végezheti. A munkavédelmi hatóság a munkáltatót és a munkavállalót az ellenőrzés megkezdése előtt legalább 3 munkanappal erről tájékoztatja. A munkáltató az ilyen céllal a munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területére történő belépéshez szükséges hozzájárulást a munkavállalótól legkésőbb az ellenőrzés megkezdéséig beszerzi.*

(8)* Távmunkavégzés esetén munkahely az a munkaszerződésben a felek által meghatározott helyiség, ahol a munkavállaló az információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel rendszeresen a munkáját végzi

6.1 COVID-19 vírus elleni védekezés érdekében készült kockázatértékelés

Kiadás időpontja: 2026.04.27.

Verziószám: v3

Következő felülvizsgálat végső időpontja: 2029.06.

Készítette:

Név	Végzettség	Aláírás
Keserű László	682/2017 Munkavédelmi szakmérnök	.....

Hatályos a: **Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)**
Cím: 3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56. telephelyén.

A COVID-19 vírus elleni védekezés érdekében készült kockázatértékelést figyelembe véve az eddigi kockázatbecsléseket és értékeléseket, a továbbiakkal szükséges kiegészíteni, jelen kockázatbecslés külön oktatásban nem kell ismertetni, mivel a maszkhasználattal és a COVID-19 kapcsán érvényes előírások állnak fent továbbra is, azzal a különbséggel, hogy a maszk viselés helyszíne módosult. A kockázatbecslés során a 484/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet a veszélyhelyzet idején alkalmazandó védelmi intézkedések második üteméről figyelembe lett véve. A tájékoztatást helyben szokásos módon kell megtenni.

A vírus elleni védekezés szabályai folyamatosan módosulnak a vírus gyengülése, vagy erősödése esetén. Időnként felmerül az influenza vírus járvány is ami hasonló veszélyt jelent és a közösség számára.

Munkahelyek, munkaállomások, területek kialakítása

Elsődleges szemponttá vált a munkahelyek, munkaállomások, területek munkabiztonsági szempontú kialakítása. Ennek körében a munkáltatók számára a következők szerint javasolt kialakítani a munkavégzési helyeket:

- védőtávolságot (1,5 méter) lehetőség szerinti biztosítani lehessen;

- az egymással szembeni munkaállomások kialakítása helyett egymás melletti vagy elfordított munkaállomásokat létesítsenek;
- az egyes iroda tereket szükség esetén a munkavállalók csak létszámkorlátozás mellett használhassák – erre akár külön létszámnyilvántartás is vezethető vagy online foglalási rendszerrel is biztosítható a létszám-optimalizálás;
- a munkaállomások közé elválasztó falat, plexiüveget vagy egyéb határolót alakítsanak ki a helyi sajátosságok figyelembevételével;
- a munkaállomások közötti útvonalakat szükség szerint módosítsák;
- egyéni tereket jelöljenek ki, ahol elsődlegesen a munkavállaló tartózkodhat;
- az egyes közösségi tereket – például ebédlő – a munkavállalók csak létszámkorlátozás mellett használhassák – erre akár külön létszámnyilvántartás is vezethető vagy online foglalási rendszerrel is biztosítható a létszám-optimalizálás;
- a munkahelyi szellőztetés során a természetes szellőztetés biztosítása preferált legyen a közös levegő keringető rendszerek alkalmazása helyett.
- szükség szerint védőeszközök (maszk, kesztyű, fertőtlenítő) biztosítása,
- az érintkezések csökkentése érdekében egyes munkafolyamatok digitalizálása.

Ha a dolgozó nem tartja az előírt távolságot a munkáltató munkaügyi szankciót alkalmazhat. A munkáltató a vonatkozó Kormányrendelet hatására előírta a védőeszköz (például a maszk) használatát, és a munkavállaló megtagadja a viselését, az súlyos munkaköri kötelezettségszegésnek minősül. A munkáltató előírja a kézfertőtlenítés gyakoriságát is.

Orvosi vizsgálatok

A pandémia időszaka és a visszarendeződés egyik fontos előkészítő feladata a veszélyhelyzet alatt elmaradt időszakos foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok lehetőség szerint mihamarabbi elvégzése. A veszélyhelyzet alatti szabályok alapján a munkáltató ellenőrzi a dolgozók egészségi állapotát, de nem korlátlanul, csak szükség szerint, a létszámhoz, az alkalmazott technológiához, illetve a munkakörülményekhez igazodva. Fontos, ha a munkavállalóval egy háztartásban élők közül valaki fertőzött, azt haladéktalanul jelentse közvetlen felettesének, továbbá ha észleli magán a koronavírus tüneteit, ne menjen be, és azonnal értesítse felettesét. Ha valaki fertőzési tünetekkel a munkáltatói utasítás ellenére bemegy dolgozni, annak munkaügyi szankció is következménye lehet. Erről a tájékoztatást a munkavállalók megkapták, a helyben szokásos módon.

A krónikus beteg munkavállalóknál indokolt a foglalkozás-egészségügyi orvos bevonásával megállapítani, hogy számukra a bejárás kockázatos-e. Ha részleges alkalmasságot állapít meg, akkor

vagy maradni kell az otthoni munkavégzésnél, vagy olyan munkafeltételeket kell kialakítani, ami a dolgozó állapotának megfelel.

Munkarend kialakítás

A munkarendek kialakítása igazítható a munkafolyamatok felépítéséhez és a kockázatértékelés során ajánlott munkavállalói létszámhoz. A munkáltató egyoldalúan bevezethet csúsztatott munkarendeket, rugalmas munkaidőt – akár munkakörönként eltérő törzsidővel -, valamint egymást nem fedő műszakokat is. Elrendelheti továbbá a kötetlen munkarendek esetében is, hogy mely idősávban tartózkodhatnak az irodai, munkakörnyezetben. Az irodai munkakörnyezet esetén célszerű felmérni, hogy egyszerre hányan tartózkodnak a zárt térben, a munkáltató kötelezheti a munkavállalókat a további otthoni munkavégzésre. Fontos jogszabályi változás, hogy megjelent a 487/2020. (XI. 11.) Korm. rendelet a veszélyhelyzet során a távmunkával kapcsolatos szabályok alkalmazásáról

A munkarendeket a munkáltató jogosult akár már másnaptól is kihirdetni, de annak érdekében, hogy a munkavállaló készen álljon a visszarendeződés utáni munkarend teljesítésére, ajánlott a munkajogi szabályok szerinti 7 nappal korábban, és legalább 1 hétre előre történő munkaidő-beosztás kihirdetése. A munkavállalót megilleti a jog arra vonatkozóan, hogy a munkáltatótól védőeszközök biztosítását kérje a munkavégzéshez, tehát munkakörtől függően maszkot, fertőtlenítőt, kesztyűt stb.

Irányelv a munkahelyek pandémia időszakában történő biztonságos munkakörülmények biztosításához

Maszkok használata: **Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160) Cím:** 3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.
beltéren, ha többen tartózkodnak a helyiségben mindig az érvényben lévő kormányrendeleteknek megfelelően kell szabályozni. A maszkhasználat szabályai módosulhatnak, a kormányrendeletek változása esetén.

Kézfertőtlenítő, kézmosás: kötelező használni az épületbe való belépéskor. Rendszeres kézmosás ajánlott, és kerülendő az arc érintése. A kézmosás ajánlat továbbá mosdó használat előtt és után, étkezés előtt és után, valamint dohányzás előtt és után.

Távolságtartás: tartsák be a 1,5 méter távolságot az egészségük érdekében. Az íróasztalok elhelyezésénél szintén javasolt a 1,5-2 méteres távolság megtartása. A tárgyalóhelyiségekben tartózkodók számát is csökkenteni kell, amennyiben ez lehetséges, a kellő távolság megtartásával.

Tünet észlelése esetén: amennyiben valaki a Covid-19 vírus tüneteit érzékeli magán, tilos munkába jönnie! Azonnal értesítse a munkáltatóját, házi orvosát és kövesse a kormány ez esetben előírt

intézkedéseit. Ha akár csak megfázásos tünetei vannak, kérjük, szintén maradjon otthon és értesítse a munkáltatóját.

Közös tárgyak, eszközök: kérjük, ne használják más tárgyi eszközeit, mint például íróeszköz, jegyzetfüzet, irodai eszközök.

Közlekedés: próbálják meg elkerülni a csúcsidőben való tömegközlekedést. Fontos, hogy meleg, napsütéses időben az autóban tárolt alkoholos kézfertőtlenítő gél veszélyt jelenthet.

Takarítás: folyamatos fertőtlenítő takarítás zajlik, felmérve az igényeket. Tiszta asztalra vonatkozó irányelv kötelező érvényű, mint a takarítással rendszeresen egybekötött fertőtlenítés.

Felkészülés és tervezés

Felkészülés, tervezés		
1.	COVID-19 pandémiás felkészülést és tervezést koordináló ad hoc munkacsoport (továbbiakban COVID-19 koordinációs csoport) megalakítása.	Fertőzés veszély nem áll fent, ezért nem indokolt.
2.	Az új koronavírus járvánnyal kapcsolatos információk, rendeletek, útmutatók nyomon követése, implementálása. A szervezet külső és belső környezetéből származó információk integrálása a tervezési folyamatokba. A járványügyi helyzet figyelemmel kísérése, e feladattal koordinátor kijelölése (pl. a munkacsoport koordinátora). Partnerek, támogatók, munkatársak megnyerése. Kapcsolati háló kialakítása (vállalati partnerek, fogyasztók, hatóságok, akadémiai szereplők), külső, belső kommunikáció és rendszeres információcsere beindítása a járványügyi helyzet értékelése és a megfelelő reakciók kialakítása érdekében.	Megtörténik, hetente és szükség szerinti kommunikációval.
3.	A működőképesség szempontjából alapvető feladatok, tevékenységek és erőforrások áttekintése. Kritikus humán erőforrások helyettesíthetőségének értékelése. A másodlagos és harmadlagos vonalba tartozó feladatok definiálása. A különböző feladatok, tevékenységek kategorizálása a vállalat saját „fontossági" sorrendje szerint.	Megtörténik, hetente és szükség szerinti kommunikációval.

4.	Kockázatértékelés elvégzése egyéni és szervezeti szinten. Munkarend kialakítása a kockázatértékelés folyamatos aktualizálására.	Szervezeti szinten kész, munkarend kialakult. A kockázatértékelés, kockázatbecslés a megalkotott jogszabályok és szakmai ajánlások figyelembevételével módosul, lásd jelen dokumentum.
5.	Kockázatcsökkentő intézkedések valamennyi hierarchiaszintjének vizsgálata a konkrét vállalat tekintetében. Szükséges fizikai változtatások megtervezése, szükséges egyéni védelem (pl. maszk), fertőtlenítőszerek (illetve alapanyagok, készletek) stb. beszerzésének megtervezése, alternatív beszerzési források feltárása.	Fertőzés veszély nem áll fent, ezért nem indokolt.
6.	Munkavállalók tájékoztatásához szükséges intézkedések megtervezése (a megfelelő belső kommunikációs csatornák létrehozása, kiépítése).	Megtörténik, hetente és szükség szerinti kommunikációval.
7.	A tervben foglalt intézkedéseket beindító események meghatározása. (A tervben foglalt intézkedéseket beindító esemény az, amikor a külső vagy a belső környezet megváltozása arra kényszeríti a szervezetet, hogy válaszlépéseket tegyen.)	Fertőzés veszély nem áll fent, ezért nem indokolt.
8.	A tervezési ciklus végrehajtása: • tervezés, • végrehajtás, • ellenőrzés, • visszacsatolás, • tervek módosítása, • időszakos felülvizsgálata.	Igazgató
Kockázatcsökkentés és megelőzés – munkatársak egészségének és biztonságának védelme		
9.	Személyi higiéné megerősítése. Kézhigiéné feltételeinek folyamatos biztosítása a munkavállalók számára. - köhögés etikett. - kézfogás, ölelés kerülése. - tájékoztatás, kommunikáció, emlékeztetők kihelyezése.	A helyben szokásos módon a tájékoztatás megtörténik. A kockázatelemzés végén található figyelemfelhívó plakátok kihelyezését javasoljuk.
	Nem orvosi maszkhasználat előírása - a helyes maszkhasználat bemutatása, ismertetése.	Munkavédelmi oktatás keretében.

11.	Távolságtartás (min. 1,5 m) és kontaktusszám csökkentő intézkedések.	Fertőzés veszély nem áll fent, ezért nem indokolt, amennyiben a helyzet változik, fenntartói utasítás szerint.
12.	Szellőztetés (megfelelő szellőztetés, de a ventilátorok, keringtetéses szellőztetés kerülése.	- távolságtartó jelek - szellőztetés - megállító táblák - plakátok - bejáratoknál figyelmfelhívás
13.	Fertőtlenítő takarítás gyakoriságának növelése.	Belső szabályozás alapján .
14.	Adminisztratív, munkaszervezési megoldások: - otthoni munkavégzés (home office), - személyes találkozók áthelyezése az online térbe, - munkahelyi kontaktus-buborékok kialakítása, - munkaidő rugalmas alakítása (pl. tömegközlekedési csúcsforgalom elkerülése), - zárt terekben tartózkodók létszámának és a tartózkodás időtartamának minimalizálása (pl. öltözők, ebédlők, konyhák).	Fertőzés veszély nem áll fent, ezért nem indokolt.
15.	Utazások (belföldi és külföldi) áttekintése, számuk és időtartamuk minimálisan szükséges szintre szorítása. Tömegközlekedés alternatíváinak biztosítása.	Fertőzés veszély nem áll fent, ezért nem indokolt.
16.	Influenza elleni védőoltások lehetőség szerinti támogatása,	Javasolt plakát elhelyezése .
17.	Elkülönítés, orvosi ellátás biztosítása COVID-19 gyanús tünetek munkahelyi megjelenése esetén.	Fertőzés veszély nem áll fent, ezért nem indokolt.
18.	Beteg munkavállalók otthon maradásának támogatása már enyhe tünetek esetén is.	Egyedi megoldások, személyes megbeszélések alapján.
Működés folytonosságának biztosítása COVID-19 járvány idején		
19.	Belső és külső folyamatok újra tervezése a lehetséges pandémiás forgatókönyvek alapján (különböző forgatókönyvek létrehozásával).	Megtörténik, hetente és szükség szerinti kommunikációval.
20.	Az üzletfolytonosság szempontjából kulcsfontosságú folyamatok meghatározása, fokozott védelme. Halasztható tevékenységek listájának elkészítése. Munkafolyamatok rangsorolása, a jelen lévők számának	Megtörténik, hetente és szükség szerinti kommunikációval.

	minimalizálása.	
21.	Felkészülés a munkaerő kiesésének kezelésére (pl. a munkahelyi távollétek nyomon követésének és azokra való reagálásnak, a távollétek kezelésének a módja). HR tervezés, helyettesíthetőség (helyettesítési tervek, modellek, munkavállalók átképzése és rotálása a különböző feladatkörök között), további külső munkaerő bevonásának lehetőségei. - szabadságok rugalmas kiadása	Megtörténik, folyamatos kommunikációval.
22.	Magas egyéni kockázatú munkatársak fokozott védelme.	Megtörténik, folyamatos kommunikációval.
23.	Javaslat stratégiai tartalékképzésre az alapvető fontosságú ellátmány, alapanyag, egyéni védelem, egyéb felszerelés tekintetében. Alternatív ellátási láncok, partnerek, piacok felkutatása, építése.	Megtörténik, hetente és szükség szerinti kommunikációval.
24.	Szakmai kapcsolatok kialakítása azokkal az egészségügyi/járványügyi szakemberekkel, akik tanácsot tudnak adni az esetleges belépési egészségi állapot ellenőrzés, valamint tesztelések (gyorsteszt, PCR) kapcsán. Vállalati járványügyi intézkedések kommunikációja a partnerekkel.	Megtörténik, hetente és szükség szerinti kommunikációval. Szükség szerint foglalkozás egészségügyi szolgáltató és a munkavédelmi szakemberek bevonásával.
Multimodális implementációs stratégia		
25.	Világosan megfogalmazott intézkedések, felelősök, végrehajtási határidők meghatározása	Fertőzés veszély nem áll fent, ezért nem indokolt.
26.	Képzések, felkészítések. Definiálni kell, hogy kinek és milyen típusú oktatásra van szüksége. Mi az, ami belső erőforrásokkal megoldható, és mely témákhoz szükséges külső szakemberek igénybevétele?	Meetinget, képzési anyagok rendelkezésre állnak. Belső erőforrásokkal megoldható feladatok: - tájékoztatás - jogszabályi előírások ismertetése Szakember bevonásával történő feladatok: - oktatási tematika - kockázatbecslés - szakmai tanácsadás

		A csoportosulások elkerülése érdekében olyan helyszíneken, ahol a munkavállaló igazolt módon tartózkodik, elhalad kihelyezésre kerülnek a tájékoztatók és a kisfilmek folyamatosan vetítésre kerülnek. A munkavállalók közvetlen felettesükkel folyamatosan tudnak kommunikálni és kérdéseikkel fordulhatnak a vezetőkhöz.
27.	Monitoring és feed-back. Annak észlelése, hogy az intézkedéseknek megfelelő-e a napi gyakorlat, és hogy az intézkedéseket jól hajtják-e végre	Megtörténik, hetente és szükség szerinti kommunikációval.
28.	Emlékeztetők kihelyezése, kommunikáció. Amennyiben lehetőség nyílik rá, promóciós anyagok, plakátok kihelyezése az elvárt viselkedésminták megerősítése érdekében	Megtörténik. A Pandémiás Bizottságban lévők férnek hozzá és szükség esetén a tájékoztatások vissza ellenőrzésre kerülnek, a szakmai területek bevonásával.
29	Az „új normális" viselkedésnormák elfogadtatása az intézményi kultúrában. Vezetői elkötelezettség Elfogadják-e a kollégák értékként a biztonságos munkakörnyezet fontosságát? A munkatársak magukénak érzik-e az óvó-védő szabályokat, betartják-e azokat, bevonódnak-e az új normális szabályok megalkotásába? Vannak-e a szervezetnél jógyakorlatok, szerepmodellek?	Megtörténik, folyamatos.

Összefoglaló értékelés

Biológiai tényezők hatása

Kórokozó (betegség) megnevezése:	Koronavírus Corona Virus Disease 19 – COVID-19	**BNO kód:** B3420
Értékelést végezte:	Keserű László Sándor Munkavédelmi szakmérnök	
Értékelésben közreműködött:	dr. Kottman Dezső ig.helyettes	

Ssz.	Az anyag veszélyeire utaló kérdések	Értékelés	Intézkedés
1.	Biológiai kóroki tényező, ha van:		
	a) Emberi megbetegedést okozhat?	igen	kell
	b) Emberi közösségben való elterjedéssel számolni kell?	igen	kell
	c) A megbetegedés megelőzhető?	igen	kell
	d) A hatásos kezelés rendelkezésre áll?	nem	nem kell
2.	A biológiai tényezők csoportosítása ismert?	igen: 2. csoport	kell
3.	A csoportosításnak megfelelő védelmi intézkedés megtörtént (2-4 csoport)?	igen	azonnali járvány idején

Kiértékelés a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet alapján

Fertőzés forrása, terjedési módja:	A beteg vagy a kórokozó hordozó ember. Terjedési mód: Cseppfertőzés
Kockázat várható következménye:	5) Súlyos, életveszélyes kimenetelű megbetegedés
Expozíció valószínűsége:	B. Valószínű; Lényeges kockázat A legveszélyeztetettebbek az idős, főleg más alapbetegségben szenvedő emberek
Megelőzésre javasolt intézkedések:	Általános higiénés rendszabályok. Járvány idején az Nemzeti Népegészségügyi Központ korlátozhatja az összejöveteleket. A Nemzeti Népegészségügyi Központ és egyéb hatóságok, szervek által kiadott utasításokat szigorúan be kell tartani, tartatni.

Koronavírus (COVID-19)	
A gazdálkodó szervezet neve, címe:	**Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160) Cím:** 3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.
Érintett munkakörök:	valamennyi rendszeresített munkakörre érvényes
Adatokat szolgáltatta:	Munkaügy
Dátum:	2026.04.27.
Érintett dolgozók száma:	**Oktatók: 43fő, Technikai dolgozók:20fő, Tanulók:561fő.**
Egyéb személyek:	vendégek, külső szolgáltatók.

Analizáló kérdések

Analizáló kérdések	Válasz
1. A járványügyi intézkedések megtörténtek-e kellő időben a járvány intenzitásnak megfelelően?	megfelelt
2. A dolgozók tájékoztatása, felkészítése a veszélyhelyzetre kielégítő volt-e?	megfelelt
3. A vizuális tájékoztatás (táblák, ismertetők kihelyezése) megfelelő volt-e?	megfelelt
4. Ismertették-e a tüneteket, melyek a vírusfertőzöttségre utalhatnak?	igen
5. A cég/intézmény egyéni védőeszköz szabályzata foglalkozik-e a vírus elleni védelemmel?	igen
6. Rendelkezésre áll-e elegendő mennyiségű egyéni védőeszköz a helyzet kezeléséhez?	igen
7. Oktatták-e az egyéni védőeszközök használatát?	igen
8. Oktatták-e a szabályos kézfertőtlenítés, kézmosás fontosságát?	igen
9. Felmérték-e azokat a személyeket (főleg dolgozók), aki esetleg koronavírussal fertőzött helyen tartózkodtak a korábbiakban?	igen
10. A meglévő fertőtlenítési szabályok elegendőek-e a kialakult helyzet kezeléséhez?	igen
11. A foglalkozás-egészségügyi orvos részt vett-e a dolgozók felmérésében?	igen

12. Gondoskodtak-e a higiénés szabályok fokozott betartásáról, betartatásáról?	igen
13. A megfelelő fertőtlenítő szerek rendelkezésre állnak-e?	igen
14. Megbetegedés esetén el tudják-e különíteni a fertőzöttet?	igen
15. Ismerik-e a bejelentés szabályait?	igen

Analizáló kérdések irodai munkakörre

Analizáló kérdések irodai munkakörre	Válasz
16. Bevezettek csúsztatott munkarendet, rugalmas munkaidőt és egymást nem fedő műszakokat? Az intézkedések folyamatosan változnak a vírushelyzetnek megfelelően a fenntartó által kiadott utasítások alapján.	megfelelt
17. A 1,5 méteres védőtávolság biztosítva van?	megfelelt
18. A vizuális tájékoztatás (táblák, ismertetők kihelyezése) megtörtént?	megfelelt
19. Ismertették-e a tüneteket, melyek a vírusfertőzöttségre utalhatnak?	igen
20. Az egymással szembeni munkaállomások helyett egymás melletti vagy elfordított munkaállomásokat alakítottak ki?	igen
21. A munkaállomások közé elválasztó falat, plexiüveget vagy egyéb határolót tettek?	nem
22. A munkaállomások közötti útvonalakat szükség esetén módosították?	igen
23. Egyéni tereket jelölünk ki, ahol elsődlegesen az adott munkavállaló tartózkodhat?	igen
24. Jelezték, hogy a közösségi tereket – például az ebédlőt – a munkavállalók csak létszámkorlátozás mellett használhatják; nagyobb helyeken erre akár külön létszámnyilvántartás is vezethető, vagy online foglalási rendszerrel lehet optimalizálni a létszámot? Jelenleg a vírus helyzet nem indokolja, szükség esetén módosulhat.	igen
25. Preferálják a természetes szellőztetést a közös levegőkeringető rendszerek alkalmazása helyett?	igen

26.A klímaberendezések megfelelő fertőtlenítés (legionella baktérium ellen) megtörtént?	igen
27.A cég/intézmény egyéni védőeszköz szabályzata foglalkozik-e a vírus elleni védelemmel?	igen
28.Rendelkezésre áll-e elegendő mennyiségű egyéni védőeszköz a helyzet kezeléséhez?	igen
29.Oktatták-e az egyéni védőeszközök használatát?	igen
30.Oktatták-e a szabályos kézfertőtlenítés, kézmosás fontosságát?	igen

Kockázatértékelési mátrix

Kockázatértékelési mátrix színeinek az értelmezése

A mátrixos kockázatértékelést értelmező táblázatban csak a vizsgált kockázatokkal összefüggő értelmezések jelennek meg. **Érintett munkakörök:** valamennyi rendszeresített munkakör, külső munkavállaló, szerződéses partner

A kockázati szint besorolásához az alábbi táblázatban ismertetett mátrix kockázatértékelést használtuk:

Kockázat	Munkavégzés helye	Ügyfelekkel való kapcsolat	Munkatársak közötti kapcsolat
Alacsony kockázat	Szabadtéren történő munkavégzés.	Minimális személyes kapcsolat ügyfelekkel.	Otthoni munkavégzés, fizikai elkülönülés.
Közepes kockázat	Jól szellőző zárt tér, nyitható ablakok, HEPA szűrő a légkondicionálóban.	Több ügyféllel kapcsolat, amelyek hossza maximum 15 perc, elfogadott a maszkviselés, a fizikai távolságtartás vagy elhatárolás .	A munkavállalók egy légtérben dolgoznak minimum 1,5-2 méterre egymástól, maszkviselés szabályszerű, mindig ugyanazok a munkavállalók vannak közös térben.
Magas kockázat	Zárt tér, nem nyitható ablakok, alacsony hőmérséklet, magas pára-tartalom, a légkondicionáló / ventilátor nem szűri, csak keringteti a levegőt.	Sok, szűk térben zsúfoltan elhelyezkedő munkavállaló. Fizikai kontaktus ügyfelekkel, mely meghaladja a 15 percet.	A munkavállalók szorosan egymás mellett dolgoznak, a fizikai elválasztás nem megoldható, az együtt dolgozó munkavállalók összetétele változó.

Értékelési rendszer jelenti:

Zöld	Bekövetkezés valószínűsége és a sérülés súlyosságának az arányában ez egy elfogadható kockázat.
Narancssárga	A sárgával jelölt kockázatokkal kell foglalkozni, és olyan megoldási javaslatot kell kínálni, ami a sérülés súlyosságát a csökkenti, és /vagy a bekövetkezés valószínűségét a lehetetlen irányba mozdítja el.
Piros	Kiemelten kell foglalkozni a piros zónába tartozó kockázatokkal. A piros zónába tartozó tevékenységek végzésénél a munka irányítójának be kell tartania minden szabályt, hogy a baleset bekövetkezését lehetőleg elkerülje.

Kockázatértékelés

Munkaterület bemutatása

A vizsgált munkaterületek, tantermek, irodák, kiszolgáló helyiségek. Az épület közforgalom előtt nyitott parkoló területéről, közforgalom előtt nyitott területről biztosított. Az épületbe történő bejutást szilárd útburkolatú, egyenletes járófelületű járdáról biztosítják több bejáraton keresztül. Az épületekben több szintes kialakítás esetén lépcsőn történő közlekedés került kialakításra. Lift használat az iskola területén nem történik. A helyiségek természetes fénnyel megvilágítottak. A területen a friss levegőt természetes szellőztetés és néhány helyiségben klíma berendezés szabályozza. Az elvégzett kockázatbecslés és értékelés alapján az alábbi lényeges következtetéseket lehet levonni:

A munkáltató rendelkezik kockázatbecslés és értékeléssel, belső utasításokkal, a COVID-19 kapcsán folyamatos egyeztetések és munkaadó részéről döntéshozók közvetlen bevonásával. A meghozott intézkedések, szükséges teendők tartalmát a vezetők és a munkavállalók oktatás, tájékoztatás, keretében megismerték. A járványügyi előírásokat, szabályokat nyomon követik, beépítik a védekezési szervezéskor. A védőeszközök juttatási rendje megfelelő. Az alkalmazottak időszakos orvosi vizsgálatát folyamatosan végzik. Foglalkozási eredetű megbetegedést nem tapasztaltak. A veszélyes anyagok és készítmények Biztonsági Adatlapjai rendelkezésre állnak. A munkabaleset, foglalkozási megbetegedés kivizsgálása a munkavédelmi szerződött partner feladata és figyelemmel kísérik az un. „kvázi" baleseteket is. A kockázatértékelést követően a megelőző és biztonsági intézkedések tervezése, szervezése, ellenőrzése és felülvizsgálata folyamatos feladat. a Magyar Kormány rendelkezései alapján. Az érintett munkakörök esetében jellemzően jól szellőzött, zárt térben történik a munkavégzés, a diákokkal történő személyes kapcsolattartás a tanórák és ezt követő óraközi szünetek biztosítják.

Ssz.	A biológiai tényezőre vonatkozó kérdések	Értékelés	Kockázati szint	Eredmény/teendő
1.	A biológiai kóroki tényező jele van?	igen	közepes kockázat	Kockázatcsökkentés szükséges
a)	emberi megbetegedést okozhat?	igen	közepes kockázat	Kockázatcsökkentés szükséges
b)	emberi közösségben való elterjedéssel számolni kell?	igen	közepes kockázat	Kockázatcsökkentés szükséges
c)	a megbetegedés megelőzhető?	korlátozottan	közepes kockázat	Kockázatcsökkentés szükséges
d)	a hatásos kezelés rendelkezésre áll?	korlátozottan	közepes kockázat	Nem feltétlenül szükséges intézkedés
2.	Megfelelő védelmi intézkedés megtörtént?	igen	alacsony kockázat[1]	Nem feltétlenül szükséges intézkedés

Jelen Kockázatbecslés során figyelembe vettük, a 484/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet a veszélyhelyzet idején alkalmazandó védelmi intézkedések második üteméről.

A hivatkozott Kormányrendelet értelmében a Fenntartó köteles gondoskodni arról, hogy a helyiségben tartózkodók a maszkot rendeltetésszerű módon viseljék, ennek érdekében a szolgáltatás, illetve a működtetett intézmény működésére, igénybevételére vonatkozó szabályozásban az igénybevétel rendjének megsértése esetén egyebekben alkalmazható intézkedéseket, szankciókat alkalmazhatja. Azt a személyt, aki a maszkot a Fenntartó felszólítására sem viseli rendeltetésszerűen, a Fenntartó köteles a látogatásból kizárni, és gondoskodni arról, hogy e személy a helyiséget, illetve a területet elhagyja.

A pandémiás helyzet változásával a maszkhasználat szabályai is változhatnak, mindig az aktuális jogszabályoknak és önkormányzati, valamint a fenntartó rendeleteinek megfelelően kell eljárni!

[1] Amennyiben nem tartják be a megfelelő védelmi intézkedést, úgy a kockázat közepes, akár magas kockázat is lehet. Mindez a munkaterületen kívüli viselkedésnormára is utal.

Intézkedési terv

Ssz	Azonosított veszély	K	Kockázat várható következménye	Megelőzésre javasolt intézkedések	K	Veszélyeztett dolgozók száma	Határidő	Felelős
1.	A biológiai kóroki tényező jelenléte – **Co**rona **Vi**rus **D**isease **19** – **COVID-19** megbetegedés, amit SARS-CoV-2 okoz		Tünetmentes vagy enyhe lefolyású megbetegedéstől a súlyos, légzési elégtelenséggel járó kórképekig, amelyek halálos kimenetellel is végződhetnek.	Fokozott higiéne (kézmosás, kézfertőtlenítés, szabályok köhögéskor, tüsszentéskor, maszkviselés) szabályok betartása		Valamennyi munkavállaló	folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
				Gyakori takarítás			folyamatos	
				Távolságtartás			folyamatos	
				Fertőtlenítés			folyamatos	
				Munkaszervezési intézkedések			folyamatos	
				Tájékoztatás, figyelemfelhívás			folyamatos	
2.	Megfelelő védelmi szint biztosításához szükséges kézmosásból eredő bőrpír, bőrkiszáradás		Kellemetlen bőrproblémák, bőrirritáció	Helyes fertőtlenítő használat piktogramos változatban, kézvédő krém biztosítása			folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
	Megfelelő védelmi szint biztosításához szükséges alapvető viselkedési		Tünetmentes vagy enyhe lefolyású	Helyes viselkedési szabályok - köhögéskor, tüsszentéskor – bemutatása, oktatófilmen,			folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket

Ssz	Azonosított veszély	K	Kockázat várható következménye	Megelőzésre javasolt intézkedések	K	Veszélyeztett dolgozók száma	Határidő	Felelős
	normák		megbetegedéstől a súlyos, légzési elégtelenséggel járó kórképekig, amelyek halálos kimenetellel is végződhetnek.	plakátokon				Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
	Megfelelő védelmi szint biztosításához szükséges maszk használat. A COVID-19 terjedésének lehetséges csökkentése érdekében a köhögés vagy tüsszentés alkalmával távozó fertőző cseppek felfogásának megakadályozása érdekében KÖTELEZŐ a viselése. Fertőzésátvitel megakadályozása érdekében (külső védelem).		Maszk folyamatos viseléséből eredő arcbőrpír, arcbőrszárazság, arcirritáció	Helyes viselkedési szabályok - maszk viseléssel összefüggésben – bemutatása, oktatófilmen, plakátokon		Valamennyi munkavállaló	folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
				Maszk felvétele előtt a kezet alkoholos fertőtlenítővel vagy szappannal meg kell mosni.			folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
				Helyesen a száj, az orr és az arccsont elé kell helyezni a maszkot.			folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
				Amennyiben a maszk átnedvesedik csere			folyamatos	Munkáltató biztosítja a

Ssz	Azonosított veszély	K	Kockázat várható következménye	Megelőzésre javasolt intézkedések	K	Veszélyeztett dolgozók száma	Határidő	Felelős
				szükséges				feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
				A levétel a gumi/kötő érintésével történjen			folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
				Maszk levétele után a kezet alkoholos fertőtlenítővel vagy szappannal meg kell mosni.		Valamennyi munkavállaló	folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása
			Arcmaszk tisztításból adódó bőrirritáció	Textil, varrott maszk - minden egyes használat után elkülönítve kell tárolni és mosni - mossuk mosógépben min. 60 fokon vagy főzzük ki egy edényben 5 percen keresztül (ha szükséges, távolítsuk el a fém alkatrészeket)			folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása

Ssz	Azonosított veszély	K	Kockázat várható következménye	Megelőzésre javasolt intézkedések	K	Veszélyeztett dolgozók száma	Határidő	Felelős
				Sebészi maszk, FFP2, FFP3 maszk - az átnedvesedett maszkot azonnal cserélje le - mindig kövesse az előírásokat. Az eldobható, egyszer használatos termékek általában nem alkalmasak többszöri felhasználásra. Az FFP2/3 maszkok esetében az ismételt felhasználás esetén ügyeljen arra, hogy a hőmérséklet állandó maradjon, és fel kell jegyezni a tisztítási ciklusokat. A sérült vagy láthatóan szennyezett maszkokat veszélyes hulladékként kell kezelni.			folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása

Ssz	Azonosított veszély	K	Kockázat várható következménye	Megelőzésre javasolt intézkedések	K	Veszélyeztett dolgozók száma	Határidő	Felelős
3.	Maszk állandó viseléséből adódó diszkomfort érzett, különösen asztmatikus és szemüveget viselő munkavállalókra tekintettel		Rossz közérzet, szélsőséges esetekben ájulás	Egyéni érzékenység alapján szükséges a munkaszervezéssel segíteni a maszk viselés körülményeit, amennyiben indokolt szünetek, ivószünet bevonásával, tekintettel arra, hogy a maszk viselése mind a bel-, mind a kültéren változhat, így a munkáltató mindig az aktuális szabályozást követi.		Valamennyi munkavállaló	folyamatos	Munkáltató biztosítja a feltételeket Munkavállaló egyéni felelőssége a szabályok betartása

K: kockázati szint

Az Intézkedési tervben foglaltak visszaellenőrzése

A maszk használatára mindenkor hatályos Kormányrendelet értelmében az Üzemeltető folyamatosan gondoskodik az ellenőrzésről.

Javasolt tájékoztatási formák – a tartalomnak más plakát, figyelmeztető feliratnak esetén is azonos tartalmúnak kell lennie, kihelyezése csak a fenntartó utasítása esetén indokolt.

A tájékoztatás során a jelenleg elfogadott védekezési módok és lehetőségek alapján elkészített plakát javaslatok alapot jelentenek, ettől eltérő, de azonos tartalmú, vagy résztartalommal bíró tájékoztatás is szakmailag támogatott.




MUNKAHELYE BIZTONSÁGA ÉRDEKÉBEN
Azokat az embereket, akik nagyobb kockázatú területről (erősen fertőzött Covid-19 térségből) érkeztek haza, vagy akik fertőzött személyekkel érintkeznek/érintkeztek, tilos meglátogatni!
Láz, köhögés, torokfájás és más influenzaszerű tünetek esetén tilos a látogatás!
Kerülje a kézfogást a közvetlen kontaktust!
Mossa, fertőtlenítse kezét!
2 m
Tartson legalább 2 méter biztonságos távolságot!
Ha tüsszent, akkor a könyök-hajlatba, vagy zsebkendőbe tegye!



MUNKAHELYE BIZTONSÁGA ÉRDEKÉBEN



Azokat az embereket, akik nagyobb kockázatú területről (erősen fertőzött Covid-19 térségből) érkeztek haza, vagy akik fertőzött személyekkel érintkeznek/érintkeztek, tilos meglátogatni!



Láz, köhögés, torokfájás és más influenza-szerű tünetek esetén tilos a látogatás!



Viseljen légzésvédő maszkot!



Viseljen védőkesztyűt!



Tartson legalább 2 méter biztonságos távolságot!

Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)

MUNKAVÉDELMI ÉS BALESETVÉDELMI SZABÁLYZATA

Készítette: Quality-Pro Kft. 3535 Miskolc Székely u.11.

.....

Keserű László ügyv.ig.
munka és tűzvédelmi tanácsadó
okl. gépész üzemmérnök
munkavédelmi szakmérnök
tűzvédelmi főelőadó
környezetvédelmi szakelőadó

Jóváhagyta: Miskolc, 2023.04.28.

.....
dr. Kottman Dezső
igazgatóhelyettes
munka és tűzvédelmi vezető

.....
Jobbágyné Füreder Anita
igazgató

DIFOK Bt.
3529 Miskolc, Bem J. út 18.
Tel.: 46/531-700; 06-20-575-92-40
Rendelő: 3535 Miskolc, Batsányi út 9.
Adószám: 20947314-1-05

.....
Foglalkozás egészségügyi orvos

TARTALOMJEGYZÉK

MVSZ hatálya kiterjed:

- A Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum kezelésében, működtetésében lévő létesítményeire, területeire, az intézménnyel munkaviszonyban, szerződéses viszonyban vagy tanulói jogviszonyban lévő személyekre, abban az esetben, ha tevékenységüket az iskola által szervezett kereteken belül végzik, függetlenül a munkavégzés helyétől és idejétől.
- Jelen MVSZ az 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) alapján készült, 2023.04.28.-től hatályos a visszavonásáig. Szükség szerint, de minimum évente felül kell vizsgálni, illetve módosítani.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés, tanulás, gyakorlás és bármilyen szervezett foglalkoztatás megvalósítása – a munkavállalók, az iskolai tanulók, a foglalkozásokon résztvevők felelősségével összhangban – a munkáltató, a foglalkoztató (az iskola) kötelessége.
2. Az MVSZ hatálya alá tartozók részére jelen MVSZ munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül.
3. Ha az iskolában valamely tevékenység a munkavédelemről szóló törvény értelmében munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, akkor azzal esetenként ilyen végzettséggel rendelkező személyt (intézményt) bíz meg az iskolavezetés.
4. Iskolai célra gépet, berendezést, eszközt használatba venni, üzembe helyezni csak akkor lehet, ha a felsoroltak rendelkeznek megfelelőségi tanúsítvánnyal, egyéni védőeszköz esetében minősítő bizonyítvánnyal.
5. A 4. pont a Munkaügyi Minisztérium által meghatározott eszközökre vonatkozik, egyéb eszközök használatbavételéről az iskola saját hatáskörében dönt.
6. A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakosan biztonsági felülvizsgálatokat kell tartani.
7. Az egész iskola területén az egyes részterületek jellegének megfelelően biztosítani kell az elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.
8. Az oktatás, nevelés keretében a tanulókat és hallgatókat meg kell ismertetni a biztonságos életvitel, az egészséget nem veszélyeztető magatartás és gyakorlati munkavégzés szabályaival.
9. A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók elsajátítsák és a foglalkozatásuk teljes időtartama alatt rendelkezzenek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elméleti és gyakorlati ismereteivel.
10. A munkavállaló, a tanuló és a hallgató csak munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelmi szabályok betartásával végezheti munkáját, tanulását és gyakorlását. Az iskola által szervezett foglalkozásokon tanuló felügyelet nélkül nem vehet részt.
11. A munkabalesetet, foglalkozási megbetegedést és a tanulókat az iskola által szervezett foglalkozásokon ért baleseteket be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni.
12. Iskolánkban a munkavállalók és tanulói jogviszonyban lévők a munkavédelmi jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül 1-1 fő képviselőt

választani. A munkaviszonyban lévő munkavédelmi képviselőre az 1993. évi munkavédelemről szóló törvény VI. fejezetének előírásai az irányadóak.

13. A jelen MVSZ-ben nem szabályozott esetekre a mindenkor érvényes munkavédelemről szóló törvény és hatályos végrehajtási utasításai érvényesek.

II. BELSŐ SZABÁLYOZÁSRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

II/1. A munkavédelemről szóló törvény és végrehajtására kiadott 5/1993.(XII.) MüM rendelet alapján:

a., I/4-re vonatkozó munkaeszközök jegyzéke:

- Körfűrész
- Faipari gyalugép
- Szalagfűrész
- Présgépek
- Szögbelövők
- Felvonó, daru
- Gépjárműemelők és garázsemelők

b., Az iskola veszélyességi osztályba sorolása:

- Ágazati számjel: 8022
- Veszélyességi osztály: II.
- A munkavállalók előző évi átlagos létszáma:
  Tanár 38 fő
  Műszakos munkavállaló 20 fő
  Tanuló 500-600 fő

c., I/3-ra vonatkozóan alkalmanként munkavédelmi szakembert kell megbízni az iskolának az alábbi tevékenységek elvégzéséhez:

- veszélyes gépek, berendezések üzembe helyezésénél
- olyan gépek, berendezések felülvizsgálatára, melyek rendeltetésszerű és szabályos használat ellenére balesetet okozott
- súlyos munkabaleset vagy kettőnél több személy egyszerre történő sérülést okozó balesetének kivizsgálására
- veszélyes gépek, berendezések újraindítására, az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzésére.

Egyéb tevékenységre külső munkavédelmi szakember nem szükséges, azt külön megbízásra belső munkavállaló látja el.

II/2. A munkavédelem szervezeti felépítése az I/1 és I/2. megvalósítása érdekében:

1. Az iskolában a munkavédelmi tevékenység irányítására, fejlesztésére az igazgató az iskolavezetésből egy felelős személyt bíz meg, akinek e megbízásból eredően a fő feladatai a következőek:
   a., Ellenőrzi a munkavédelemre vonatkozó szabályok betartását.
   b., Felelős a munkavédelmi, tűzvédelmi szervezet kialakításáért, működéséért, továbbá az erre vonatkozó szabályok folyamatos karbantartásáért.
   c., Kapcsolatot tart a munkavédelmi felügyeleti szervekkel, segíti ellenőrző tevékenységüket, intézkedik a feltárt hiányosságok felszámolása érdekében.
   d., Dönt és döntése alapján intézkedik a II/1/c pontban foglaltakra vonatkozóan.
   e., Az iskola saját hatáskörébe tartozó üzembehelyezésekhez kiadja az engedélyt.
   f., Ellátja az iskolai munkavédelmi- és tűzvédelmi vizsgabizottság elnöki teendőit, vezeti a munka- és tűzvédelmi szemléket.
   g., Ellenőrzi a műszaki- munkaköri- és tűzvédelmi kötelező felülvizsgálatok, a különböző munkavédelmi oktatások és egészségügyi vizsgálatok szabályszerű megtörténtét.
   h., Felügyeli, irányítja az iskolai munkavédelmi vezető tevékenységét.
   i., Jogosult az iskola igazgatójával együtt, egy tanú jelenlétében alkalmanként és alapos gyanú esetén az MVSZ hatálya alá tartozó személyeknél az I/10. pontban leírtak ellenőrzésére.
   j., Köteles munkájának, tevékenységének tapasztalatairól beszámolni az igazgatónak, belátása szerint felelősségrevonásra, illetve jutalmazásra javaslatot tenni.

2. Az iskolában a munkavédelemről szóló törvény alapján az egészséges és biztonságos munka-, tanulási és gyakorlási feltételek biztosításával kapcsolatos operatív tevékenységek folyamatos ellátására az iskolával közalkalmazotti munkaviszonyban állók közül az igazgató – a II/2/1 pont szerint megbízottal egyetértésben – munkavédelmi vezetőt bíz meg. A munkavédelmi vezető funkcionális helye és legfőbb feladata:

   a., Jelen feladatával kapcsolatosan közvetlen irányítója, felettese a II/2/1 pont alapján kinevezett vezetőségi tag.
   b., Jogosult munkavédelemmel kapcsolatos kérdésekben egyes területek vezetőinek figyelmét felhívni a hiányosságok, hibák, a biztonságot és egészséget veszélyeztető körülmények megszüntetésére.
   c., Segíti a munkavédelmi szervezet működését, a munkavédelmi szabályok folyamatos karbantartását.
   d., Előkészíti az iskola saját hatáskörébe tartozó üzembehelyezési, használatbavételi eljárásait, szervezi és részt vesz a munkavédelmi ellenőrzéseken, bejárásokon.

e., Gondoskodik az előírásoknak megfelelően a munkabalesetek bejelentéséről, nyilvántartásáról és kivizsgálásáról, továbbá az egyéb balesetek nyilvántartásáról és kivizsgálásáról.

f., Figyelemmel kíséri a műszaki, munkavédelmi kötelező felülvizsgálatok, munkavédelmi oktatások és egészségügyi vizsgálatok megtörténtét. A pedagógus állományú dolgozóknak évente ismétlődő munkavédelmi oktatást tart, megtartja az új felvételes dolgozóknak az előzetes oktatást munkába állásukkor. Ismétlődő oktatást tart a karbantartó munkakörbe tartozó munkavállalók részére.

g., Szervezi és előkészíti a munkavédelmi vizsgákat, adminisztrálja azokat, a vizsgákon vizsgabizottsági tagként részt vesz, összeállítja a tananyagot.

h., Köteles a munkavédelemmel kapcsolatos iratokat, jegyzőkönyveket, okmányokat stb. az iratkezelési szabályoknak megfelelően megőrizni. Az egész intézményre vonatkozóak 1-1 pld-át az igazgatói irodában elhelyezni.

3. A részterületek vezetőinek, iskolavezetési tagoknak alapvető munkavédelmi feladata, hogy saját területükön betartassák, biztosítsák az egészséges és biztonságos munkavégzés, tanulás és gyakorlás feltételeit a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak megfelelően.

Ennek megfelelően különösen:

a., Gazdasági vezető

- Elvégzi és nyilvántartja a beosztott dolgozóinak ismétlődő és előzetes gyakorlati oktatását.
- Gondoskodik a dolgozók munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatairól és azok dokumentálásáról az ezekre vonatkozó EüM rendeleteknek megfelelően.
- Gondoskodik a külső szervek által végzendő időszakos műszaki felülvizsgálatokról az egész iskolára vonatkozóan.
- Az irányítása alá tartozó területeken előkészíti az üzembehelyezési eljárásokat.
- Jelenti a munkabaleseteket a munkavédelmi vezetőnek, a kivizsgálását elősegíti.
- Részt vesz a munkavédelmi és tűzvédelmi szemléken.
- Az egyéni védőeszközök juttatásával kapcsolatosan biztosítja az MVSZ II/5/6-7 pontok teljesülését.

b., Gyakorlati oktatás vezető (műhelyfőnök)

- Irányítja, ellenőrzi a gyakorlati oktatók munkavédelmi nevelő-oktató munkáját és annak dokumentálását.
- Elvégzi a gyakorlati oktatók ismétlődő munkavédelmi- és tűzvédelmi-, továbbá az előzetes gyakorlati oktatását.
- Gondoskodik a dolgozói egészségügyi alkalmassági orvosi vizsgálatainak meglétéről.

- Előkészíti a tanműhelyi gépek, berendezések üzembehelyezési eljárását.
- Gondoskodik a tanműhelyi gépek, berendezések, villamos kéziszerszámok munkavédelmi és műszaki ismétlődő felülvizsgálatok elvégzéséről, dokumentálásáról.
- Felelős, hogy a tanműhelyi gépek, berendezések, szerszámok a munkavédelmi előírásoknak megfelelő állapotban legyenek, azoknak megfelelően üzemeljenek.
- Köteles a munkabaleseteket bejelenteni a munkavédelmi vezetőnek, a kivizsgálást elősegíteni.
- Elvégzi az emelőgép- és nyomástartó edények ügyintézői feladatokat.
- A tanműhelyre vonatkozó munkavédelmi dokumentumokat rendszerezve megőrzi.
- Részt vesz az iskolai munkavédelmi- és tűzvédelmi szemléken.

c., Oktatási (nevelési) igazgatóhelyettes:

- Szervezi és irányítja a tanulók felvételéhez szükséges egészségügyi (orvosi), valamint az előírt időszakos orvosi vizsgálatokat.
- Ellenőrzi a tanulók év eleji kötelező oktatásának megtörténtét, dokumentálását és az egészséges- és biztonságos életvitelre, valamint tűzvédelemre és közlekedésbiztonságra vonatkozóan.

d., Konyhavezető (jelenleg a konyha üzemen kívül)

- Gondoskodik róla, hogy a konyhán, csak érvényes egészségügyi vizsgálattal rendelkezők dolgozzanak, az időszakos vizsgálatokról nyilvántartást vezet.
- Köteles a járványos megbetegedéseket, munkabaleseteket bejelenteni, a szükséges intézkedést megtenni.
- Gondoskodik arról, hogy a konyhán dolgozók munkájukat csak az előírt egészségügyi védőeszközök, védőöltözetek használatával és a biztonsági előírások betartásával végezhessék.
- Elvégzi az előzetes gyakorlati munkavédelmi oktatást.

4. Munkaközösségvezetők munkavédelmi kötelességei:

a., Közlekedési és postaforgalmi mk.vez.:

- Gondoskodnak a tanulók szakmai gyakorlatával kapcsolatos munkavédelmi oktatásokról és a Munkavédelmi Oktatási Naplóban való megfelelő dokumentálásáról.
- Gondoskodnak arról, hogy a tanulók iskolán kívüli gyakorlati foglalkozások előtt a szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkezzenek.

b., Testnevelési mk. vezető:

- Felelős azért, hogy a testnevelési órákon és egyéb sportfoglalkozásokon betartsák a szakmára érvényes biztonsági

előírásokat, viselkedési szabályokat a balesetek, a sérülések elkerülése érdekében.

- Gondoskodik arról, hogy a tornaszereket, testneveléshez szükséges segédeszközöket stb. csak rendeltetésének megfelelően használják, ezen eszközök a biztonsági előírásoknak megfeleljenek.
- Köteles a sportfoglalkozásokon bekövetkezett baleseteket, sérüléseket bejelenteni, nyilvántartani, a kivizsgálást elősegíteni. Szükség esetén gondoskodik az elsősegélynyújtásról, vagy orvos, mentők értesítéséről.
- Gondoskodik az újonnan belépő testnevelő tanárok előzetes gyakorlati munkavédelmi oktatásáról.

II/3. Az alkalmazás, a munkavégzés személyi feltételei az I/10. megvalósítása érdekében:

1. Az iskolában munkát végezni, a különböző foglalkozásokon részt venni csak munkára képes állapotban lehet. A munkára képes állapot ellenőrzésére az iskolavezetés tagjai jogosultak alkalmanként és alapos gyanú esetén. A nem munkára képes állapotban lévő személyt a további munkavégzéstől, foglalkozásoktól, gyakorlástól el kell tiltani, az iskola területét el kell hagynia.

2. Mindenki csak olyan munkát, feladatot, gyakorlást végezhet, amivel megbízták és a szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik.

   Minden közalkalmazottnak rendelkeznie kell előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálattal.

   Munkaviszony létesítése előtt valamennyi munkakör esetén a jelentkezőknek munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton kell részt venni.

3. Minden munkaviszonyban álló dolgozó köteles a feladatköréhez szükséges munkavédelmi- és tűzvédelmi ismereteket elsajátítani, munkavégzése során azokat alkalmazni. Köteles az előírt munkavédelmi vizsgákon, oktatásokon, az esetleges munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokon megjelenni.

4. Minden munkaviszonyban álló munkavállaló időszakos, munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton vesz részt, jelen MVSZ VI. sz. melléklet 4. pontja szerinti gyakorisággal.

5. Egészségügyi alkalmassági vizsgálathoz kötött munkakörök:
   a., konyhai dolgozók
   b., gazdasági vezető

6. A tanulókat felvenni csak a szak jellegének megfelelő előzetes orvosi alkalmassági vizsgálat után lehet.

7. Mindenki köteles az őt ért, vagy tudomására jutott munkabalesetet, egyéb balesetet vagy sérülést bejelenteni a szabályzatban leírtaknak megfelelően.

8. Tanuló felügyelet nélkül munkát, gyakorlást nem végezhet, nem tartózkodhat a tanműhelyben, a laboratóriumokban és a tornateremben.

II/4. A biztonságos munkavégzés, foglalkoztatás, tanulói gyakorlás tárgyi feltételei az I/4 és I/6 biztosítása érdekében.

1. Az iskolában munkavégzésre, oktatásra, gyakorlásra, tanulásra stb. csak olyan létesítményt, berendezést, gépet, szerszámot, eszközt lehet használni, használtatni, melyek nem veszélyeztetik sem használójuk, sem környezetük egészségét és biztonságát, azok az elvárható technikai és munkavédelmi feltételeknek és érvényes előírásoknak megfelelnek.

2. Az előző pontban leírtak biztosítása az alábbiak szerint történik:

   a., Új létesítmények, berendezések, technológiák esetén üzembehelyezési eljárással
   b., Időszakos biztonsági- és műszaki felülvizsgálatokkal
   c., Időszakos munka- és tűzvédelmi szemlékkel
   d., Az egyes részterületek vezetőinek folyamatos ellenőrzéseivel.

3. Az iskolánk dolgozóinak, pedagógusainak a munkavégzése, a foglalkoztatás, a gyakoroltatás, az oktatás megkezdése előtt kötelessége legjobb belátása szerint meggyőződnie az 1. pontban írtak teljesüléséről. Amennyiben nem találja azokat megfelelőnek köteles saját hatáskörében megszüntetni vagy jelenteni.

4. Munkavégzés, foglalkoztatás közben észlelt munka- és egészségvédelmi hiányosságokat a dolgozó, a tanuló, a hallgató köteles – ha arra képes – megszüntetni, vagy jelenteni közvetlen felettesének, illetve a foglalkozás vezetőjének.

5. Minden telepített gépnek, berendezésnek az MSZ előírásainak megfelelő kezelési, karbantartási utasítással kell rendelkeznie és azt jól látható helyen kell függeszteni. Ennek meglétéért az illető részegység vezetője a felelős.

Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK TISZTÁLKODÓ ESZKÖZÖK

JUTTATÁS

2023



BELSŐ RENDJÉNEK

ÍRÁSOS MEGHATÁROZÁSA

TARTALOM

Általános rendelkezések.....

Egyéni védőeszköz juttatás

Egyéni kockázatok felmérő lapjai egyéni védőeszköz kiválasztásához.....

Egyéni védőeszköz juttatás foglakozások szerinti meghatározása.....

Tisztító és tisztálkodó eszköz juttatás

Bőrvédő készítmények, illetve tisztálkodó eszközök juttatásának rendje.....

Mellékletek

Személyi törzslap egyéni védőeszköz kiadásához, visszavételéhez.....

Tisztító és tisztálkodó eszközök kiválasztó lapja.....

Személyi törzslap tisztító és tisztálkodó eszköz kiadásához.....

II/5. Az egyéni védő- és tisztálkodási eszközök, védőital

1. Egyéni védőeszközök

Az egyéni védőeszközökről a Munkavédelmi törvény 18.§(4-5); 42.§, 47-48§, 56.§; 60.§; a 18/2008. (XII.3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításairól, 17/2008. (XII.3.) SZMM rendelet, 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet, 61/1999. (XII.1.) EüM rendelet, 11/2003. (IX.12.) FMM rendelet, 16/2000. (VI.8.) EüM rendelet rendelkezik.

a. A gyártó megfelelőségi nyilatkozata és kérelme alapján az átadott védőeszközt a tanúsító szervezet bevizsgálja és kiadja az EK-típustanúsítványt. Az EK-típustanúsítvány érvényességi ideje (ha a vizsgált védőeszköz védelmi szintje csökkenhet a jegyzőkönyvben meghatározott ideig érvényes) egyéb esetben határozatlan ideig szól.

b. ***Kizárólag olyan védőeszköz használható, amely EK-megfelelőségi tanúsítvánnyal rendelkezik, és CE jelzéssel van ellátva és kísérőokmánya van, és ez a védőeszközön jól láthatóan fel van tüntetve.***

c. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani.

d. A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközökkel kell ellátni a munkavállalókat A munkavégzésben közvetlenül részt nem vevő személyek (pl. ellenőrző szervek, látogatók) számára a veszélyeztetettség mértékének és a tevékenység jellegének megfelelően kell védőfelszerelést biztosítani.

e. Munkavégzés közben a munkavállalók kötelesek a részükre biztosított védőfelszerelést, eszközt használni. Ha a munkavállaló figyelmeztetés ellenére sem használja az eszközöket a munkavégzéstől el kell tiltani. A le nem dolgozott időre munkabér nem jár Ismételt mulasztás esetén a vétkes munkavállalóval szemben elmarasztalást kell kezdeményezni.

f. Ha az egyes munkafolyamatokhoz előírt, illetve szükséges védőfelszerelések nem

állnak rendelkezésre, vagy a szükséges védelem biztosítására nem alkalmasak, a munkavégzést meg kell tiltani, illetve a munkavállaló a munkát megtagadhatja. Az így le nem dolgozott időre átlagkereset jár

g. A **munkavédelmi megbízott** köteles munkavégzés közben ellenőrizni az egyéni védőeszközök, felszerelések meglétét, azok szakszerű használatát, viselésüket meg kell követelnie.

1.1. Az egyéni védőeszközök gazdálkodásának rendje

a. A biztosítandó védőeszközök jegyzékét munkakörönkénti bontásban, a védőeszköz típusának és azonosító jelének feltüntetésével kell elkészíteni.
b. Ha a megrendelt védőeszköz bármilyen oknál fogva nem szerezhető be, helyette más, egyenértékű védelmet nyújtó eszköz beszerzését kell indítani a **munkavédelmi megbízott** egyetértésével.
c. A védőfelszerelésekkel kapcsolatos gazdálkodási, ellátási feladatok biztosítása a **munkáltató** kötelessége.
d. A **munkáltató** köteles gondoskodni arról is, hogy az eszközök az igényeknek megfelelően és időben folyamatosan jussanak el a munkavállalókhoz.
e. Úgy kell a raktári készletet beállítani, hogy a védőeszközök cseréje folyamatosan biztosítható legyen.
f. Az egyéni védőfelszereléseknek kihordási ideje nincs. Elhasználódás, védelmi képesség csökkenés esetén, a cseréről az **anyaggazdálkodást** végző személynek haladéktalanul gondoskodnia kell.
g. A **kiadással foglalkozó** kizárólag olyan védőeszközt adhat ki, amely rendelkezik EK-megfelelőségi tanúsítvánnyal és CE jelölés a védőeszközön maradandóan fel van tüntetve.
h. A munkavállalók részére kiadásra kerülő védőfelszerelést a személyi törzslapjára fel kell vezetni, amelyet a munkavállaló aláírással köteles igazolni. ***(melléklet)***
i. Az egyéni védőeszközt a munkahelyről hazavinni nem lehet

1.2. Az egyéni védőeszközök tisztításának, karbantartásának, felülvizsgálatának rendje

a. A munkavállalók a kiadott egyéni védőfelszerelést kötelesek az idő előtti elhasználódástól megóvni. Szándékos rongálás esetén a munkavállaló kártérítésre kötelezett.
b. Az egyéni védőeszközök, védőfelszerelések lehetőség szerinti tisztítása, karbantartása a munkaadó és a munkavállaló feladata.

c. A védőeszközök védelmi képességét a munkavállaló folyamatosan, a **munkavédelmi megbízott** időszakonként ellenőrizze. Hibás védőeszköz esetén intézkedni kell annak cseréjéről.

1.3. A munkáltatók kötelességei az egyéni védőfelszerelésekkel kapcsolatban

a./ A hatékony egyéni védőfelszerelés meghatározására kockázatértékelést kell végezni, melynek megszervezése a munkáltató feladata *(a mérési eredményeket, szakértői véleményeket, továbbá a védőeszközök juttatásával kapcsolatos dokumentumokat a munkáltatónak naprakészen kell nyilvántartani, és az ellenőrző hatóság részére be kell tudni mutatni)*

b./ Gondoskodnia kell arról, hogy

- a védőeszköz nyújtson védelmet, önmaga ne idézzen elő további veszélyt;
- feleljen meg a munkavégzés követelményeinek, körülményeinek;
- illeszkedjen a viselőjére;
- biztosítsa az ergonómiai követelményeket.

c./ A munkáltatónak előzetesen tájékoztatnia kell a munkavállalót az őt érő kockázatok jellegéről, mértékéről, melyekkel szemben őt a védőeszköz megvédi;
d./ A munkáltató gondoskodik az egyéni védőeszköz használatának megismertetéséről *(elméleti, gyakorlati oktatás)*, valamint a felszerelés használati utasítását a munkavállaló részére kiadja;
e./ A tájékoztatás megtörténtét írásban dokumentálni szükséges, mely megtörténtét a munkavállaló aláírásával igazolja. *(ezen dokumentumot az ellenőrző hatóság részére be kell tudni mutatni)*
f./ A munkáltató írásban meghatározza:

- azokat a munkafolyamatokat, technológiát, amelyek védőeszköz használatát indokolják;
- a védőeszköz használatának feltételeit, időtartamát;
- a kockázatok jellegét, mértékét;

g./ A védőeszköz kiválasztását megelőzően a munkáltató köteles:

- felmérni, hogy a védőeszköz megfelel-e a követelményeknek;

Ezen felmérés tartalmazza:

- *a kockázatértékelést;*
- *a védőeszköz jellemzőinek a meghatározását a kockázati tényezőkkel szemben, figyelembe véve az eszköz, készülék által okozható kockázatot is;*
- *az eszköz védelmi szintjének az összehasonlítását a kockázati jellemzőkkel.*

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI H.1. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZAT VÁLTOZÁSÁHOZ	Értékelés

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*

Tanárok

Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egészteste	kéz	Karok	lábfej	Lábszár	törzs	has	Parenterál	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;									R3					R3
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg														
Elektromosság okozta veszélyek							R2							
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló														
zajártalom														

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz														
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés														
Gázok, gőzök														

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS MUNKAVÁLLALÓK KOCKÁZATOT JELENTŐ TÉNYEZŐI H.2. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZAT VÁLTOZÁSÁHOZ	Értékelés

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*

Tanárok

Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az [illegible]	kéz	Karok (alsó)	lábfej	Lábszár (alsó)	törzs	has	Parenterál [illegible]	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;									R3					R3
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg														
Elektromosság okozta veszélyek							R2							
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló														
zajártalom														

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz														
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés														
Gázok, gőzök														

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS H.3. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZATHOZ	Értékelés

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*
Tanműhelyben műszaki oktató tanárok, diákok
Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egésztest	kéz	Karok (vénai)	lábfej	Lábszár (vénai)	törzs	has	Parenterál injárotok	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;			R1				R2 R3	R1	R2					R2
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg							R1	R1						
Elektromosság okozta veszélyek							R2							R2
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló			R1											
zajártalom		R2												

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz				R1										
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés			R1		R1									
Gázok, gőzök				R1										

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS	Értékelés
	H.4. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZATHOZ	

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*

Karbantartók

Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az arcbőrt	kéz	Karok (csuklók)	lábfej	Lábszár (térdek)	törzs	has	Parenterál ízületek	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;			R1		R1		R2 R2		R1					R1
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg							R1							
Elektromosság okozta veszélyek							R1							
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló			R1		R1									
zajártalom		R2												

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz				R1 R1										
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés			R1				R2							
Gázok, gőzök				R1										

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

1.3	MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS H.5. VESZÉLYFELMÉRŐ EGYÉNI KOCKÁZATHOZ	Értékelés

T = a munkaidő teljes tartama alatt	R/óra = a munkaidő egy részében/óra

A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok

Az alkalmazott munkaeszköz, veszélyes anyagok és készítmények, a munkavállalót ért terhelések, valamint a munkahely kialakítása figyelembe vételével a kockázatértékelés és kockázatbecslés alapján a munkáltató határozza meg.

A veszély típusainak áttekintő táblázata az egyéni védőeszköz használatához*
Takarító személyzet
Fizikai eredetű veszélyek

Veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az arcbőrt	kéz	Karok (csuklók)	lábfej	Lábszár (térdek)	törzs	has	Parenterál ízületek	
Mechanikai veszélyek: - leesés magasból; - ütés, vágás, becsapódás, zúzódás; - szúrás, vágás, horzsolás; - rezgés; - elcsúszás, elesés;							R1 R2		R2					R4
Hőmérséklet okozta veszélyek: - láng ; - kontakt és sugárzó hő; - hideg														
Elektromosság okozta veszélyek							R1							
Sugárveszély: - nem ionizáló; - ionizáló														
zajártalom														

Vegyi eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
Légszennyeződés: -por, rost; -füst; -gőz			R1	R1										
Folyadékok: -merülés; -fröccsenés, kilövellés			R2			R2	R2							
Gázok, gőzök				R3										

Biológiai eredetű veszélyek

veszélyek	A fej részei						Felső végtagok		Alsó végtagok		Egyéb testrészek bőr			Az egész test
	koponya	fül	szem	légutak	arc	Az egész fej	kéz	Karok (részei)	lábfej	Lábszár (részei)	törzs	has	Parenterál is járatok	
2-4 csoportba sorolt baktériumok; 2-4 csoportba sorolt vírusok; 2-4 csoportba sorolt gombák; egyéb biológiai tényezők														

Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)
3532 Miskolc, Rácz Á.u.54-56.

Munkakör	Kockázati tényező	Expozíciós idő munkanap/munkaóra	Védett testrész	Egyéni védőeszköz védőképessége
Karbantartók Szakoktatók	Optikai hatás hegesztéskor Mechanikai veszély Köszörülés, flexeléskor Takarítás	3	Szem védelem	védőszemüveg hegesztőszemüveg ívhegesztő pajzs közepes védelmi képesség
	Elcsúszásveszély Mechanikai hatások Hegesztéskor fröccsenő olvadt fém	3	Láb védelem	Munkacipő bőr mechanikai hatás-elcsúszás veszélye szúrás, vágás lábszárvédő hegesztéshez közepes védelmi képesség
	Mechanikai hatás Hegesztéskor hőhatás	4 2	Kéz védelem	kézvédő eszköz-ötujjas kesztyű-bőr mechanikai hatás-anyag okozta szúró, vágó dörzsölő hatás hőhatás kis védelmi képesség hegesztő kesztyű közepes védelmi képesség
	Fojtó, ingerlő hatás porhatás	3 2	Légutak védelme	Légzésvédők Hegesztéskor felszabaduló gázok, gőzök Közepes kapacitású szűrők
	Zajhatás	3	Fül védelme	Fültok Közepes védelmi képesség
	Fröccsenés kilövellés	2 1	Arc védelme	Ívhegesztő pajzs Közepes védelmi szint
	Fröccsenés	2	Egész test védelme	Hegesztő kötény Közepes védelmi képesség

	Fojtó, ingerlő hatás porhatás	3 2	Légutak védelme	Légzésvédők Hegesztéskor felszabaduló gázok, gőzök Közepes kapacitású szűrők
	Zajhatás	3	Fül védelme	Fültok Közepes védelmi képesség
	Fröccsenés kilövellés	2 1	Arc védelme	Ívhegesztő pajzs Közepes védelmi szint
	Fröccsenés	2	Egész test védelme	Hegesztő kötény Közepes védelmi képesség
Motorszerelő diákok	Mechanikai veszély áruszállításkor	2	Lábvédelem	Munkacipő Mechanikai hatások Ellen orrmerevítős Kivitel Közepes védelmi szint
	Mechanikai veszély áruszállításkor	2	Kéz védelme	Ötujjas védőkesztyű Kis védelmi képesség
	Folyadék fröccsenés	1	Szem védelme	Védőszemüveg Közepes védelmi szint

Jelmagyarázat
Egyéni védőeszközök védelmi képességére utaló piktogramok és EN vizsgálati szabványok

		**EN 388**	Mechanikai kockázatok elleni védelem
		**EN 1082**	Vágás (kések) elleni védelem
		**EN 407**	Termikus veszélyek elleni védelem (hő és/vagy tűz)
		**EN 533**	Korlátozott hő és láng elleni védelem
		**EN 374**	Vegyi anyagokkal szembeni teljes értékű védelem
		**EN 374**	Vegyi anyagokkal szembeni egyszerű védelem
		**EN 511**	Hidegártalmak elleni védelem
		**EN 374**	Mikroorganizmusok, bakteriológiai fertőzés elleni védelem
		**EN 421**	Ionizációs sugárzás és radioaktív szennyeződés elleni védelem
		**EN 60903**	Villamos feszültség elleni védelem
		**EN 1149**	Statikus elektromossággal szembeni védelem
		**prEN 13034**	Folyékony vegyszerek ellen korlátozott védelem
		**prEN 13982**	Veszélyes szilárd részecskék elleni védelem
		**EN 14605**	Védőruházat folyékony vegyszerek ellen
		**EN 1073**	Szemcsés radioaktív szennyeződés elleni, nem szellőztetett védőruházat
			Csúszás elleni védelem
			A szem védelme
			Zajhatások elleni védelem
			Légzésvédelem
			Ívhegesztésnél keletkező sugárzás elleni védelem
			Eső elleni védelem
			Szél elleni védelem
			Jól láthatóságot biztosító termék
			Higiénés eszköz
			Érintkezés élelmiszerrel
		**EN 381.4**	Védelem kézi vezérlésű láncfűrésszel végzett munkához
			Lezuhanás elleni védelem
			Hőálló talpú lábbeli
			Olajálló talpú lábbeli
			Zuhanó tárgyak elleni védelem
			Talpátszúrás elleni védelem
			Lábfej védelme
			Elcsúszás elleni védelem
			Energiaelnyelő sarok
			Hőmérsékleti tartományok jelzése
			Átázás elleni védelem jelzése %-ban
			Felhasználási idő jelzése
			Információk jelzése (EN 420)
		EN 659	Tűzoltó kesztyűk
		EN 10819	Rezgéssel szembeni védelmet biztosító kesztyűk
		EN 455	Egyszer használatos vizsgáló kesztyűk

Fejvédelem	EN 397, EN 812
Szem- és arcvédelem	EN 166, EN 175, EN 379, EN 1731, EN 169, EN 170, EN 171, EN 172
Hallásvédelem	EN 352
Légzésvédelem	EN 136, EN 405, EN 140, EN 141, EN 143, EN 149, EN 137, EN 371, EN 402, EN 1146, EN 12942
Kézvédelem	EN 388, EN 374, EN 407, EN 511, EN 659, EN 60903, EN 421, EN 455, EN 1082
Védőruházat	EN 340, EN 368, EN 369, EN 343, EN 471, EN 470, EN 531, EN 1149-1, EN 468, EN 463, EN 1073-2, EN 14126
Lábvédelem	EN 345, EN 346, EN 347, EN ISO 20345, EN ISO 20346, EN ISO 20347

2. Védőital

Ha az előírt klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében a munkáltató a 3/2002 (II.8.) SzCsM-EüM rendelet értelmében kiegészítő védelemként védő- és melegítőitalról köteles gondoskodni minden olyan munkakörben, amelyekben a munkavállalók a vonatkozó rendeletben meghatározott körülmények között és időtartamban foglalkoztatva vannak.

2.1. Hidegnek minősülő munkahelyen

- Hidegnek minősül a munkahely, amennyiben a várható napi hőmérséklet
  1. A szabadtéri munkahelyen nem haladja meg a + 4 °C-t
  2. Zárttéri munkahelyeken, a munkaidő 50 %-nál hosszabb időtartamban + 10 °C-t nem éri el.
- Hidegnek minősülő munkahelyen melegítő italként személyenként és műszakonként minimum 0,5 liter, 50 °C hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve megfelelő édesítőszert kell biztosítani. Gyakorlati tapasztalat szerint:

  Összetétele: 3 g tea
  30 g cukor
  2 db citrompótló vagy ezzel egyenértékű hatású citromlé

- Cukorbetegek részére cukormentes, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített teát

kell biztosítani.

- A melegítő italra jogosultak:

- külső területen – téli időszakban – munkát végző személyek. *(külső rakodást, hótakarítás, stb.)*

2.2. Melegnek minősülő munkahelyen

1. Ha a munkahelyi klíma a zárttéri vagy a szabadtéri munkahelyeken a 24 ^{0}C (korrigált) effektív hőmérséklet értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerinti mennyiségű védőitalt kell biztosítani.
2. A folyadékveszteséget általában 14-16 ^{0}C-os ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is (pl. MSZ 11373:1988 szerinti szénsavas ivóvíz, ásványvíz, stb.), melyek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladhatja meg.
3. A védőitalra jogosultak köre:

- nyári időszakban külterületen munkát végzők.

2.3. A védőital és a tea kiszolgálás rendje

1. Védőitalt naponként - az előírt mennyiségben és minőségben - megfelelő edényben kell a munkavállalóknak - lehetőleg a munkaközi szünet kezdetekor, vagy a munka megkezdése előtt - kiadni.
2. A védőital és a tea elfogyasztásához legalább az adott dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni.
3. A védőital és a tea készítése, tárolása valamint kiszolgálása során szigorúan be kell tartani a berendezésekre, a tárolásra és a gyártásra vonatkozó közegészségügyi és biztonsági előírásokat.
4. A védőitalok megfelelő minőségben történő előállítása, kiszolgálása a kijelölt, megfelelő orvosi alkalmassággal rendelkező **személy** *(járványügyi érdekből kiemelt munkakörben foglalkoztatott)* feladata, aki köteles gondoskodni arról, hogy az időjárás-változásához igazodva az ellátás munkáltató szinten biztosítva legyen.

3. Tisztálkodási eszközök, szerek és bőrvédő készítmények

A munkavállalók kéztisztító szerrel és bőrvédő készítménnyel történő ellátásáról az MSZ 17314:1985 intézkedik

1. Ipari kéztisztító szert kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, illetőleg munkahelyen, ahol a dolgozó bőrét szappanos, melegvizes mosással el nem távolítható vagy csak nehezen eltávolítható szennyeződés éri.
2. Ha a kézi tisztítószer használata szükséges, biztosítani kell az ezek használatához szükséges melegvizet, szappant, valamint a kéztörlési lehetőséget is.
3. Ipari kéztisztító szer használatát követően bőrápoló készítményt kell biztosítani a munka befejezése utáni használatra
4. Az MSZ 04-220:1981 sz. szabvány az üzemeket tisztasági osztályba sorolja, s az ebben meghatározott tisztasági fokozatok alapján szükséges a juttatás. ***(melléklet)***
5. Az üzemek, munkakörök tisztasági fokozatát a Foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetője, a **munkavédelmi megbízott** közösen határozzák meg .

Összeállította: Keserű László Sándor okl. gépész üzemmérnök (4182/1998)
okl. munkavédelmi szakmérnök (682/2017)
Tűzvédelmi főelőadó (98828/9/2015) 53 861 10
Környezetvédelmi szakelőadó (6609/2007) 53 5470 03

Az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének, a tisztító és tisztálkodó készítmények, a védőital meghatározását a Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160) (3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.) sz. alatt működő létesítmény területén alkalmazásra a mai nappal elrendelem és a fenti előírások betartását, kötelezővé teszem, melyet a munkavállalókkal oktatás keretében ismertetni kell!

Készült: Miskolc, 2022.03.16.

Aktualizálva 2023.04.28.

Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum

Jobbágyné Füreder Anita
igazgató

DIFOK Bt.
3529 Miskolc, Bem J. út 18.
Tel.: 46/531-700; 06-20-575-92-40
Rendelő: 3535 Miskolc, Batsányi út 9.
Adószám: 20947314-1-05
Foglalkozás egészségügyi orvos

Keserű László Sándor
Munkavédelmi tanácsadó

III. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

III/1. Létesítés, üzembe helyezés rendje

1. Iskolánkban a veszélyes gépek, berendezések üzembe helyezése, újraindítása munkavédelmi szaktevékenységnek minősül, ezért ilyen esetben azzal külső szakembert kell megbízni. A további teendők meghatározására ő jogosult.

2. Különböző szakhatóságok (építészeti, kazánbiztosi, villamos energetikai, felvonó stb.) felügyelete alá tartozó létesítmények, berendezések, gépek üzembe helyezésénél, újraindításánál 15 nappal korábban értesíteni kell az illetékes szakhatóságot a saját hatáskörű üzembe helyezés előtt. Felelős a munkavédelmi vezető.

3. Minden egyéb gép, berendezés üzembe helyezését, újraindítását saját hatáskörben kell elvégezni. Külső szervek felé jelenteni nem kell.

4. Üzembehelyezési eljárásra kötelezett minden olyan gép, berendezés, létesítmény, amely

   a., Külső cég által gyártott és telepített
   b., Külső cég által gyártott és nem rendelkezik munkavédelmi minőségtanúsítvánnyal
   c., II/1/a pontban szerepel
   d., Melynek működtetéséhez külön energetikai hálózatot kell kiépíteni, létrehozni
   e., 3 hónapnál hosszabb ideig műszaki okokból nem működött
   f., Az iskola saját hatáskörében készült, vagy megrendelés útján egyéni vállalkozó készített
   g., Az előbb felsoroltak, ha lényeges műszaki felújításon esett át.

5. Az üzembehelyezési engedélyt az üzembehelyezési eljárás eredményeként a II/2/1. pontban megbízott személy adja ki az erre a célra készített jegyzőkönyvön.

6. Az üzembehelyezési eljárást az illetékes részegység vezetője kezdeményezi és a feltételeit biztosítja. A tervezett időpont előtt 5 munkanappal bejelenti a munkavédelmi vezetőnek, aki köteles a rendelkezésre álló idő alatt az eljárást megszervezni, a feltételek teljesülését ellenőrizni.

7. Az üzembehelyezési eljárás feltételei, hogy a kitűzött időpontra:

   a., Az üzembe helyezendő gép, berendezés stb. üzemképes állapotban legyen a számára kitűzött helyen
   b., Álljanak a bizottság rendelkezésére a szükséges dokumentumok (gépkönyv, engedélyek, bizonylatok, kezelési- és karbantartási utasítás stb.)
   c., Legyenek biztosítva a próbaüzemeltetéshez, kipróbáláshoz stb. szükséges tárgyi és személyi feltételek.

8. Az üzembehelyezési eljáráson köteles részt venni és mint bizottsági tagnak segítenie a legjobb belátása szerint a helyes döntés meghozása érdekében:

   a., munkavédelmi vezető
   b., az érintett részegység vezetője (gazdasági vezető, műhelyfőnök, konyhafőnök, munkaközösségvezető)
   c., a dolgozók munkavédelmi képviselője
   d., a tanulók munkavédelmi képviselője (Ha a tanulók érintettek)
   e., az engedélyt kiadó személy

9. A 8. pontban leírtakon kívül szándékától függően jelen lehet az iskola igazgatója, a kivitelező képviselője, a felügyeleti szervek képviselője és a berendezés használója

III/2. Munkavédelmi és tűzvédelmi szemlék rendje

1. A szemlék célja az iskola működési területén belül az egészséges és biztonságos munkavégzés, tanulás, gyakorlás tárgyi és személyi feltételeinek folyamatos ellenőrzése, a fejlesztési lehetőségek feltárása.

2. Az 1. pontban megjelölt célok érdekében a szemlebizottság valamennyi tagjának kiemelt feladatai:

   a., Feltárni az egészséget- és biztonságot veszélyeztető körülményeket (tárgyit és személyit egyaránt)
   b., Ellenőrizni a munkavédelmi törvényben és egyéb munkavédelmi szabályokban rögzítettek teljesülését
   c., Feltárni a fejlesztési, jobbítási lehetőségeket
   d., Ellenőrizni az üzembehelyezési eljárások, időszakos felülvizsgálatok, egészségügyi vizsgálatok, munkavédelmi oktatások és vizsgáztatások előírások szerinti megvalósulását
   e., Ellenőrizni a tűzvédelemmel kapcsolatos előírások teljesülését
   f., Ellenőrizni a szociális és egészségügyi feltételeket
   g., Felülvizsgálni az egyéni védőeszközök kiadását, használatát, a célnak megfelelő állapotát
   h., Ellenőrizni az elsősegélynyújtás feltételeit.

3. A szemlék tapasztalatairól, a szükséges intézkedésekről a munkavédelmi vezető jegyzőkönyvet készít. A jegyzőkönyvnek tartalmazni kell pontokba szedve:

   a., Az észrevétel, a szükséges intézkedés rövid, egyértelmű leírását, megvalósításának módját.
   b., A tapasztalatok, észrevételek stb. pontos helyét, a gép, a berendezés helyét, megnevezését és azonosítására alkalmas egyéb jellemzőit.
   c., Az intézkedésért, végrehajtásért felelős személy nevét.
   d., A végrehajtás határidejét.
   e., A résztvevők aláírását és nevét, a szemle időpontját.

4. A szemlék gyakorisága részterületenként:

   a., Az iskola tanulmányi épületére és udvarára kiterjedően tanévenként egyszer a tanév végén
   b., Az iskola konyhájára, éttermére kiterjedően tanévenként két alkalommal tanév elején és a végén
   c., A tanműhely, a karbantartó műhely és környékükre kiterjedően a tanév elején és a végén

5. Az egyes szemlék pontos időpontját a II/2/1. szerint megbízott személy tűzi ki és vezeti az eljárást. A szemléket a munkavédelmi vezető szervezi.

6. A szemlebizottság állandó résztvevői:

   a., A II/2/1 szerinti személy, mint az eljárás vezetője
   b., A munkavédelmi vezető, mint tag
   c., A gazdasági vezető, mint tag
   d., Az ellenőrzött részegység vezetője
   e., A tűzvédelmi felelős, mint tag
   f., A dolgozók munkavédelmi képviselője, mint tag
   g., A tanulók munkavédelmi képviselője, mint tag

7. Az iskola igazgatója saját belátása szerint vesz részt a szemléken, de évenként legalább egyszer mindegyik részterületet (a 4. pont szerinti) ellenőriznie kell munka- és tűzvédelmi szemle formájában is.

III/3. Az időszakos munkavédelmi- és műszaki felülvizsgálatok rendje:

1. A felülvizsgálatok célja, hogy a biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében rendszeresen célellenőrzések alá essenek azok a gépek, berendezések, melyeket a munkavédelmi törvény előír, vagy az iskola szükségesnek lát a biztonságos munkavégzés, foglalkoztatás és gyakorlás érdekében.

2. A felülvizsgálatok köre és időközei:

   a., Villamossági és érintésvédelmi ellenőrzések és mérések
   - az iskola épületében szabványossági és érintésvédelmi felülvizsgálat 6 évente
     Felelős a gazdasági vezető (Külső szerv végzi).
   - a tanműhely épületében szabványossági és érintésvédelmi felülvizsgálat 3 évente
     Felelős a gazdasági vezető és műhelyfőnök (Külső szerv végzi).
   - a karbantartó műhelyekben és a konyhán szabványossági és érintésvédelmi felülvizsgálat 3 évente
     Felelős a gazdasági vezető (Külső szerv végzi)
   - Villamos kéziszerszámok szigetelésellenállás ellenőrzése 1 évente saját hatáskörben
     Felelős a műhelyfőnök és a gazdasági vezető

b., Tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálat az iskola egészére 6 évente
Felelős tűzvédelmi felelős és gazdasági vezető (Külső szerv végzi)

c., Villámvédelmi felülvizsgálat az iskola egész területére kiterjedően 9 évente
Felelős a gazdasági vezető (Külső szerv végzi)

d., Emelőgépek időszakos felülvizsgálatai
- napi vizsgálat minden munkakezdés előtt
- szerkezeti vizsgálatok csápos-, hidraulikus-, oszlopos-, hidraulikus paralelogramma és aknaperem emelőkön 4 havonta
- szerkezeti vizsgálatok egyéb emelőkön 4 havonta
- fő vizsgálat 2 évente
- terhelési vizsgálat minden fővizsgálat után és minden olyan javítás után, amely az emelési erőhatásvonal megbontásával jár.
- biztonságtechnikai felülvizsgálat 5 évente

e., Egyéb gépek, berendezések felülvizsgálatai
- Konyhai teherfelvonó a külső szakipari céggel történt szerződés alapján. Felelős a gazdasági vezető.
- Kézi- és egyéb tűzoltó készülékek 6 havonta. Felelős a tűzvédelmi felelős.
- Hegesztő berendezések tömlői, elektromos vezetékei 4 havonta, elektródafogókat évente. Felelős a műhelyfőnök.
- Nyomástartó légtartály teljes felülvizsgálata 5 évente. Felelős a műhelyfőnök.
- Kötözőelemeket, mászókötelet, gyűrű tornaszert, kondicionáló gépeket szemrevételezéssel és terhelési próbával 1 évente
  Felelős: a testnevelési munkaközösségvezető
- Gépkocsi alátámasztó bakok fővizsgálata és terhelési próbája 2 évente és javítás után, szerkezeti felülvizsgálatát 4 havonta.
  Felelős a műhelyfőnök.
- A II/1/a. pontban felsorolt munkaeszközöket időszakos biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetni 5 évente.
  Felelős a gazdasági vezető, emelőgépek esetén az emelőgép ügyintéző is.

f. A II/1/a. pontban felsorolt faipari gépeket – körfűrész, faipari gyalugép, szalagfűrész– időszakos biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetni, 5 évente.
Felelős: gazdasági vezető

3. A 2/d felülvizsgálatok felelősei az emelőgépkezelők, illetve az emelőgép ügyintéző.

4. A műszaki felülvizsgálatok eredményeiről jegyzőkönyvet kell készíteni, illetve készíttetni.
   A jegyzőkönyveket
   - a 2/a első három bekezdésében szereplőket és a 2/c-ben szereplőket a gazdasági vezetőnek, a többit az illetékes terület vezetője – rendezetten meg kell őrizni, kívánságra ellenőrzéskor meg kell mutatni.

III/4. Munkavédelmi oktatások és vizsgáztatások rendje az I/9 pont teljesülése

1. Az újonnan belépő munkavállalókat munkábaálláskor, de legkésőbb 6 munkanapon belül munka- és tűzvédelmi oktatásban kell részesíteni. (Előzetes oktatás) Az oktatást a munkavédelmi vezető tartja és jegyzi be az oktatási naplóba. Az iskola közalkalmazottai évente ismétlődő oktatásban részesülnek.
2. Az előzetes oktatás elméleti és gyakorlati részekből áll a betöltendő munkakörre vonatkozóan:
   a., Az elméleti oktatásban részesülnek az adminisztratív dolgozók és az elméleti tanárok a „b" pontban leírtak kivételével.
   b., Elméleti és gyakorlati oktatást kapnak a fizikai állományú dolgozók, a tanműhelyi gyakorlati oktatók és a fizika-kémia-, számítástechnika-, idegen nyelv-, testnevelő tanárok. A gyakorlati oktatást a munkahelyi vezető és az illetékes terület közvetlen vezetője tartja (műhelyfőnök, gazdasági vezető, konyhafőnök, munkaközösségvezető) együttesen tartja.

3. Rendkívüli munka- vagy tűzvédelmi oktatást kell tartani az érintett területeken, ha :
   a., súlyos baleset történt
   b., a munkakörülményekben, technológiákban, eszközökben lényeges változás történik.
   c., olyan rendkívüli esemény történik, amely nem járt ugyan sérüléssel, de munka- vagy tűzvédelmi tekintetben tanulságos
   d., az igazgató elrendeli.

4. Tanulók munka- és tűzvédelmi oktatására vonatkozó szabályok:

   a., az osztályfőnököknek minden tanév első osztályfőnöki óráján oktatást kell tartani az egészséges- és biztonságos életvitelre, magatartási szabályokra, tűzvédelemre és közlekedésbiztonságra, továbbá az MVSZ tanulókat érintő részeire vonatkozóan. Az oktatás megtörténtét az osztálynaplóba kell bevezetni.
   b., A gyakorlati oktatóknak munkavédelmi oktatást kell tartaniuk az első szakmai gyakorlati órán, csoportváltáskor, témakör váltáskor, más munkahelyre történő beosztáskor. Az oktatásokat az Oktatási Naplóban kell dokumentálni. Az oktatandó anyagról évfolyamonként és szakmánként éves oktatási tervet kell készíteni. Az Oktatási Naplóba beírt munkavédelmi oktatási témának, az éves oktatási tervnek és a ténylegesen gyakorolt tanmeneti anyagnak szoros összefüggésben kell lenniük.

   c., A testnevelő tanároknak oktatni kell a tanulókat, a testnevelési órák speciális viselkedési szabályaira (szabadtéri és tornatermi), az egyes gyakorlatok sérülésveszélyeire és elkerülési módjára. Ha szükséges segítőket kell biztosítani a gyakorlatok végrehajtásához, akiket ki kell oktatni a helyes segítés módjára.

   d., A szaktanároknak fel kell hívni a tanulók figyelmét a baleseti, sérülési veszélyekre a fizikai és kémiai kísérletek előtt, a szaktantermek, laboratóriumok speciális viselkedési, magatartási szabályira.

e., Tanulmányi kirándulások, üzemlátogatások és az iskola által szervezett - tanmeneten kívüli tevékenységek – (társadalmi munka") előtt balesetvédelmi oktatásban kell részesíteni a tanulókat a foglalkozás jellegének megfelelően. Az oktatást az osztályfőnök vagy a tanulók kísérője tartja.

5. a.) Az iskolában a munkavállalók közül a következők munkavédelmi vizsgára kötelezettek, abból a célból, hogy a munkáltató meggyőződhessen arról, hogy a munkakörök betöltéséhez szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkeznek-e.

   –az iskolavezetés tagjai, kivéve az igazgató és a II/2/1 szerinti vezetői tag
   –számítástechnika tárgyat tanító tanár
   –szabadidős tevékenységet szervező pedagógus
   –kémia, fizika tantárgyakat tanítók
   –testnevelő tanárok
   –osztályfőnökök
   –szakmai alapozó-, szakmai elméleti- és szakmai gyakorlatot tanító pedagógusok
   –konyhafőnök
   –oktatást segítő technikus
   –emelőgép kezelők
   –faipari gépet kezelő
   –rendszergazda
   –udvaros
   –raktáros, anyagbeszerző, karbantartók és portások.

   b.) Mentesül a munkavédelmi vizsga kötelezettsége alól az a munkavállaló – a munkakörétől függetlenül -, aki munkavédelmi szakképesítéssel rendelkezik.

6. Az 5. pontban megjelölteknek a munkakörük betöltéséről számított 3 hónapon belül, majd 5 évenként kell vizsgát tenni. Sikertelen vizsga esetén 2 héten belül ismétlődő vizsgát, ha ez a vizsga is sikertelen, akkor a további munkavégzés alól további intézkedésig fel kell függeszteni.

7. A vizsgára kötelezetteknek 1 hónappal a vizsga előtt a vizsgakérdéseket meg kell kapniuk. A vizsgakérdéseket a munkavédelmi vezető állítja össze a II/2/1 szerint kinevezett személlyel való egyeztetés után. A vizsgakérdések alapvetően két részből tevődnek össze, általános kérdésekből az MVSZ ismeretére vonatkozóan és a munkakör speciális munkavédelmi kérdéseiből.

8. A vizsgabizottság egy elnökből és két tagból áll. Az elnök a II/2/1 szerint kinevezett személy, a tagok a munkavédelmi vezető és a dolgozók munkavédelmi képviselője. A vizsgabizottság határozatáról vizsgabizonyítványt állít ki, a határozat ellen fellebbezésnek helye nincs. A vizsgabizottság elnökét és tagjait vizsgáztatási díj illeti meg, melynek összegét az igazgató állapítja meg. A munkavédelmi vizsgákról a munkavédelmi vezető köteles naprakész kimutatást vezetni.

9. A tanulók munkavédelmi vizsgát nem tesznek, de az oktatások során visszaellenőrzés formájában meg kell győződnie arról az oktatást tartónak, hogy a tanulók elsajátították-e a szükséges ismereteket. Ellenkező esetben a gyakorlást, foglalkozást a tanuló nem folytathatja mindaddig, amíg munkavédelmi ismeretei nem elégségesek. Az így kimaradt gyakorlást, foglalkozást a tanuló pótolni köteles.

III/5. A balesetek bejelentésének, nyilvántartásának és kivizsgálásának szabályozása az I/11 teljesítése érdekében:

1. Az iskolai munkavégzés, tanulás, gyakorlás vagy az iskola által szervezett foglalkozásokon történt sérülést, balesetet a sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles haladéktalanul jelenteni:

   a., a tanuló esetében a foglalkozást közvetlenül irányító pedagógusnak.
   b., dolgozó esetében közvetlen felettesének.

2. Az 1. pont szerinti személyek a helyszín, a körülmények érintetlenül hagyása mellett kötelesek a sérült elsősegélynyújtásáról gondoskodni, majd az esetet jelenteni a munkavédelmi vezetőnek, vagy – távollétében – a II/2/1 személynek.

3. Minden balesetet, sérülést nyilván kell tartani a részegységenként rendszeresített Baleseti Naplóban. A bejegyzésnek tartalmaznia kell a sérült nevét, munkakörét (tanuló esetében osztályát), a sérülés időpontját és körülményeit, a sérülés jellegét és a megtett intézkedéseket. Baleseti Naplót kell elhelyezni a Tanműhelybe, a Gazdasági Irodába, a Konyhán, a Testnevelőibe és az elméleti tanárok részére a munkavédelmi vezetőnél. A bejegyzés megtörténtéért és hitelességéért az illető részegység vezetője a felelős, elméleti tanárok esetében a munkavédelmi vezető.

4. A munkáltatónak minden tudomására jutott balesetről meg kell állapítani, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Minden munkaképtelenséget okozó balesetet ki kell vizsgálni. A kivizsgálást haladéktalanul, de legkésőbb 72 órán belül el kell kezdeni. A három napon túl gyógyuló sérülést okozó tanuló- és gyermekbaleseteket haladéktalanul ki kell vizsgálni. A tanuló- és gyermekbalesetekről nyilvántartást kell vezetni.

5. A kivizsgálási bizottság végzi és a kivizsgálásról jegyzőkönyvet készít. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

   a., A sérült nevét, születési helyét és időpontját és anyja nevét
   b., A sérülés időpontját, a helyszíni szemle eredményét, a sérülés természetét
   c., A kivizsgálás eredményeként az esemény rövid egyértelmű leírását, a megtett intézkedéseket.

6. A kivizsgálás menete, a bizottság összetétele, vizsgálati szempontok:

a., A kivizsgálást a munkavédelmi vezető szervezi, irányítja

b., A kivizsgálás során helyszíni szemlét kell tartani, jegyzőkönyvileg meg kell hallgatni a sérültet és a sérült közvetlen vezetőjét vagy felügyelőjét, ha szükséges a balesetet okozó személyt, szemtanút stb. Az így felvett jegyzőkönyvnek a munkabaleseti jegyzőkönyv mellékletét képezik.

c., A bizottság összetétele:
- munkavédelmi vezető
- a dolgozók munkavédelmi képviselője
- „tanulói" baleset esetén BÖK-képviselője
- a balesetben érintett részegység vezetője
- összeférhetetlenség esetén az előbbiek felettesei.

d., A kivizsgálás szempontjai, megállapítandó tények:
- a balesetben, sérülésben közreható gépek, berendezések, létesítmények, szerszámok biztonságtechnikai állapota.
- a szükséges munkavédelmi dokumentumok megléte
- az egyéni és kollektív védőeszközök megléte, használata,
- a balesetet szenvedett vagy okozó személy ismerte-e az esetre, gépre stb. vonatkozó munkavédelmi és viselkedési szabályokat
- a balesetet szenvedett vagy okozó személy a baleset előtti tevékenységét, a baleset bekövetkezésekor szándékát, célját,
- a balesetet kiváltó okokat, körülményeket,
- hogyan lett volna elkerülhető a baleset, a szükséges intézkedéseket hasonló balesetek elkerülésére
- egyéb, eltérő észrevételek.

7. Az 5. 6. pontban leírtaknak megfelelően, azok összegzése képpen a munkavédelmi vezető a munkavédelmi felettesével egyetértésben munkabaleseti jegyzőkönyvet készít. A 28/2004. (XII.20) FMM rendelet szerinti MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV nyomtatványt kell használni. Tanulókat ért nem munkabaleset esetén, ha a 4. pontban írtak teljesülnek Iskolai Baleseti Jegyzőkönyvet (Tü. 1020/B nyomtatványt) kell kitölteni.

8. A munkabaleseti jegyzőkönyvet vagy tanuló esetén 3 napon túl gyógyuló munkabalesetnél – 1-1 példányban küldeni kell elkészülte után, de legkésőbb a tárgyhót követő nyolcadikáig:

   – Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőség Borsod Megyei Felügyelőségére
   – A sérültnek vagy gondviselőjének
   – Társadalombiztosításnak

   1 pld. az iskola irattárában (munkavédelmi vezető) kell megőrizni a mellékleteivel együtt.

9. Iskolai Baleseti Jegyzőkönyvet a sérült gondviselőjének és az Önkormányzat Jegyzőjének kell megküldeni, egy példányt – az esetleges polgári peres eljárás esetére való tekintettel –az iskola irattárában 5 évig meg kell őrizni.

10. Súlyos munkabaleset vagy egyszerre kettőnél több személy sérülését okozó baleset kivizsgálására munkavédelmi szakembert kell megbízni, és azonnal

jelenteni kell visszaellenőrizhető módon az OMMF Borsod Megyei Felügyelőségének.

11. A munkabaleseti jegyzőkönyv megállapításaival szemben fellebbezésnek van helye, 8 napon belül az OMMFF Borsod Megyei Felügyelőségénél.

12. Idegen munkáltatónál történt munkabaleset kivizsgálásában a munkavédelmi vezető képviseli az iskolát.

IV. MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET

1. Iskolánkban a munkavállalók véleménye és nyílt szavazása alapján munkavédelmi kérdésekben érdekképviseletüket két fő látja el. Továbbiakban munkavédelmi képviselő.

2. A munkavédelmi érdekképviselő megbízása 3 évre szól. Az iskolavezetés 3 évenként köteles kikérni a munkavállalók véleményét a megbízatásra vonatkozóan.

3. Az iskolában – az I/12. értelmében – 1 tanuló látja el a diákok érdekképviseletét munkavédelmi és egészségvédelmi kérdésekben. Az illető tanulót a Diákönkormányzat nevezi ki. (Továbbiakban BÖK munkavédelmi képviselő) tanévenként.

4. A BÖK munkavédelmi képviselőjének jogosultságai:

   a., Jogosult a BÖK képviseletében az iskola munkavédelmi vezetésének javaslatot tenni az egészségesebb, biztonságosabb tanulási, gyakorlási feltételek megteremtése, fejlesztése érdekében.
   b., Jogosult részt venni, véleményt nyilvánítani az iskolai munkavédelmi szemléken.
   c., Jogosult részt venni olyan létesítmények, berendezések, gépek stb. üzembehelyezési eljárásán, amelyeket majd a tanulók is használni fognak.
   d., Jogosult részt venni azon balesetek kivizsgálásában, melyet tanuló szenvedett iskolai foglalkozásokon.

V. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

1. Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

2. Létesítés: az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése

történik, függetlenül attól, hogy létrejötte után termelő vagy nem termelő célra használják.

3. Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.
Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történik.

4. Súlyos az a munkabaleset, amely

   a., a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
   b., valamely érzékszerv (vagy érzékelőképesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
   c., orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
   d., súlyos csonkulási, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
   e., beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

5. Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).

6. Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.

7. Munkavállaló: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

8. Munkavédelmi üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.

9. Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató.

Munkáltatónak kell tekinteni a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót e törvénynek a 9.§ (2) bekezdésében meghatározott rendelkezései tekintetében.
Munkáltatónak kell tekinteni e törvény szempontjából az iskolai tanulót gyakorlati foglalkozáson foglalkoztató kisiparost, idegen munkáltatót is.
A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

10. Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban, közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként), a közigazgatási határozat alapján, a fegyveres erők, fegyveres testületek, a hivatásos állami és hivatásos önkormányzati tűzoltóság és más rendészeti szervek tagjai által szolgálati viszonyukban, a polgári szolgálatban végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka.

11. Újraindítás: az olyan – munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett – munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együttjáró javítási munkafolyamatot végeztek.

12. Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

13. Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

    Veszélyforrás lehet különösen:
    - a fizikai veszélyforrás, ezen belül a
      - ~ munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása,
      - ~ szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
      - ~ csúszós felületek,
      - ~ éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok,
      - ~ tárgyak hőmérséklete,
      - ~ a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése,
      - ~ szintkülönbség
      - ~ súlytalanság,
      - ~ a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása,
      - ~ zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
      - ~ világítás,
      - ~ elektromágneses sugárzás vagy tér,
      - ~ részecskesugárzás,
      - ~ elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség,
      - ~ aeroszolok és porok a levegőben,

~ a veszélyes anyag (lásd a 12. pont),
~ a biológiai veszélyforrás, ezen belül a
~ mikroorganizmus és anyagcsereterméke,
~ makroorganizmus (növény, állat),
~ a fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160)

3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.

ORVOSI VIZSGÁLATOK BELSŐ RENDJÉNEK

ÍRÁSOS MEGHATÁROZÁSA 2023.

.....

igazgató

DIFOK Bt.
3529 Miskolc, Bem J. út 18.
Tel.: 46/531-700; 06-20-575-92-40
Rendelő: 3535 Miskolc, Batsányi út 9.
Adószám: 20947314-1-05

.....

Foglalkozás egészségügyi orvos

3. Orvosi alkalmasság

Az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatok rendjét a 33/1998.(VI.24) NM sz. és a 89/1995 Korm.sz. rendelet továbbá az egészségügyről szóló 1997 évi CLIV törvény 53-55 § határozza meg.

Aki az előzetes, időszakos vagy esetenkénti orvosi vizsgálathoz kötött munkakörben munkáját annak ellenére folytatja, hogy vizsgálaton nem vett részt, vagy a vizsgálaton alkalmatlannak nyilvánították pénzbírsággal sújtható.

3.1. A vizsgálatok célja

Értelmező rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában:

a) munkaköri alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;

b) szakmai alkalmassági vizsgálat: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat;

c) személyi higiénés alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;

d) munkát végző személy: aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;

e) szakképző intézmény: a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 2. §-a szerinti intézmény;

f) tanuló: minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésben és átképzésben részesülő személy;

g) hallgató: felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanulói jogviszonyban álló személy;

h) pszichoszociális kóroki tényezők: olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmódváltozási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;

i) expozíció: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata;

j) biológiai monitorozás: biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása;

k) munkaügyi központ: megyei (fővárosi) munkaügyi központ és kirendeltségei;

l) foglalkoztathatóság szakvéleményezése: annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzését különböző foglalkozásokban, illetve az alkalmi munkavállalók esetében annak megállapítása, hogy az alkalmi munkavállaló mely foglalkoztatási korlátozás mellett folytathat tevékenységet;

m) munkaviszony: a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony;

n) idősödő: az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy;

o) sérülékeny csoportok: fiatalkorúak, továbbá terhes, nemrégen szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők;

p) nemrégen szült nő: aki legfeljebb hat héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad;

a) A munkaköri és szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:
   - A munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétel egészségét, testi, illetve lelki épségét nem károsítja-e, nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül;
   - Esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
   - Személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
   - Milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható amennyiben megváltozott munkaképességű;
   - Foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében
   - Szenved-e olyan betegségben, amely miatt rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;

b) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota – a tevékenység gyakorlása esetén – a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

3.2. Előzetes orvosi alkalmassági vizsgálat

4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;

b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha

ba) fizikai munkát végez,

bb) fiatalkorú,

bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;

c) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt - kivéve a (2) bekezdés szerinti személyeket - minden munkavállalónál, ha

ca) közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,

cb) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,

cc) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;

d) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

(2) Nincs szükség az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti vizsgálat elvégzésére, ha a munkavállaló

a) a külügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 166/2006. (VI. 28.) Korm. rendeletben foglalt feladatok ellátása érdekében tartózkodik külföldön, ha a tervezett külföldi munkavállalás időtartama a három hónapot nem haladja meg,

b) a tartósan külföldön foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők és fizikai alkalmazottak közszolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályokról szóló 104/2003. (VII. 18.) Korm. rendelet hatálya alá tartozik.

(3) Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;

b) a szakmaválasztást megelőzően - pályaválasztási tanácsadás céljából - a pedagógus, az iskolaorvos, a szülő vagy a munkaügyi központ kérésére azon képzésben résztvevő esetében, akinél a szakmai jellegű képzésben való részvétel egészségi állapota miatt korlátozott;

c) munkanélküliek esetében a munkaügyi központ kezdeményezésére, továbbá a munkaügyi központ által támogatott foglalkozást elősegítő képzésben résztvevő személy esetén a munkaügyi központ vagy önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők esetében a szakképző intézmény kezdeményezésére.

(4) Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

(5) Az *1. számú mellékletben* meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében a *2. számú melléklet* szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat"-ot, valamint a *17. számú melléklet* szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok" című könyvet [14. § (2) bekezdés] kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni - alkalmassági vizsgálat keretében - az „Egészségügyi Nyilatkozat"-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok" című könyvet.

(6) A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

(7) A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

(8) Az 1. számú mellékletben leírt vizsgálatok közül előzetes alkalmassági vizsgálat alkalmával a bakteriológiai, a tbc, a lues serologiai vizsgálatokat kötelező elvégezni, a bőrgyógyászati szakvizsgálatot csak panasz vagy tünet esetén. Az időszakos, valamint a soron kívüli vizsgálat alkalmával a bakteriológiai és a lues

serologiai vizsgálatokat csak akkor kell elvégeztetni, ha a megbetegedés gyanúja indokolja.

5. § Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

3.3. Időszakos alkalmassági vizsgálat

6. § (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,

b) az idősödő munkavállalónál - amennyiben nem tartozik a *c)-i)* pontok hatálya alá - évente,

c) a *3. számú melléklet* szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,

d) a *4. számú melléklet* szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkozatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,

e) a *5. számú melléklet* szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente,

f) a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a *6. számú melléklet* szerinti munkavállalónál évente,

g) a külön jogszabály szerinti korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkozatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a *b)-e)* pontok hatálya alá, évente,

h) külföldi munkavégzés esetén az *a)-f)* pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb évente,

i) a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál, továbbá az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállalóknál, illetve tevékenységet végző személyeknél évente kell elvégezni.

(2) Az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti időszakos vizsgálatok a 3. számú mellékletben meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatokat a 3. számú melléklet szerinti gyakorisággal kell elvégezni. Ettől eltérő gyakoriságot a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozhat meg.

(3) A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából

a) a szakképzési évfolyamra járó valamennyi tanulónál, amennyiben az Országos Képzési Jegyzékben meghatározottak szerint a szakképesítés megszerzése alkalmassági követelményekhez kötött;

b) a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.

(4) A 3. számú mellékletben nem szereplő és idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évenként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

(5) Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az (1) és (3) bekezdésekben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

(6) Az alkalmi munkavállaló foglalkoztathatóságának vizsgálatát évente meg kell ismételni.

3.4. Soron kívüli alkalmassági vizsgálat

7. § (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve a munkanélküli egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;

b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat"-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;

c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

d) a *c)* pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;

e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

f) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel;

g) ha az a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

(2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

(3) Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;

b) az iskolaorvos;

c) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;

d) az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) felügyelője;

e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;

f) a munkaügyi központ;

g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

3.5. Záró vizsgálat

8. § Záróvizsgálatot kell végezni

a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;

b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott korkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;

c) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

3.6. Nő foglalkoztatása

10. § (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre -, a nemrégen szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a *8. számú mellékletben* felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) A *9. számú melléklet* szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.

3.7. Fiatalkorú foglalkoztatása

10/A. § (1) A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a 8. számú melléklet tartalmazza.

(2) Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalkorú foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a *9/A. számú melléklet* tartalmazza.

(3) A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges - egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti - foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

3.8. Idősödő munkavállaló foglalkoztatása

10/B. § (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító

kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

Az orvosi vizsgálatok belső rendjét összeállította:

.....

Keserű László Sándor okl. gépész üzemmérnök (4182/1988)
okl. munkavédelmi szakmérnök (682/2017)
Tűzvédelmi főelőadó (98828/9/2015.) 53 861 10
Környezetvédelmi szakelőadó (6609/2007) 53 5470 03

Az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokat a **33/1998.(VI.24) NM** szerint :

6. §

e) a *5. számú melléklet* szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál **évente,**

(A különböző szakmáktól függetlenül időszakos orvosi vizsgálatot 1-évenként kell végezni az Oktatási Intézményben dolgozóknak)

A fenti előírások alkalmazását a a Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum (T2201160) (3532 Miskolc, Rácz Ádám u.54-56.) sz. alatt működő intézmény területén alkalmazásra a mai nappal elrendelem.

Készült: Miskolc, 2021.03.16
Aktualizálva: 2023.04.28.

DIFOK Bt.
3529 Miskolc, Bem J. út 18.
Tel.: 46/531-700; 06-20-575-92-40
Rendelő: 3535 Miskolc, Batsányi út 9.
Adószám: 20947314-1-05

.....
Foglalkozás egészségügyi orvos

.....
Jobbágyné Füreder Anita
igazgató

MELLÉKLETEK

1. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek

	Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
		bakterio-lógiai	bőrgyó-gyászati	TBC (ernyő-képszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)
1.	Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
2.	A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör				

		+	+	+	+
3.	Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4.	Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy	-	+	+	-
5.	Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6.	Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7.	Ivóvízminőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8.	Gyógynövény, gyógynövény-kivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb - de az emberi szervezetbe kerülő vagy azzal érintkezésben használatos anyagok, készítmények (kozmetikum, gyógyvíz, ásványvíz, tápszerek stb.) előállításával, kiszerelésével kapcsolatos valamennyi munkakör	-	+	+	-
9.	Nagy-, közép- és kisüzemű gyógyszergyártás és elosztás területén (pl. gyógyszergyár, infúziós laboratórium, gyógyszerkészítő galenusi laboratórium stb.) mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (gyártás, csomagolás, edényzet mosogatása stb.), illetve a közforgalmú és intézeti gyógyszertárak valamennyi munkaköre	-	+	+	-

2. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Egészségügyi nyilatkozat

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók számára)

I. Munkavállaló/tanuló/munkanélküli/munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)

Neve: .....

Címe: .....

Születési helye, ideje: .....

TAJ száma: .....

Munka/tevékenységi köre: .....

II. Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasságot elbíráló orvos

Neve: .....

Címe: .....

Telefonszáma: .....

III. A vizsgált személy nyilatkozata

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soronkívüli alkalmassági vizsgálaton

1. jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:
   sárgaság,
   hasmenés,
   hányás,
   láz,
   torokgyulladás,
   bőrkiütés,
   egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)
   váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;

az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos

2. távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt: .....

.....
vizsgált személy aláírása

3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé

A táblázat értelmezése:

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért figyelembe kell venni a rendelet 6. § (4) bekezdésében foglaltakat.

2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a 6. § (4)-(5) bekezdésében foglaltakra is.

3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti.

Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni.

A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.

5. A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI) módszertani közleményben határozza meg.

6. Azon munkavállalók számára, akik nem kumulatív anyaggal dolgoznak, a jogszabály hatálybalépésének időpontjában aktuális munkahelyi levegőtisztasági mérések eredményei a külön jogszabályban előírt határérték alattiak, a technológia stabil és a veszélyes anyag egyéb úton nem juthat a dolgozó szervezetébe - a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével - az adott munkahelyen a biológiai monitor vizsgálatok nem kötelezőek, kivéve a külön jogszabály [26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet] által érintett citogenetikai vizsgálat, tumor marker meghatározás eseteit.

Kóroki tényező	Időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok gyakorisága	Megjegyzés
arzén és vegyületei	évenként	bm
benzol	félévenként	bm
benzol nitrovegyületei:		
nitro-benzol	évenként	bm
egyéb nitrovegyületek (pl. nitro-klór-benzol, nitro-anilin, acetanilid)	félévenként	
benzol aminovegyületei:		
anilin	félévenként	bm
egyéb aminovegyületek (pl. dimetil-anilin)	félévenként	
dekompresszió		
sűrített levegőben végzett munka		lásd: a keszon-munkákról szóló 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet
búvármunka		
állóvízben, 15 m vízoszlopot nem meghaladó merülésnél, +10 °C +30 °C vízhőmérséklet esetén	évenként	a vizsgálat helye az OMFI által kijelölt foglalkozás-egészségügyi rendelő
amennyiben egy tényező a fentiekben leírtaktól eltér	félévenként	
amennyiben több tényező egyidejűleg eltér minden századik merülés után	háromhavonként	
digitálisz glikozidok	félévenként	
dimetil-formamid	félévenként	bm
dioxan (dietilén dioxid)	félévenként	
etil-benzol	évenként	bm
etilén-oxid	félévenként	
fenol	félévenként	bm
n-hexán	évenként	bm
higany (szervetlen higany és vegyületei)	félévenként	bm
halothan	félévenként	
hőterhelés	évenként	Ha a külső levegő hőmérsékletének napi csúcsértéke tartósan (legalább egy hétig) meghaladja a 27 °C-t, akkor azokban a munkakörökben, amelyekben az év nyári időszakában a korrigált effektív hőmérséklet átlag értéke eléri vagy meghaladja az egészséget nem veszélyeztető

		munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről szóló 3/2002. (II. 18.) SzCsM-EüM együttes rendelet 2. számú mellékletének 1. számú táblázatában előírt, maximálisan megengedhető értékeket, a vizsgálat hetente végzendő.
ionizáló sugárzás		
ipari roncsolásmentes anyagvizsgálat, orvosi rtg. laboratórium, „C" típ. izotóp laboratórium	évenként	
gyorsító berendezések, onkológiai sugárkezelés, „B" típ. izotóp laboratórium	évenként	
„A" típ. izotóp laboratórium	évenként	
nukleáris létesítményben és sugárzó anyagok bányászatában foglalkoztatottak	évenként	
izocianát	félévenként	
kivéve: csomagolás, raktározás	félévenként	
kadmium és vegyületei	évenként	bm
kobalt	évenként	bm
krómvegyületek	évenként	bm
mangán	évenként	
metil-bromid	évenként	
metil-klorid	félévenként	
mikrohullámú sugárzás	évenként	
nátrium-alumínium-fluorid (kriolit)	évenként	bm
nikkel	évenként	bm
nitrogénoxidul (dinitrogén oxid)	félévenként	
növényvédő szerek		
gyártás, formulázás	félévenként	bm
(valamennyi I. és II. forgalmi kategóriába sorolt szer)		(szerves foszforsavészterek, karbamátok)
kiszerelés	félévenként	- a munkába lépéskor AChE
kémiai növényvédelmi munkálatok		
hígítás, keverés felhordás	évenként	egyéni alapszint meghatározása szükséges
(permetezés) szezonban egyszer	évenként	
raktározás, szállítás, gépkezelés	évenként	
laboratóriumi munka	évenként	
ólom és vegyületei	évenként	bm
szelén	évenként	bm
rákkeltő vegyi anyagok	évenként	külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
szén-diszulfid (szénkéneg)	félévenként	
szén-monoxid	évenként	bm
szén-tetraklorid (tetraklórmetán	félévenként	
sztirol	évenként	bm
tetraklór-etán	félévenként	
toluol	évenként	bm
triklór-etilén	évenként	bm
trinitro-toluol (trotyl)	félévenként	
tüdőfibrózist okozó porok	a vizsgálatok gyakoriságát az	az ernyőszűrő állomásokon készített

	OMMF illetékes munkavédelmi felügyelősége állapíthatja meg, a munkáltató által előzetesen megszerzett OMFI szakvélemény alapján (a szakvéleményhez a por mérési eredmények csatolása szükséges)	tüdőfelvételek értékelése, ezt követően szükségessé váló klinikai vizsgálatok az OMFI szakrendelésén, valamint a pécsi Megyei Tüdőgyógyintézetben történnek
vanádium	évenként	
rezgés		
kéz/kar		
2,5-5 m/s^2 (férfi)	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
1,0-2,5 m/s^2 (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egész testre ható	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
0,5-1,15 m/s^2 (férfi) 0,5 m/s^2 alatt (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egyedi felmentés esetén	évenként	első ízben a munkába állást megelőzően
vinil-klorid	félévenként	
xilol	évenként	bm
zaj		
81-85 dBA$_{eq}$ közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	a munkavállaló kérésére
86-90 dBA$_{eq}$ közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
91-100 dBA$_{eq}$ közötti zajexpozíció esetén	2 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
100 dBA$_{eq}$ zajexpozíció felett	évenként	halláspanasz esetén soron kívül

4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek

1.	Magasban végzett munka	
2.	Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörök	
3.	Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök	A 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az „A" fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a „B" tűz- és robbanásveszélyes és a „C" tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati „tűzvédelmi utasítás"-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek
4.	Villamosüzemi munkakörök	A vonatkozó külön előírás (MSZ 1585) Erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység
5.	*a)* Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM) *b)* Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek	Külön jogszabályban meghátározott tevékenység

6.	Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység	
7.	Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök	Mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka

Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni

A)	Az 1-4. és a 6-7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között kétévenként, 50 év felett évenként
B)	Az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál évenként

5. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
   a) nehezen áttekinthető helyzetben,
   b) új helyzetekben,
   c) hiányos információk alapján,
   d) ellentmondó információk alapján,
   e) bonyolult szabályok, összefüggések utasítások alapján,
   f) egymást gyorsan követő problémákban.
3. Alkotó szellemi tevékenység
   a) zavaró ingerek környezetében,
   b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
4. Rutin szellemi munka
   a) időkényszer viszonyai között,
   b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
   c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkényszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálókban, krónikus elmegyógyászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

6. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók

1. A gazdálkodó szervezet hierarchizáltságából, belső kapcsolatrendszeréből adódó konfliktusszituációk érintettjei.
2. Családtól távol, országon belül vagy kívül tartósan munkát végzők, a túlmunka esetenkénti igényével, rendszertelen étkezési, komfortot nélkülöző pihenési lehetőséggel.
3. Hajléktalan munkavállalók.
4. Külföldről áttelepült munkavállalók, az áttelepülést követő első 2 évben.
5. Állami gondozásból kikerült, munkába állt személyek, a munkába állást követő 3 évben.

7. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

A hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú és fokozottan járványveszélyes területek

Afganisztán
Algéria
Angola
Argentína
Bahama-szigetek
Bahrein
Banglades
Belize
Benin
Bolívia
Botswana
Brazília
Brunei
Burkina Faso
Burundi és Ruanda
Chile
Csád
Dél-afrikai Köztársaság
Ecuador
Egyesült Arab Emirátusok
Egyiptom
Elefántcsontpart
Etiópia
Francia Guyana
Fülöp-szigetek
Gabon, Egyenlítői-Guinea
Ghána
Guetemala
Guinea, Bissau-Guinea
Guyana
Haiti és a Dominikai Köztársaság
Hongkong

India
Indonézia
Irak
Irán
Izrael
Jemen (Észak- és Dél-Jemen)
Jordánia
Kambodzsa
Kamerun
Kenya
Kína
Kolumbia
Kongó
Korea (Észak- és Dél-Korea)
Közép-afrikai Köztársaság
Kuba
Kuvait
Laosz
Libanon
Libéria
Líbia
Madagaszkár
Malaysia
Mali
Marokkó
Mauritánia
Mauritius
Mexicó
Mongólia
Mozambik
Myanmar (az egykori Burma)
Namíbia
Nepál
Nicaragua
Niger
Nigéria
Omán
Pakisztán
Panama
Pápua Új-Guinea
Paraguay
Peru
Qatar
Sierra Leone
Srí Lanka és a Maldív-szigetek
Suriname
Szaúd-Arábia
Szenegál
Szíria
Szomália
Szudán
Tanzánia
Thaiföld
Togo
Törökország
Tunézia
Uganda
Venezuela
Vietnam
Zaire

Zambia
Zimbabwe
valamint a FÁK-országok (Azerbajdzsán, Fehéroroszország, Kazasztán, Kirgizisztán, Moldova, Oroszország, Örményország, Tadzsikisztán, Türkmenisztán, Ukrajna, Üzbegisztán, Grúzia).

Az újonnan alakult államok névváltozása folyamatosan módosítandó.

8. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések

[A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

	Megterhelések	Ter-hes (1)	Fia-tal-korú	<45 éves nők	45-x éves nők	>x éves nők	Fia-tal-korú	>x éves férfiak
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1.	Dinamikus izommunka							
1.1.1.1.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka		+			+		
1.1.2.2.	> 10 kg tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka		+	(5)	(5)	(5) +		(5)
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	(5)		(5)	(5)	(5)	(5)
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés							
1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gépkiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+		(5)	(5)	+	(5)
1.2.2.	Fokozott pszichés információ-terheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagypontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			(5)	+	(5)
1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(5)	(5)	(5)	+	
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka		+	+			+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+					(5)

2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				+	(5)
2.2.	Kéz/kar rezgés 2,5 m/s^2 expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka: 0,5 m/s^2 expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozó	+	+				+	
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+	
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka: a munkavállalót érő, az alkalmazott egyéni hallásvédő eszköz zajcsillapító képességének figyelembevételével számított 87 dBA egyenértékű A hangnyomásszintet meghaladó napi expozíció, illetve a munkavállalót érő 140 dBC csúcs hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatás	+	+				+	
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+			(5)	(5)	+
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:							
2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerelésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiszerelésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indium-vegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), 8		(5)	+	(5)
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+, (2)	+	(5)			+	
2.8.7.	Az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:							
	aminopterin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiszerelése	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	fenol	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nikotin	+, (2)	+				+	
	tireosztatikumok			(5), (8)				
	treoszulfán	+, (2)	+	(5),			+	

				(8)	
	Szaporodást károsító anyagok 1. kategória	+, (2)	+		+
2.8.8.	Szaporodást károsító anyagok 2. kategória	+	+		+
2.8.9.	Mutagén anyagok 2. kategória	+	+		+
	hexametilfoszfortriamid	+	+		+
	dietilszulfát	+	+		+
	benz(a)pirén	+	+		+
	benz(d,e,f)krizén	+	+		+
	1,2 dibróm-3-klórpropán	+	+		+
	etilén-oxid	+	+		+
	metil-akrilamidometoxi-acetát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+		+
	metil-akrilamidoglikolát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+		+
	etilénimilin; azriridin	+	+		+
	akrilamid	+	+		+
2.9.	Tüdőfibrózist okozó porexpozíció	+	+		+
2.10.	Toxoplazma és rubeola vírusfertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+		+

Jelmagyarázat:

\+ Tiltás.

(1) A tiltás terhesekre, nemrégen szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.

(2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.

(3) Az MSZ 21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.

(4) Törölve.

(5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.

(6) Kivéve a könnyűbúvár-készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.

(7) A föld alatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörökben végzett munka esetében esetenkénti döntés az (5) pontban foglaltak szerint, kivéve: fizikai munkát nem végző nők vagy azok, akik szakmai kiképzésük céljából kötelesek bizonyos időt föld alatti bányászati munkakörben vagy fúrótoronynál eltölteni.

(8) Korai terhesség (<14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő a (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerelésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorstesztet. A gyorstesztet családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorsteszt alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvosát 24 órán belül tájékoztatja.

(9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.

x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.

* Szaporodást károsító anyagok 1. kategória.

9. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a terhes nők, a nemrégen szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges

1. Fizikai kóroki tényezők, amennyiben ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve placentaleválást eredményezhetnek, és nem szerepelnek a 8. számú mellékletben, különösen az alábbiak:

a) ütések, vibráció vagy mozgás;

b) kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;

c) zaj (fel- és leszálló repülőgépek zaja);

d) nem ionizáló sugárzás;

e) a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás - akár létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.

2. Biológiai kóroki tényezők: olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti 2-4 csoportba tartoznak, amennyiben ismeretes az, hogy ezen ágensek vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, amennyiben nem szerepelnek a 8. számú mellékletben.

3. Kémiai kóroki tényezők: az alábbi kémiai anyagok, amennyiben ismeretes, hogy veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, továbbá amennyiben még nem szerepelnek a 8. számú mellékletben:

a) a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet alapján R40 és R47 jelölésű anyagok;

b) a külön rendeletben felsorolt rákkeltő hatású anyagok;

c) a mitosist gátló gyógyszerek;

d) szén-monoxid;

e) ismert és veszélyes percutan felszívódású anyagok.

9/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalkorúak foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges

A) Hatóanyagok (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben), továbbá eljárások

1. Kémiai kóroki tényezők.

a) Azok a veszélyes anyagok, amelyek a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet előírásainak megfelelően mérgező (T), nagyon mérgező (T^+), maró hatású (C) vagy robbanásveszélyes (E) osztályba sorolt anyagok és készítmények.

b) A károsító (X_n) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

ba) nagyon súlyos, irreverzíbilis hatások veszélye (R39),

bb) irreverzíbilis hatások esetleges veszélye (R40),

bc) belégzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),

bd) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43),

be) hosszan tartó érintkezés velük súlyos egészségkárosodás veszélyével jár (R48),

bf) károsíthatják a termékenységet (R60),

bg) károsodást okozhatnak a magzatnak (61).

c) Az (Xi) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

ca) nagyon gyúlékonyak (R12),

cb) belégzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),

cc) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43).

d) Eljárások:

da) auramin gyártása,

db) policiklikus, aromás szénhidrogének hatásának való kitétellel járó munkák szénből származó korom, szurok és kátrány jelenlétében,

dc) réz-nikkel ércek kiolvasztásakor és elektromos finomításakor keletkező por, füst és permet hatásának való kitétellel járó munkák,

dd) isopropyl-alkohol gyártásakor alkalmazott savas eljárás.

2. Biológiai kóroki tényezők

Olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. §-ának (2) bekezdése szerinti 3. és 4. csoportba tartoznak.

B) Folyamatok és munkaműveletek (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben)

1. Mérget termelő (kiválasztó) állatokkal végzett munka.
2. Állatok ipari méretben végzett levágása.
3. Sűrített, cseppfolyósított vagy nyomás alatt oldott gázok előállítására vagy alkalmazására szolgáló berendezésekkel kapcsolatos munka.
4. Az *A)* 1. pontban hivatkozott kémiai anyagokat tartalmazó kádakkal, tartályokkal, tározókkal vagy szállítóedényekkel végzett munka.
5. A szerkezet összeomlásával végzett munka.

10. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Munkáltató megnevezése: .....

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név: ..... Szül. év: ..... hó: ..... nap: .....
Lakcím: ..... TAJ szám: .....
Munkakör: .....
Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:
.....
.....
.....
Kelt: .....

.....
kérelmező aláírása

11. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján ..... munkavállaló
Szül. év: ..... hó: ..... nap: .... munkakörben

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:
Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva
Kelt: .....

.....
véleményező orvos

P. H.

12. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése: .....

Első fokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján ..... munkavállaló
Szül. év: ..... hó: ..... nap: ..... munkakörben

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:
Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva
Kelt: .....

.....
véleményező orvos

P. H.

13. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Munkavállaló egészségügyi törzslapja

Név: Születési helye: Ideje: Anyja neve:

Iskolai végzettsége: Szakmai képzettsége: Lakcíme:

Értesítési címe:

Családi anamnézis:

Szív-érrend-szeri	Légző-szervi	Daga-nat	Emész-tőszer-vi	Anyag-csere	Pszich.	Egyéb
Apa						
Anya						
Testvér(ek)						

Foglalkozási anamnézis

	Időtar-tam/év	Expozíció	Munkakör	Időtar-tam/év	Expozíció	Munkakör
Megterhelés						
Fizikai						
Mentális						

Életmód

Dohányzás: Nem Igen

Alkoholfogyasztás: Nem Igen

Pszichés: Hő: Hideg

Metilbromid
Metilklorid
Na-Al-fluorid (kriolit)
Nikkel
Nitrogénoxidul
Ólom és vegyületei

abbahagyta ideje menny. abbahagyta fajtája menny. Fizikai kóroki tényezők Növényvédősz. megnev.

éve éve db éve liter Zaj

Sportolás Étkezési szokás Vibráció: kéz/kar

Rendszeres Rendszertelen Nem Korszerű Korszerűtlen Vibráció: egész test Szelén

Allergiás túlérzékenység (gyógyszer, vegyi anyag, egyéb):

Ionizáló sugárzás Szénkéneg

Nem ionizáló sugárzás Szénmonoxid

Biológiai kóroki tényezők Széntetraklorid

Bejelentett foglalkozási betegség(ek), fokozott expozíció(k) (diagnózis, bejelentés időpontja):

Pszichoszociális kóroki tény. Sztirol

Ergonómiai kóroki tényezők Tetraklóretán

Kémiai kóroki tényezők Toluol

Arzén és vegyületei Triklóretilén

Előző lényegesebb betegségek, műtétek, balesetek (diagnózis, időpont):

Benzol Trinitrotoloul (trotyl)

Benzol aminovegyületei Vanádium

Benzol nitrovegyületei Vinilklorid

Dimetil-formamid Porok

Jelenlegi idült betegségek:

Dioxan (dietilén dioxid) Azbeszt

Etiléndiklorid Tüdőfibr.-t ok. porok

Etilénoxid

Higany és vegyületei

Halothan Üveggyapot

Izocianát Egyéb

Kadmium és vegyületei

Mangán

Króm és vegyületei

Jogosítvány

van nincs

Katonai szolgálat

volt nem volt

Rendszeres gyógyszerszedés:

Eltitkolt betegségem nincs.

Egészségi állapotomról és a munkakörülményekről a felvilágosítást megkaptam.

.....

munkavállaló

Előzetes munkaalkalmassági, záróvizsgálatok

Vizsgálatok időpontja				
Üzem (üzemrész)				
Munkakör				
Panaszok				
Testsúly, testmagasság	kg cm	kg cm	kg cm	kg cm
Bőr és látható nyálkahártyák				
Mirigyek (pajzsmirigy)				
Csontok és ízületek	lúdtalp	lúdtalp	lúdtalp	lúdtalp

Száj-, orr- és garatképletek				
Fogazat				
Tüdő				
Szív				
Érverés, vérnyomás	/min Hgmm	/min Hgmm	/min Hgmm	/min Hgmm
Érrendszer (variocositas, nodus)				
Has				
Idegrendszer				
Hallás	J. B.	J. B.	J. B.	J. B.
Látás	J. B.	J. B.	J. B.	J. B.
Kiegészítő szakvizsgálatok eredményei	Színlátás	Színlátás	Színlátás	Színlátás
Munkaalkalmasság, korlátozások, feltételek				
orvosi aláírás, bélyegző				

Időszakos, soron kívüli orvosi vizsgálati lap

Név: Időszakos vizsgálat oka: Milyen időközönként végzendő:

A vizsgálat fajtája, időpontja	Panaszok	Vizsgálati adatok	Orvosi megállapítása (kórismével), tanácsadás, teendők	Vizsgálatot végző orvos aláírása

14. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

(Címoldal)

.....

A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: ..... Szül. ..... év ..... hó ..... nap .....
Lakcíme: .....
Munkaköre: ..... TAJ száma: .....
A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

jelzése	Kockázat megnevezése	A munkaidő egészében	A munkaidő egy részében	jelzése	Kockázat megnevezése	A munkaidő egészében	A munkaidő egy részében

1. Kézi anyagmozgatás
1.1. 5 kp-20 kp
1.2. >20 kp-50 kp
1.3. >50 kp
2. Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb: .....
.....
3. Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)
4. Ülés
5. Állás
6. Járás
7. Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)
8. Zaj
9. Ionizáló sugárzás
10. Nem-ionizáló sugárzás
11. Helyileg ható vibráció
12. Egésztest vibráció
13. Ergonómiai tényezők
14. Porok, megnevezve:

Vegyi anyagok, megnevezve:
.....
15. .....
.....
.....
16. Járványügyi érdekből kiemelt munkakör
17. Fertőzésveszély
18. Fokozott pszichés terhelés
19. Képernyő előtt végzett munka
20. Éjszakai műszakban végzett munka
21. Pszichoszociális tényezők
22. Egyéni védőeszk. általi terhelés
23. Egyéb: .....
.....
.....

Kelt: ....., ... év ..... hó ..... napján

.....
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése: .....

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: ..... Szül. ..... év ..... hó ..... nap .....

Lakcím: .....

Munkakör: ..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: .....

P. H.

.....

munkáltató aláírása

15. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

Munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján ..... ügyfél
..... munkakörben/szakmában

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri/szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:
Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva

Kelt: .....

P. H.

.....
foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa

15/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Iskola/Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely* megnevezése: .....

Pályaválasztási tanácsadás célú orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján: ..... tanuló/hallgató
TAJ szám: ..... szakmára

JAVASOLT | IDEIGLENESEN NEM JAVASOLT | NEM JAVASOLT*

Nevezett alkalmasságát érintő korlátozás: .....

Ideiglenesen nem javasolt minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat: ..... hét múlva

Kelt: .....

P. H.

.....
iskolaorvos/foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa*

* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

16. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

A foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

Foglalkozás-egészségügyi szakvélemény a foglalkoztathatóságról

Az ügyfél neve: ..... TAJ száma: .....
Szül. hely: ....., idő: 19 ..... hó ..... nap .....

I. Munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei egészségkárosodás miatt

csökkentek

nem csökkentek

II. Foglalkoztatási korlátozások

		kizáró tényezők	korlátozó tényezők
1.1.	Jó látást igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.2.	Ép színlátást igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.31.	Teljes látóteret igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.32.	Jó mélységlátást (térlátást) igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.4.	Ép hallást igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.5.	Jó egyensúlyérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.6.	Jó tapintást igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.7.	Jó szaglást igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.8.	Jó ízérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas		
1.9.	Jó beszélőképességet igénylő munka végzésére nem alkalmas		
2.1.	Kézi anyagmozgatással járó munkavégzésre nem alkalmas		
2.2.	Tartós kényszertesthelyzettel (görnyedés, térdelés, guggolás, előrehajlott vagy egyéb) járó munkát nem végezhet		
2.3.	Tartós ülőmunkát nem végezhet		
2.4.	Tartós állómunkát nem végezhet		
2.5.	Sok gyaloglást és/vagy járkálás igénylő munkát nem végezhet		
2.61.	Az ujjak használatát igénylő munkát nem végezhet		
2.62.	A karok, kezek használatát igénylő munkát nem végezhet		
2.7.	A lábak, lábfejek használatát igénylő munkát nem végezhet		

2.8. Egyoldalú, ismétlődő, monoton mozgást igénylő munkát nem végezhet

3.1. Nehéz fizikai munkát nem végezhet

3.2. Közepesen nehéz fizikai munkát nem végezhet

3.3. Könnyű fizikai munkát nem végezhet

4.1. Fokozott figyelmet igénylő munkát nem végezhet

4.2. Együttműködést kívánó munkát nem végezhet

4.3. Érzelmi megterheléssel járó munkát nem végezhet

5.1. Zajos munkahelyen munkát nem végezhet

5.2. Kéz- és karvibrációval járó munkát nem végezhet

5.3. Egésztest-vibrációval járó munkát nem végezhet

5.4. Nedves, nyirkos, párás munkahelyen munkát nem végezhet

5.5. Poros, füstös, gőzös, gázos munkahelyen munkát nem végezhet

5.6. Fokozottan balesetveszélyes munkát nem végezhet

5.7. Hideg munkahelyen munkát nem végezhet

5.8. Zárttéri meleg munkahelyen munkát nem végezhet

5.9. Változó hőmérsékletű munkahelyen munkát végezhet

5.10. Ionizáló sugárveszéllyel járó munkahelyen munkát nem végezhet

5.11. Mások fertőződésének veszélyével járó munkahelyen munkát nem végezhet

5.12. Allergizáló anyagokkal munkát nem végezhet

5.13. Vegyi anyagokkal munkát nem végezhet

5.14. Szabadban munkát nem végezhet

5.15. Zárt, szűk térben és/vagy föld alatti munkahelyen munkát nem végezhet

6.1. Időkényszer keretei közötti munkát nem végezhet (pl. futószalag)

6.2. Váltakozó munkahelyeken és gyakori utazást igénylő munkahelyeken munkát nem végezhet

6.3. Önálló közlekedést igénylő munkahelyen munkát nem végezhet

7.1. Teljes munkaidőben munkát nem végezhet

7.2. Túlmunkát, nyújtott műszakot igénylő munkahelyen munkát nem végezhet

7.3. Többműszakos munkarendben munkát nem végezhet

Egyéb (beírandó)

III. A nevezett foglalkoztatható

ideiglenesen nem foglalkoztatható a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva egészségi állapotának megfelelő munkafeltételeket biztosító munkahelyen foglalkoztatható

nem foglalkoztatható

P. H.

.....

foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa

A megfelelő négyzetbe X-et kell tenni!

16/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szakvélemény a foglalkoztathatóságról

A foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....
.....
Az ügyfél neve: .....
tajszáma: .....
születési helye: .....
születési ideje: 19..... ..... hó ..... nap

Foglalkoztatási korlátozások (a 16. számú mellékletben található sorszámmal beírni):
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

P. H.

.....
foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa

VI. MELLÉKLET

1. Egyéni védőeszközök jegyzéke:

Munkakör	Védőeszköz	Típuszám
- fizika tanár	védőköpeny	
- kémia tanár	védőköpeny arcvédő	 2.10.24.00.5
- villanyszerelő	fémszögmentes gumitalpú cipő hosszúszárú gumikesztyű (ívhúzás ellen) vattás mellény	9.39.82.16.2. MSZ 402.578 6.43.51.52.3.
- takarító	gumikesztyű csúszásmentes cipő	8.35.22.16.1.
- kézbesítő	esőköpeny	6.31.22.16.3.
- hegesztő	bőrkötény lábszárvédő hosszúszárú bőrkesztyű bőrtalpú bakancs ívhegesztő pajzs ívhegesztő fapajzs hegesztő szemüveg	6.73.12.58.2. 9.63.16.58.2. 8.33.58.16.2. 2.13.44.12.5. 2.14.12.44.2. 3.12.43.12.5.
- karbantartó	gumicsizma vattás mellény zajvédő fültok	9.49.21.22.1. 6.43.51.52.3. 5.21.61.62.1.
- portás	gumicsizma vattás mellény	9.49.21.22.1. 6.43.51.52.3.
- konyhafőnök	fehér köpeny	
- szakácsnő	fejkendő 2 db kötény 2 db fehér köpeny 2 db csúszásmentes gyógycipő PVC kötény	 6.74.22.16.2.
- húsfeldolgozó	bőr érvédő sodronykötény	8.73.11.16.2. 6.1.4.2.;6.1.4.3.
- szakoktató	arcvédő (köszörüléshez) zajvédő fültok / adagoló beállításához	2.11.12.00.8. 5.21.61.62.1.
- villanyszerelő	arcvédő	2.11.12.00.8
- karbantartó	arcvédő	2.11.12.00.8
-karbantartó munkáját segítő dolgozó	mindig az a munkaeszköz, ami a munkát végzőnek szükséges	

2. Tisztálkodási eszközök:

- szappan, kéztörlő 1-1 db folyamatosan

a dolgozók által használt mosókagylóknál
- egészségügyi papír folyamatosan a dolgozók által használnál WC-éknél

3. Elsősegélydobozokat kell elhelyezni az alábbiak szerint, jól hozzáférhető helyen:

   - Tanári szoba
   - Tanműhely
   - Testnevelő-tanári
   - Gazdasági iroda
   - Konyha

4. Időszakos orvosi- és egészségügyi alkalmassági vizsgálatok gyakorisága:

   - 18 év alattiak évente
   - 40 éves korig 3 évenként
   - 40-50 év között 2 évenként
   - 50 év felett évente

MEGISMERÉSI NYILATKOZAT

Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum

Alulírott, a Miskolci Szakképzési Centrum munkavállalója kijelentem, hogy a **Munkavédelmi- és balesetvédelmi szabályzatban** foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat a munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

Ssz.:	Név	Aláírás
1	ARADI ZSOLT	
2	BALOGHNÉ ERDŐDI ZSUZSANNA	
3	CIRJÁK ILDIKÓ	
4	CSERVENÁKNÉ HARASZTI MÁRIA	
5	CSUTOR JÓZSEF	
6	DERDÁK CSABA	
7	DR UGLYAINÉ MARGITAI EDIT	
8	FUHRMANN GÉZA	
9	GARAY GYÖRGY TIBOR	
10	GÁL LAJOS	
11	GERE TÍMEA VIKTÓRIA	
12	HAJDU NORBERT	
13	HOLOBRÁDI TIBORNÉ	
14	HORVÁTHNÉ KOPPÁNDI ADRIENNE	
15	HÖCK ENDRE MIHÁLY	
16	JACZENKÓ RITA	
17	JOBBÁGYNÉ FÜREDER ANITA	
18	DR. KOTTMAN DEZSŐ	
19	LAJTOS TAMÁS	
20	LOVRITY ERNŐ SZILÁRD	
21	LŐDÁR ILDIKÓ	
22	LUKÁCS SZILVIA	
23	LUKÁCSNÉ VARGA TÍMEA	
24	MACZKÓ BENCE	
25	MICZÁN EDINA	
26	MOLNÁR ZSOLT	
27	LIPUSZ-NAGY ZSÓFIA	
28	OLÁH TÜNDE BORBÁLA	
29	PETŐNÉ TÓTH ILDIKÓ	
30	RIMÁNNÉ MUCSONYI ANDREA KATALIN	
31	SEBE JÓZSEF	
32	SULLER TÍMEA	
33	SZÉP-TIBÁD MÁRIA	
34	SZÖGHYNÉ SZABÓ ÁGNES	
35	TUSKÁNNÉ NAGY ÉVA ZSUZSANNA	
36	VARGA ENIKŐ	

Miskolc, 2023. április 28.

Miskolci Szakképzési Centrum
3525 Miskolc, Széchenyi István u. 103.
Tel: 46/796-020
titkarsag@miskolci-szc.hu
OM azonosító: 203060
Felnőttképzési engedélyszám: E/2020/000109

Iktatószám: NSZFH/624/001821-8/2026.

A Miskolci Szakképzési Centrumot vezető főigazgató

8/2026. számú utasítása
a Miskolci Szakképzési Centrumban
a tanulóbalesetek megelőzésére, nyomon követésére
és a balesetekkel kapcsolatos eljárások egységes végrehajtására

1. A Miskolci Szakképzési Centrumban a tanulóbalesetek megelőzésére, nyomon követésére és a balesetekkel kapcsolatos eljárások egységes végrehajtására vonatkozó szabályokat jelen utasítás szerint határozom meg.

2. Jelen utasítás az aláírását követő munkanapon lép hatályba és kötelező beépítését követően szöveghű formában részét képezi a szakképző intézmény egyedi, a balesetekkel kapcsolatos intézkedések körét tartalmazó Egységes és Átfogó Megelőzési Stratégia-jának.

3. A Miskolci Szakképzési Centrum vezetői kötelesek haladéktalanul gondoskodni arról, hogy a vezetésük alatt álló szervezeti egység munkatársai jelen utasításban foglaltakat megismerjék, és annak 1. számú függelékében lévő megismerési záradék kitöltésre, nyilvántartásba vételre és tárolásra kerüljön.

Miskolc, 2026. augusztus 13.

Molnár Péter
főigazgató

Miskolci Szakképzési Centrum 1.

Miskolci Szakképzési Centrum
3525 Miskolc, Széchenyi István u. 103.
Tel: 46/796-020
titkarsag@miskolci-szc.hu
OM azonosító: 203060
Felnőttképzési engedélyszám: E/2020/000109

Iktatószám: NSZFH/624/001821-8/2026.

8/2026. számú Főigazgatói utasítás

Melléklete
a Miskolci Szakképzési Centrumban
a tanulóbalesetek megelőzése nyomon követése
és a balesetekkel kapcsolatos eljárások egységes végrehajtása

2026. augusztus 13.

Tartalom

I. A tanulóbaleset fogalma (törvényi hivatkozás) 4

II. Eljárásrend tanulóbaleset esetén 4

III. A tanulóbalesetekkel kapcsolatos iskolai feladatok 4

1. A tanulóbalesetek fokozott nyomon követése 4

2. A balesetek kivizsgálása 5

3. Jegyzőkönyvek kezelése 5

4. Jegyzőkönyvek megküldése 5

5. Megelőző intézkedések rögzítése 5

6. Beszámolási kötelezettség teljesítése 6

1.sz. függelék 7

A Miskolci Szakképzési Centrum főigazgatójának utasítása

a tanulóbalesetek megelőzésére, nyomon követésére és a balesetekkel kapcsolatos eljárások egységes végrehajtásának eljárás rendjéről

A tanulóbalesetekkel kapcsolatos közérdekű bejelentésekre, valamint a tanulók biztonságának fokozott védelmére tekintettel a Miskolci Szakképzési Centrum valamennyi szakképző intézményének igazgatója az alábbi utasítást köteles végrehajtani.

I. A tanulóbaleset fogalma (törvényi hivatkozás)

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 7. § 9. pontja értelmében:
„tanulóbaleset: minden olyan baleset, amely a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt az alatt az idő alatt vagy tevékenység során éri, amikor a szakképző intézmény felügyelete alatt áll."

Nem tekintjük tanulóbalesetnek és jelen eljárásrend nem terjed ki a szakirányú oktatás keretében a szakképző intézményben, illetve a duális képzőhelyen bekövetkezett balesetekre, tekintettel arra, hogy:

- a Munkavédelemről szóló törvény 87. § 9. pontja értelmében ezen tevékenységek a szervezett munkavégzés kategóriájába tartoznak, így az ennek során bekövetkezett baleset munkabalesetnek tekintendő,
- a szervezett munkavégzés során bekövetkezett baleset esetén a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. évi törvényben meghatározottak szerint kell eljárni.

II. Eljárásrend tanulóbaleset esetén

A szakképző intézmények baleset megelőzési előírásait, valamint a baleset esetén teendő intézkedések körét adott intézményi Házirend vonatkozó részei szabályozzák.

III. A tanulóbalesetekkel kapcsolatos iskolai feladatok

A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 215. § (4) bekezdés előírása értelmében:
„A szakképző intézmény kivizsgálja és nyilvántartja a tanulóbaleseteket és teljesíti az előírt bejelentési kötelezettséget. A szakképző intézménynek lehetővé kell tenni a képzési tanács és a diákönkormányzat képviselője részvételét a tanulóbaleset kivizsgálásában.

1. A tanulóbalesetek fokozott nyomon követése

Az intézmény vezetése kiemelt figyelemmel kíséri a tanulóbalesetek alakulását, különös tekintettel a nyolc napon túl gyógyuló sérüléssel járó balesetekre.

Az igazgató gondoskodik arról, hogy:

- valamennyi tanulóbaleset ténye haladéktalanul, iktatott formában dokumentálásra kerüljön;
- a balesetek okainak feltárása és elemzése megtörténjen;
- az ismétlődő vagy azonos okokra visszavezethető balesetek esetében megelőző intézkedések kerüljenek meghatározásra;

- a tanműhelyekben, tankonyhákban, laborokban, alapképzés intézményi helyszínén és sportfoglalkozások során a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok betartását rendszeresen ellenőrizzék.

2. A balesetek kivizsgálása

A nyolc napon túl gyógyuló sérüléssel járó tanulóbalesetet az intézmény a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően köteles haladéktalanul kivizsgálni és a vizsgálat megállapításait jegyzőkönyvben rögzíteni. A kivizsgálás során:

- fel kell tárni a baleset közvetlen és közvetett okait;
- meg kell határozni a szükséges megelőző intézkedéseket;
- dokumentálni kell a megtett intézkedéseket és azok végrehajtását.
- a súlyos baleset kivizsgálásába legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell bevonni.

3. Jegyzőkönyvek kezelése

A nyolc napon túl gyógyuló sérüléssel járó tanulóbalesetről jegyzőkönyvet kell felvenni.

A jegyzőkönyv egy példányát a kivizsgálás befejezésekor:

- meg kell küldeni a fenntartónak,
- át kell adni a tanulónak, kiskorú tanuló esetén a kiskorú tanuló törvényes képviselőjének,
- a szakképző intézményben kell megőrizni.

Ha a tanuló állapota vagy a tanulóbaleset jellege miatt a vizsgálatot észszerű időn belül nem lehet befejezni, azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.

4. Jegyzőkönyvek megküldése

A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet 215. § (5) bekezdésében foglaltak alapján a nyolc napon túl gyógyuló sérüléssel járó tanulóbalesetek kivizsgálásáról készült jegyzőkönyv egy példányát – annak lezárást követő 3 (három) munkanapon belül az intézmény köteles megküldeni kézbesítője útján a Miskolci Szakképzési Centrum titkárságának részére.

A megküldésről és annak dokumentálásáról az intézmény igazgatója köteles gondoskodni.

A beérkezett jegyzőkönyvet a központi szervezeti egység elektronikus formában küldi meg a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal részére, a *szir@nive.hu* elektronikus levelezési címre.

A megküldésről és annak dokumentálásáról az intézmény tanügyigazgatási szakügyintézője gondoskodik.

5. Megelőző intézkedések rögzítése

Az igazgató évente legalább kettő alkalommal intézményvezetői beszámolójában értékeli az intézmény tanulóbaleseti helyzetét, és ehhez kapcsolódva - szükség esetén - intézkedési tervet készít a balesetek számának csökkentése érdekében.

Ennek során kiemelt figyelmet kell fordítani:

- az ágazati alapoktatás intézményi foglalkozásaira;
- a tanműhelyi, tankonyhai és laboratóriumi munkavégzésre;
- külsős rendezvényekre (pl. versenyek, osztálykirándulás)
- a tanulók rendszeres balesetvédelmi tájékoztatására.

Az intézkedési tervben foglaltak végrehajtásáért az intézmény igazgatója felel.

6. Beszámolási kötelezettség teljesítése

Az intézmény igazgatója legalább fél évente, beszámolójának részeként rövid összefoglaló jelentésben értékeli:

- a bekövetkezett tanulóbalesetek számát,
- azok jellegét,
- a megtett megelőző intézkedéseket,
- valamint a következő tanévre vonatkozó fejlesztési feladatokat.

Miskolc, 2026. augusztus 13.

Molnár Péter
főigazgató
Miskolci Szakképzési Centrum

Miskolci Szakképzési Centrum

Törvényi megfelelősség: szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény	Hatálybalépés: 2026. augusztus 14.
Verziószám: V.1.0	Azonosító: NSZFH/624/001821-8/2026.
Készítette a Miskolci Szakképzési Centrum	www.miskolci-szc.hu

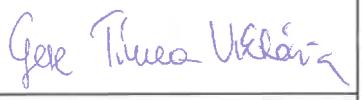
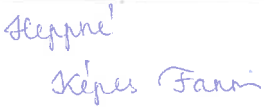
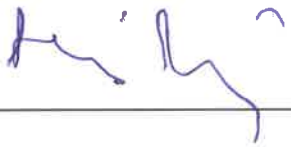
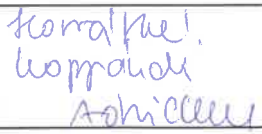
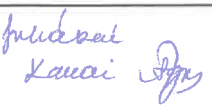
1/5. függelék

MEGISMERÉSI NYILATKOZAT

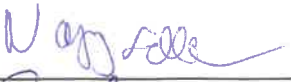
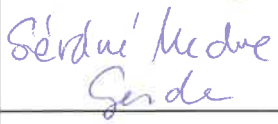
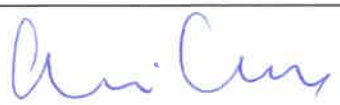
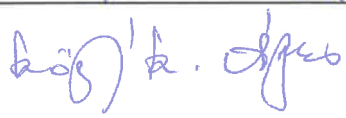
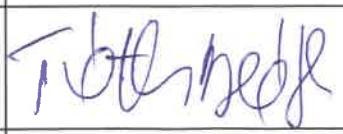
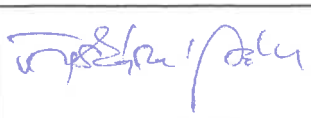
Miskolci SZC Baross Gábor Üzleti és Közlekedési Technikum

Alulírott, a Miskolci Szakképzési Centrum munkavállalója kijelentem, hogy a Miskolci Szakképzési Centrum a tanulóbalesetek megelőzésére, nyomon követésére és a balesetekkel kapcsolatos eljárások egységes végrehajtására szóló szabályzatában foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat a munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

Név	Beosztás	Kelt	Aláírás
Jobbágyné Füreder Anita	igazgató	2026 AUG. 24	
Gál Lajos	igazgatóhelyettes	2026 AUG. 24	
Oláh Tünde Borbála	igazgatóhelyettes	2026 AUG. 24	
Nádasiné Rákossy Gabriella	igazgatóhelyettes	2026 AUG. 24	
Antal Viktória Tamara	ügyviteli munkatárs	2026 AUG. 24	
Apró Gergely	oktató	2026 AUG. 24	
Aradi Zsolt	oktató	2026 AUG. 24	
Csontosné Hilovszky Eszter	oktató	2026 AUG. 24	
Diczházi Béla	karbantartó	2026 AUG. 24	
Diószeghy Zoltán	portás	2026 AUG. 24	

Diószegi István	oktató	2026 AUG. 24	
Fekete Balázs	oktató	2026 AUG. 24	
Garay György Tibor	oktató	2026 AUG. 24	
Gere Tímea Viktória	oktató	2026 AUG. 24	
Gergely Viktor	oktató	2026 AUG. 24	
Hajdu Norbert	oktató	2026 AUG. 24	
dr. Harcsikné Szitás Esztella Judit	oktató	2026 AUG. 24	
Heghi Enikő	oktató	2026 AUG. 24	
Heppné Képes Fanni	oktató	2026 AUG. 24	
Hering József	karbantartó	2026 AUG. 24	
Holobrádi Tiborné	oktató	2026 AUG. 24	
Horváthné Koppándi Adrienne	oktató	2026 AUG. 24	
Jaczenkó Rita	oktató	2026 AUG. 24	
Juhászné Frigyik Dóra Ilona	oktató	2026 AUG. 24	
Juhászné Kassai Ágnes	oktató	2026 AUG. 24	

Kápolnai Zsolt	karbantartó/gépjármű vezető	2026 AUG. 24	
Kiss Barnabás	portás	2026 AUG. 24	Kiss Barnabás
Korotki Andor	udvaros	2026 AUG. 24	
dr. Kottman Dezső	oktató	2026 AUG. 24	
Kovács Zsuzsanna	takarító	2026 AUG. 24	
Kulcsár Kinga	munkaügyi ügyintéző	2026 AUG. 24	TARTÓSAN TÁVOL
Lajtos Tamás	oktató	2026 AUG. 24	
Lakatos Sándorné	takarító	2026 AUG. 24	
Lukácsné Varga Timea Mária	oktató	2026 AUG. 24	
Maczkó Bence	oktató	2026 AUG. 24	
Majoros-Cselepák Mercédesz	iskolatitkár	2026 AUG. 24	
Majorosné Pásztor Éva	munkaügyi ügyintéző	2026 AUG. 24	
Megyesi Sándor Albertné	takarító	2026 AUG. 24	
Miczán Edina	oktató	2026 AUG. 24	
Mida Károly	karbantartó	2026 AUG. 24	

Molnár Zsolt	oktató	2026 AUG. 24	
Nagy Lelle	oktató	2026 AUG. 24	
Pintér Bernadett	takarító	2026 AUG. 24	
Rimánné Mucsonyi Andrea Katalin	oktató	2026 AUG. 24	
Sebe József	oktató	2026 AUG. 24	
Séráné Medve Gerda	iskolatitkár	2026 AUG. 24	
Suller Tímea	oktató	2026 AUG. 24	
Szabó Zoltán	oktató	2026 AUG. 24	
Szakáczki Szabolcs	oktató	2026 AUG. 24	
Szarka Beáta	gazdasági ügyintéző	2026 AUG. 24	
Szép-Tibád Mária	oktató	2026 AUG. 24	
Szöghyné Szabó Ágnes	oktató	2026 AUG. 24	
Tóth Beáta	takarító	2026 AUG. 24	
Tóth Zoltán Zénó	oktató	2026 AUG. 24	
Tuskánné Nagy Éva Zsuzsanna	könyvtáros oktató	2026 AUG. 24	

dr. Uglyainé Margitai Edit	oktató	2026 AUG. 24	
Uzsoki Erzsébet Magdolna	iskolapszichológus	2026 AUG. 24	
Varga Enikő	oktató	2026 AUG. 24	
Vaszi Ádám	oktató	2026 AUG. 24	
Zámbó Katalin	oktató	2026 AUG. 24	
dr. Sepsi Mária Lenke	oktató	2026 AUG. 24	
SZENDREI ORSOLYA	oktató	2026.08.24.	
FEHÉRTÓI-VIZI ANNAMÁRIA	oktató	2026.08.24.	
KIPASZ-NAGY ZSÓFIA	oktató	2026.08.24.	